

▶ ПРЯМАЯ СВЯЗЬ

17 декабря на канале НТР состоялась «прямая связь» с генеральным директором ОАО «Нижнекамскнефтехим», депутатом Госсовета Республики Татарстан Владимиром Бусыгиным. В течение полутора часов в студии не смолкали звонки горожан, желающих получить информацию из первых рук. Часть ответов, прозвучавших в прямом эфире, редакция «Нефтехимика» решила опубликовать на страницах газеты. На вопросы, которые не уместились во временные рамки «прямой связи», нижекамцы получают ответы в ближайших номерах «Нефтехимика».



## ИЗ ПЕРВЫХ РУК

☞ **Какое направление в деятельности предприятия, на ваш взгляд, самое приоритетное?**

- Приоритет всегда отдавался и будет отдаваться производству. Главное в нынешних непростых условиях – сохранить перспективу обновления и развития нефтехимических производств. Будет нормально работать производство – будет и все остальное: крепкая социальная сфера, здравоохранение, зарплата, дивиденды...

☞ **Раньше «НКНХ» большую поддержку оказывал детскому здравоохранению. Что сегодня делается руководством предприятия в этом плане?**

- Мы стараемся прежде всего вовремя платить налоги в республиканский и местный бюджет, из которых финансируется детское здравоохранение. Кроме того, в этом году на благотворительные цели (ветераны, пенсионеры, дети-инвалиды, медицинские учреждения, жилье врачам и т. д.) акционерное общество потратило 22 млн. рублей. На все денег не хватает, но, насколько позволяют финансы, мы стараемся помочь всем медицинским учреждениям, которые к нам обращаются, и готовы рассмотреть любую программу, направленную на оздоровление и лечение детей, на долевом участии с другими предприятиями города.

☞ **Действительно ли на «Нефтехиме» ожидается сокращение пенсионеров?**

- На нашем предприятии нет тенденции к сокращению пенсионеров. Лица, достигшие 60 лет и продолжающие работать, сами должны определиться, в состоянии ли они выдерживать тяжелые нагрузки, связанные с нефтехимическим производством. Руководство «НКНХ» проводит политику не сокращения, а добровольного ухода на пенсию. При этом каждому работнику выплачивается единовременная помощь. В 2001 году на каждого ушедшего на заслуженный отдых она составила порядка 45 тыс. рублей.

☞ **Я работаю в УАТе. Зарплата низкая, перспектива получения жилья отсутствует. Будет ли улучшение?**

- Больше «Нижнекамскнефтехима» - 30 тыс. кв. метров в год - никто в Татарстане жилья не строит. Квартиру получить, но согласно очередности. Единственное, чем мы можем сегодня помочь, - выделить высвободившееся

изолированное малосемейное жилье, вполне достойное для проживания.

☞ **Будет ли трудоустроен мой сын, обучающийся в НХТИ по специальности «Электропривод», и какие специалисты на «Нефтехиме» наиболее востребованы?**

- Спрос есть на все специальности, но особенно будут востребованы киповцы и электрики. Недавно назначен новый руководитель энергетической службы, и от него уже поступили предложения по изменению структуры своей службы.

☞ **Почему дивиденды выплачивают сначала работающим на «Нефтехиме» и только потом пенсионерам?**

- В связи с нареканиями по прошлому году мы в первую очередь выплатили дивиденды коммандитного товарищества. Согласно решению собрания акционеров до конца года должны быть выплачены дивиденды всем, независимо от того, работает человек в акционерном обществе или находится на пенсии. Сумма невыплаченных дивидендов составляет 12 млн. рублей.

☞ **Когда в тресте «Татспецнефтехимремстрой» будет погашена задолженность по зарплате?**

- Действительно, задолженность там составляет порядка двух месяцев. Недавно мы договорились с И. Демьяновым, что 50% задолженности погасим за счет кредитных средств. Вторая часть, а это порядка 12 млн. рублей, будет выплачена из текущих денежных средств, поступающих на счет «НКНХ» и за счет выполнения трестом работ по капитальному ремонту производств. Думаю, до конца декабря задолженность будет ликвидирована.

☞ **Будет ли в Нижнекамске построен второй ледовый дворец?**

- Да, действительно, в городе назрел вопрос строительства второго ледового дворца. Тот каркас, который возвышается рядом со старым ледовым дворцом, себя изжил. Нужен совершенно новый подход. На недавней встрече с И. Метшиным мы приняли решение о строительстве ледового тренировочного стадиона на 1000 мест с финансированием в равных долях, и, думаю, к будущему сезону он будет построен. Вопрос о новом ледовом дворце, строительство которого стоит не менее 10-11 млн. долларов, сегодня не актуален, тем не менее мы его рассматриваем.

▶ ГЛАВНОЕ СОБЫТИЕ НЕДЕЛИ

## КОМПАНИЯ БЫЛА И ОСТАНЕТСЯ ПРИБЫЛЬНОЙ И В 2002 ГОДУ –

такие перспективы на будущий год прозвучали на заседании совета директоров ОАО «Нижнекамскнефтехим»

Очередного заседания совета директоров, намеченного на 11 декабря, ждали с нетерпением: накануне этой даты с большой нагрузкой работали производственные и экономические службы акционерного общества, чтобы вооружить членов совета исчерпывающей информацией о том, чего нам стоит ждать по итогам близящегося к завершению 2001 года, первого года XXI века, и какую программу действий в условиях явного кризиса мировой экономики наметила исполнительная дирекция на будущий, 2002 год.

Данный вопрос и стоял под номером один в повестке дня заседания. Доклады выслушал заместитель генерального директора по экономике Р.Ахметов. Основные плановые показатели 2001 г. будут выполнены, несмотря на сложную ситуацию на рынке нефтехимической продукции, характеризующуюся одновременно тремя негативными факторами: заметным снижением закупочных цен на продукцию при одновременном росте цен на основные виды углеводородного сырья, а также неоднократным в течение года повышением тарифов на электрическую и тепловую энергию и перевозки железнодорожным транспортом.

Причем, как заметил главный экономист компании, в ближайшее время стоит ожидать дальнейшего повышения тарифов на энергетику. Эти факторы объективно сказались на итогах производственно-экономической деятельности «НКНХ» в 2001 г. Если прошедший 2000 год компания закончила, имея балансовую прибыль в размере 5179 млн. рублей, то ожидаемая по итогам текущего года прибыль составит 2500 млн. рублей.

Совету были представлены всевозможные таблицы, характеризующие соотношение основных показателей прошлого и нынешнего годов, а также рост чистых активов, который за 9 месяцев года составил свыше 14 млрд. рублей. В небольшом по объему газетном материале эти цифровые данные представить невозможно, поэтому ограничимся несколькими основными сравнительными показателями.

	2000 г.	2001 г.
товарная продукция (в млн. рублей)	18656	17760
реализация продукции (в млн. рублей)	18568	17025
в том числе на экспорт	11380	9900
затраты на 1 рубль товар. продукции (в копейках)	72,18	86,15

Комментируя доклад Ахметова, генеральный директор компании В.Бусыгин пояснил, что снижения физических объемов производства основной продукции в текущем году не допущено. Все дело в резком падении закупочных цен на мировом и отечественном рынках на готовую продукцию при одновременном росте цен на сырье и энергетику. Поэтому, планируя производственную программу бу-

дущего 2002 года, мы исходили из снижения затратного механизма при одновременном снижении себестоимости нашей продукции. При этом учитывалась тенденция дальнейшего повышения тарифов на тепловую и электрическую энергию, а также уменьшения объемов производства тех видов продукции, которая не пользуется спросом.

- В любом случае мы должны разрабатывать и утверждать на будущий год такую программу, - заявил В.Бусыгин, - которая позволит обеспечить жизне-

деятельность нашего предприятия и параллельно позволит выполнить постановление Кабинета министров РТ по обязательным платежам в бюджет. При этом общий объем товарной продукции в 2002 году (в ценах октября текущего года) планируется в 17450 млн. рублей, а если брать средние месячные цены 2001 года, то объем ТП составит 18010 млн. рублей. При этом, по мнению экономистов, балансовая прибыль на 2002 год вначале планировалась на уровне 1350 млн. рублей, а при благоприятной конъюнктуре даже 1850 млн. рублей.

С большим вниманием был выслушан доклад начальника производственно-управления Л.Мальцева, который предложил вниманию совета директоров проект производственной программы 2002 года.



- Объем ТП к уровню 2001 года должен иметь не-большой рост и составить 100,5 процента. При этом для нас вполне реально сохранить объем производства каучука в размере 160 тыс. т.

Производство бутилового каучука сохранится на прежнем уровне, на него по-прежнему имеется спрос. Будет произведено 10000 т СКЭПТ, - больше нет возможности для продажи. Производство дивинила также останется на прежнем уровне, поскольку проектные мощности бутадиена превышены на 142%.

Из-за низких закупочных цен производства стирала будет снижено до 86% к уровню 2001 года. При этом из-за высоких цен на привозной бензол при производстве стирала будет использоваться преимущественно свой бензол. Снизится до 89% объем выпуска окиси пропилена. Небольшой рост (на 0,1%) произойдет на заводе СПС производства простых полиэфиров.

Всегда доходной частью бюджета для «Нефтехима» являлось производство этилена. В 2002 году его выпуск планируется на уровне текущего года - 433,1 тыс. т. В летнее время к тому

же на два месяца будет остановлена на ремонт ЭЛОУ-АВТ, производящая сырье для бензиновых печей.

Производство пропилена вырастет на 1,3% к уровню текущего года, на 1% - неонолов. Из-за ограничения рынков сбыта на производстве альфаолефинов будет задействована одна система. Производство МТБЭ сохранится на уровне 2001 года.

Акционерное общество успешно реализует программу энергосбережения и создания собственных источников технологического пара, которые позволят более чем вдвое снизить расходы на одну гигакалорию тепла. Если добавить к этому снижению расхода тепла за счет внедрения одностадийного синтеза изопрена, проблема которого пока не до конца решена, то, по словам генерального директора, нам по силам вдвое снизить потребление тепловой энергии в будущем году.

Совет директоров обсудил проект производственной программы на 2002 год и рекомендовал с учетом поправок и предложений вернуться к нему еще раз.

Традиционно после окончания заседания совета его председатель или генеральный директор отвечают на вопросы журналистов. На этот раз ответ держал Владимир Бусыгин. Отвечая на вопрос о реальности выполнения предложенной исполнительной дирекцией программы-2002, он выразился так:

Примечание: все показатели таблицы приводятся в сопоставимых ценах

(Окончание на 2 странице).

► 22 ДЕКАБРЯ – ДЕНЬ ЭНЕРГЕТИКА

# К СОБСТВЕННЫМ ИСТОЧНИКАМ

## ПОЛУЧЕНИЯ ЭНЕРГИИ



Прошел год с тех пор, как в Татарстане была принята республиканская целевая программа энергосбережения, рассчитанная на пять лет и получившая статус президентской. На Третьей специализированной выставке «Энергетика. Ресурсосбережение», организаторами которой выступили Минэкономики и промышленности РТ, Центр энергосберегающих технологий при Кабинете министров республики и администрация Казани, были продемонстрированы достижения предприятий республики за первый год реализации этой программы. Экспозиция выставки размещалась в павильоне Казанской ярмарки. Кроме татарстанских предприятий и организаций свои разработки в области ресурсосберегающих технологий представили фирмы из городов России, ближнего и дальнего зарубежья, а также Словакии и Германии.

На базе выставки состоялась международная научно-практическая конференция «Эффективные энергетические системы и новые технологии», в рамках которой были представлены семинары по нескольким направлениям.

От ОАО «Нижнекамскнефтехим» в работе выставки и конференции приняла участие группа специалистов объединения во главе с заместителем главного энергетика А. Логиновым. Стенды нашего предприятия, отражающие наиболее яркие, с большим экономическим эффектом мероприятия по энергосбережению и экономии энергоресурсов, были удостоены Диплома выставки.

На заседании правительства РТ, прошедшем в помещении бизнес-центра ярмарки, помимо выполнения республиканской целевой программы по энергосбережению, рассматривался вопрос о необходимости скорейшего проведения энергоаудита на предприятиях республики. Основанием для его проведения является Закон РТ об энергосбережении, в котором черным по белому написано, что все предприятия, потребляющие в год более 6 тыс. тонн условного топлива, должны пройти энергоаудит и получить энергетический паспорт. Однако график его проведения предприятиями республики срывается. Если кто и заслуживает похвалы, так это «Нижнекамскнефтехим», представителю которого была дана возможность выступить на семинаре «Энергообеспечение и энергоаудит».

Дело в том, что ОАО «Нижнекамскнефтехим» – единственное в Татарстане предприятие, прошедшее энергетическое обследование Центром энергосберегающих технологий и получившее энергетический паспорт. «Нефтехим», как известно, один из крупнейших потребителей энергоресурсов в Татарстане. Доля энергозатрат в себе-

стоимости продукции акционерного общества составляет около 20%. Поэтому вопрос об удельном снижении энергозатрат, экономии энергоресурсов в деятельности нашего предприятия является одним из важнейших.

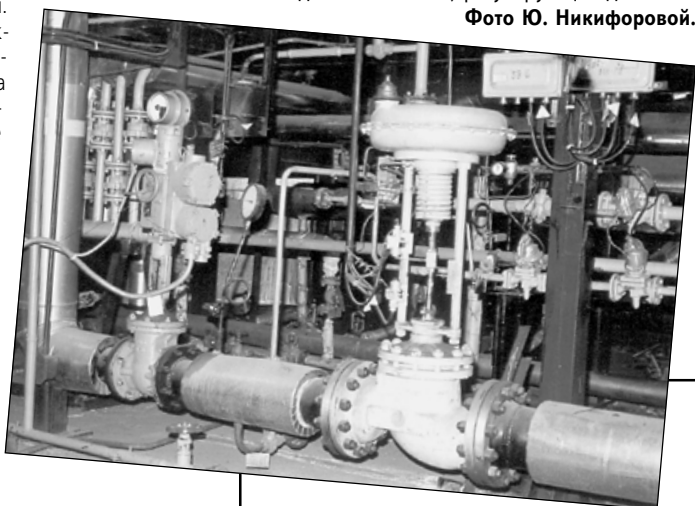
Нефтехимики в числе первых в республике приняли свою программу энергосбережения и планомерно ее выполняют. В нынешнем году при росте промышленного валового продукта удельная норма потребления энергоресурсов на «Нефтехиме» заметно уменьшилась.

Большие транспортные потери тепловой энергии, получаемой с нижекамской ТЭЦ-2 по восьмикилометровому магистральному паропроводу, подтолкнули руководство предприятия к строительству собственных котельных и консервации паропроводов. Кроме того, свой пар в два раза дешевле, чем от энергосистемы. Судите сами. Сегодня одна Гкал пара, получаемая с ТЭЦ, вместе с потерями и НДС обходится объединению в 229,2 рубля, тогда как себестоимость собственного пара от двух котлов производительностью 50 тонн пара 13 ата в час каждый, смонтированных на заводе СКИ, составляет 109 руб. за Гкал.

При запуске второй котельной на этом же заводе производительностью каждого котла 100 тонн пара 30 ата в час, полностью отпадет необходимость брать пар 14 ата с нижекамской ТЭЦ-2.

Т. СУРКОВА.

На снимках: группа ветеранов энергетической службы «НКНХ»; клапан паропровода на выходе из котельной, регулирующий давление. Фото Ю. Никифоровой.



(Окончание. Начало на 1 странице).

Несмотря на все трудности, связанные с состоянием рынка и мировой экономики, наша компания была и останется прибыльным предприятием, которое успешно справляется с главными задачами, а именно: своевременной выплатой заработной платы персоналу, перечислением средств во все уровни бюджета, а также решением социальных программ для работников компании. Я уже не говорю о строгой обязательности расчетов с поставщиками сырья – для нас это свято.

Мы прекрасно понимаем необходимость реконструкции и технического перевооружения предприятия, производственные фонды которого были спроектированы и построены еще в 70-80-е годы. Поэтому, как бы мы ни испытывали трудности с получением прибыли и зарабатыванием средств, ни одна из утвержденных программ реконструкции не будет свернута.

Оптимизм генерального директора накануне

► НАУКА И ПРОИЗВОДСТВО

В 1967 г. была пущена первая технологическая установка – ЦГФУ будущего гиганта нефтехимии на Нижней Каме, значит в наступающем 2002 году ОАО «Нижнекамскнефтехим» исполняется 35 лет. Построенные в так называемые «застойные годы», мощнейшее нефтехимическое предприятие и прекрасный город на необжитых территориях Закамья Татарстана стали украшением всей экономической карты республики, одним из самых признанных нефтехимических центров промышленной России. За такой созидательный, исторический труд мы прежде всего благодарны предыдущему поколению: пережив все лишения и тягости неустроенной жизни, начиная с нуля, ветераны создали экономическое чудо, создали для нас капитальную базу для дальнейшего роста. За это ему, славному поколению 60-80-х годов, огромное спасибо!

# САМЫЙ ВЫГОДНЫЙ МНОГОСТАДИЙНЫЙ



СТАТЬЯ ПЕРВАЯ

В Академии наук Республики Татарстан прошли выборы на замещение вакантных должностей. По отделению «Химия и химическая технология» членом-корреспондентом АН РТ стал директор НТЦ, д.т.н., профессор А.Ш.Зияядинов. От души поздравляем Азата Шаймулловича с успехом, желаем ему и коллективу Центра новых трудовых достижений.

готовление мебели более сложное производство, но несравнимо более выгодное. Поэтому, хотя добыча большого количества нефти и является показателем хорошей работы наших нефтяников, но сама продажа нефти ни в коем случае не является показателем развитости промышленности. Именно в этом отношении наличие в Татарстане ОАО «Нижнекамскнефтехим» – это действительно равноценно наличию чуда, только промышленного.

В мире ни одна крупная фирма не обходится без своего научного центра, научный потенциал которого определяет прогресс и успешное существование этих фирм. И в нашем случае мудрость основателей «Нижнекамскнефтехима», прежде всего Н.Лемаева, заключается в том, что еще в те далекие годы становления предприятия они начали создавать свое научное подразделение, как бы предвидя задачи будущего.

А это, как вы понимаете, не менее трудная задача, чем создание промышленных объектов и обеспечение их специалистами. Результатом этой политики является то, что ОАО «Нижнекамскнефтехим» сегодня имеет свое полное, способное решать многие технологические задачи, научное подразделение. Здесь в 14-ти исследовательских технологических, трех аналитических, трех контрольных лабораториях и вспомогательных службах, а также в цехе пилотных установок трудятся 450 человек, из них 245 – рабочих. У

нас работают 3 доктора и 19 кандидатов наук. Исторически так сложилось, что санитарно-промышленные контрольные лаборатории численностью 56 человек, предназначенные следить за экологической обстановкой промзоны и города, тоже входят в состав нашего подразделения. Почему я так подробно это описываю? Потому что многим запоминается только цифра 450 и она кажется очень большой. Но непосредственно технологией заняты лишь 92 инженера-технолога, 29 инженеров-аналитиков и 113 лаборантов. Тоже, казалось бы, немалое число, но это так кажется только далекому от науки человеку, не представляющему всей сложности технологии и исследований.

Хочу подчеркнуть, что в производствах «Нижнекамскнефтехима» представлены почти все продукты нефтехимии, а также почти все каталитические и массо-, теплообменные процессы. Это поистине многопрофильное крупнейшее предприятие, которое чрезвычайно сложно поддерживать в хорошем состоянии и тем более осваивать на базе старого оборудования новые, передовые технологии и успешно прогрессировать.

Внедрение в стране рыночной экономики и повышение требований к конкурентоспособной продукции стали настоящим испытанием для наших технологий. В более трудном положении оказались заводы полимерной группы, построенные в конце 60-х и начале 70-х годов. Там, естественно, и технология не новая, и оборудование морально и физически устаревшее. Много проблем с процессами двухстадийного и ваку-

## КОМПАНИЯ БЫЛА И ОСТАНЕТСЯ ПРИБЫЛЬНОЙ И В 2002 ГОДУ

нового года внушает надежду труженикам комбината. Но при этом необходимо считаться с объективной реальностью крайне сложной ситуации, сложившейся в нефтехимической промышленности. В интересах далеко идущей стратегии на более отдаленную перспективу в предстоящем году придется чем-то поступиться, как говорится, затянуть пояс. Например, те же социальные льготы, ожидаемый рост заработной платы. На все цели средств не хватит.

Об этом ничего не говорилось на совете директоров. Однако, наблюдая за тем, как исполнительная дирекция скрупулезно подсчитывает каждый миллион средств, которые только еще предстоит заработать, начинаешь понимать, как трудно решить – а куда их потратить в первую очередь?

Заместитель главного инженера по охране окружающей среды А.Самольянов доложил совету о ходе внедрения международной системы качества ИСО-14000 в ОАО «Нижнекамскнефтехим».

Речь, прежде всего, шла о той обширной программе экологической безопасности, разработанной в компании на период до 2005 года. Данная программа в настоящее время успешно выполняется, обеспечивая высокую степень очистки сточных вод с производств «Нефтехима» и недопуская загрязнения воздушного бассейна.

По утверждению Самольянова, к середине 2002 года комбинат должен получить международный сертификат качества ИСО-14000. По предложению председателя совета директоров Р.Ярулина было принято решение – одобрить работу управления по охране окружающей среды как не имеющую аналогов по своим целям и объему среди промышленных предприятий Татарстана.

На заседании совета был рассмотрен и утвержден ряд вопросов, касающихся собственности ОАО «НКНХ» ценных бумаг.

Н.ЖЕМКОВ.

Пресс-служба ОАО «Нижнекамскнефтехим».

много дегидрирования. Получение изопрена и дивинила по такой технологии имеет высокую себестоимость. Здесь на первой стадии дегидрирования внедрен новый катализатор АОК-73-21, на второй стадии аксиальные реакторы заменены на радиальные и внедрен ряд энергосберегающих технологий. Была попытка получения изопрена вакуумным дегидрированием. С целью уменьшения себестоимости получаемой продукции за счет уменьшения отходов здесь были внедрены наши разработки: произ-

ки бутана на ВСГ, способ изомеризации n-бутиленов. На стадии пуска находится процесс изомеризации n-бутана на новом катализаторе. Таким образом, появление значительного количества изобутилена обеспечит стабильную работу завода бутилкаучука, производство МТБЭ и производство изопрена из изобутилена так называемым одностадийным методом. Есть большая надежда на успех. Себестоимость изопрена по этому способу в сегодняшней ситуации значительно ниже. Значит, первенец ОАО

ким образом, мы разрабатываем будущий рынок на ГБК, и есть твердая уверенность в том, что первое промышленное производство галобутилкаучуков в России будет именно в Татарстане, на «Нижнекамскнефтехиме». Данная технология закреплена многими патентами и она будет собственной разработкой!

Самым выгодным вариантом в нефтехимии считаются многостадийные, законченные циклы, т.е. получение мономеров, их полимеров и переработка полимеров в конеч-

ных научно-исследовательских институтах и они у себя отрабатывали все внедряемые процессы. Так, на нас работали НИИМСК (г. Ярославль), ВНИИСК (г. Ленинград), ВНИИОлефин (г. Баку) и другие. Однако в результате известных событий, произошедших в стране за последние 10-15 лет, все изменилось и, к сожалению, не в лучшую сторону. Отраслевые институты почти развалились, не стало планового хозяйства. Поэтому со своими проблемами снабжения, реализации и внедрения новых

## ВАРИАНТ В НЕФТЕХИМИИ - ЗАКОНЧЕННЫЙ ЦИКЛ

водство метилтретамилевого и других эфиров как высокооктановой добавки к бензину, производство олиф и нефтеполимерной смолы, усовершенствованный способ изомеризации пентана. Хотя все они оказались полезными, но желаемый результат пока не достигнут. Лимитирующей стадией здесь остается отсутствие высокоактивного, селективного катализатора, которого на сегодняшний день, к сожалению, нет ни у нас, ни в мире. Да и обеспечение объединения пентаном и изопентаном становится проблематичным.

В таких условиях было принято решение об использовании процесса синтеза изопрена из формальдегида и изобутилена. Процесс в настоящее время отрабатывается на промышленной установке, а также частично в лабораториях и на пилотной установке. Из-за высокой коррозионной активности процесса подбираются режимы, схемы обвязки и оборудование. Внедрен разработанный нами способ очист-

ки «НКНХ», изопреновый каучук СКИ-3 тоже будет рентабельным, а наши друзья шинники будут обеспечены сырьем.

В мире, к сожалению, уменьшается спрос на бутилкаучук. Исходя из этого, в объединении принято решение о разработке технологии и строительстве производства галобутилкаучуков (ГБК). С помощью института «Ярсинтез» у нас построена пилотная установка, и мы в лаборатории и на пилотной установке отрабатываем технологию получения ГБК. Работа идет круглые сутки, и за очень короткое время выпущены 50 разных марок ХБК и 27 партий ББК, проведено их полное исследование. Образцы каучуков отправляются на заводы-потребители: отечественные и зарубежные. Нами выпущены два регламента на проектирование и в проект промышленной установки включаются все технологические данные, полученные в лаборатории и проверенные на пилотной установке. Спрос на наши образцы ХБК и ББК очень большой. Та-

кие продукты. В этом отношении у нас такому принципу отвечает только лишь вариант: изопрен — СКИ-3 — шины. Остальные мономеры, кроме изобутилена, дальнейшей переработки не имели.

Это не делает чести ни нам, ни промышленности Татарстана. Во всех передовых странах сильно развита именно переработка полимеров. Но, слава Богу, работы по устранению этого недостатка начаты. Приняты, хоть и с некоторым опозданием, решения о строительстве производства полипропилена, полистирола совместно с иностранными фирмами. Усилиями наших ученых и производственников разработаны свои процессы получения СКЭПТ и СКДК, разрабатывается процесс получения ДССК. Разработаны и внедрены в производство процессы получения для них растворителей. Однако из-за отсутствия соответствующей пилотной установки внедрение их идет очень сложно, требует дорогостоящего промышленного эксперимента, значит - больших затрат.

Общепринятая схема внедрения научных разработок в производство: лаборатория - пилотная установка - промышленная установка. К сожалению, кроме ГБК, для получения полимеров у нас такой пилотной установки нет. Показывая отсутствие такого важного звена в последовательной цепочке внедрения научных разработок в нефтехимии, я не хочу делать кому-либо упрек. Нет. В Советском Союзе пилотные установки были в отрасле-

вых процессах в производстве предприятия остались лицом к лицу.

В создавшейся обстановке и у нас принято решение о строительстве полноценной пилотной установки полимеризации. Выполнен проект, начали заказывать оборудование.

Технологии нефтехимических производств объединения жестко связаны с успешной работой комплекса ЭП-450, из этого и исходит пристальное внимание руководства объединения к его работе. Идет большая реконструкция комплекса и для научных работников там работы предостаточно. Нами разработан и внедрен новый деэмульгатор на ЭЛОУ-АВТ, стабильная работа которой чрезвычайно важна для успешной работы ЭП-450. Надо заметить, что принятый руководством республики жесткий порядок обеспечения комплекса ЭП-450 прямым бензином был очень своевременным и правильным. ЭП-450 — мощная установка, поэтому там есть проблемы целенаправленного использования побочных продуктов. Коллективом НТЦ разработана технология производства неэтилированного бензина из этих побочных продуктов. Построена установка и за 2 года эксплуатации выпущено 270 тыс. т автобензина и получено более 320 млн рублей экономического эффекта. Установка и технология защищены восемью патентами и ноу-хау.

**А.ЗИЯТДИНОВ,**  
директор НТЦ,  
член-корреспондент АН РТ,  
профессор.

Фото Ю.Никифоровой  
и В.Журбы.



### ПАМЯТЬ

## Все связано с именем Николая Васильевича



В понедельник, 24 декабря, исполняется год, как ушел из жизни Н.В.Лемаев — основатель флага нефтехимической индустрии страны — ПО «Нижнекамскнефтехим»

Николай Васильевич посвятил свою жизнь нашему городу и акционерному обществу. Мое первое знакомство с ним состоялось в 1966 году, и сегодня, подводя итоги 25-летней совместной работы с ним, хочется отметить, что под его руководством в этот период было построено и введено в эксплуатацию 37 детских садов, пионерские лагеря «Юность» и «Ленинец», два профилактория и две базы отдыха для нефтехимиков, медико-санитарная часть. Много оздоровительных объектов было возведено за пределами города и республики: санатории «Родник» в Пятигорске и «Димитров» в Кисловодске, база отдыха в Евпатории и т.д. Николай Васильевич в первую очередь заботился о человеке труда и его здоровье, о подрастающем поколении.

Н.В.Лемаев внес огромный вклад в строительство города. Сегодняшние крупные победы Нижнекамска — это продолжение его славных дел. Уже год, как Николая Васильевича нет с нами, но память о нем живет в наших сердцах и делах.

Нижнекамцы провели определенную работу по увековечению памяти Николая Васильевича, выделив перед кинотеатром «Джалиль» площадь под сквер и установив бюст Лемаева. Но считаю, что этого недостаточно. Было бы справедливо присвоить ОАО «Нижнекамскнефтехим» имя Николая Васильевича, основателем которого он является.

**М.СИБГАТОВ,** ветеран «Нефтехима».

\*\*\*

Осенью 1966 г. на профсоюзном собрании я выступил с двумя просьбами, которые нам, молодым рабочим, казались очень существенными: не было дорожки от единственного тогда общежития до автобусной остановки (длиной около 50 м) и о том, что двери душевой в общежитии несколько дней назад заколотили. К нашей радости, на другой же день душ заработал, а через три дня на дорожку уложили бетонные плиты, и мы уже не таскали в общежитие грязь с улицы. После этого при каждой встрече Николай Васильевич здоровался со мной как с давним знакомым. Забегая вперед скажу, что он и его супруга в отношении откружающих были всегда вежливы.

У меня сохранилась тетрадь, в которую я записывал данные о будущих объектах химкомбината: ЦГФУ, цех группы «Т», цех Р-14, в перспективе — производства БК, ДБ.

Сегодня, спустя 35 лет, смотришь на наше признанное во всем мире предприятие и думаешь — а как бы оно развивалось, не будь Лемаева? Ведь здесь все связано с его именем.

**Ф.МИФТАХОВ,** ветеран ОАО «НКНХ».

### ЧЕЛОВЕК И ЕГО ДЕЛО

В конце сентября мне посчастливилось присутствовать на встрече, организованной местным Советом самоуправления 6-го микрорайона и работниками библиотеки, с В.Игнатьевым по поводу его очередной книги «Соратники». Много добрых слов и пожеланий прозвучало в адрес автора от бывших коллег и организаторов вечера. Я с большим интересом прослушала содержание книги и была приятно удивлена, как Василий Иванович много успевает делать.

## ПЕДАГОГ ПО ПРИЗВАНИЮ

Педагогический опыт Игнатьева берет начало в далеком 1955 году, когда после окончания Мамадышского педучилища (по нынешним временам его можно приравнять к университету) пришел работать в Урманчевскую школу учителем начальных классов, а затем воспитателем детдома. Но молодому специалисту захотелось испытать себя на новом поприще, и он с большим трудом добивается путевки для поездки на целину. В городе Акмолинске он возглавил бригаду

по строительству городских объектов, но вскоре понял, что стройка не его призвание, и вернулся в родные края на любимую работу — учителем 8-летней Кукеевской школы, одновременно возглавив партийную организацию колхоза. Вскоре его назначают директором Байтеряковского детдома и директором той же школы.

Казалось бы, карьера сделана, сиди себе в кресле директора и не унывай. Но Василию Ивановичу вновь захотелось романтики. Он переби-

рается на грандиозную стройку Нижней Камы и начинает новую жизнь. В непригодной для жилья комнате школы № 1, с женой и тремя детьми. Трудно сказать, кому больше повезло: Василию Ивановичу, попавшему к опытному директору школы Н. Максимова, или директору, запоздавшему в заместители по административно-хозяйственной части человека энергичного, пробиного, инициативного, имеющего жилку руководителя.

Когда перешел работать в горком КПСС, то главным вопросом для него было строительство химкомбината. Вот тогда-то и приметил Н.Лемаев делового инструктора и предложил ему работу на химии — создать отдел по подготовке кадров химкомбината. С большой ответственностью и желанием он приступил к новой работе. Но недолго присматривался Лемаев к начальнику ОПК: оценив по достоинству его организаторские способности и хватку руководителя, Николай Васильевич предложил ему возглавить профессиональное училище № 44, назвав его цехом № 1 химкомбината.

На посту директора училища Игнатьев сумел наиболее полно реализовать свои способности организатора и талант руководителя, имел

возможность творить, дерзать и претворять в жизнь свои идеи и планы. За 16 лет училище выпустило 8,5 тысяч квалифицированных рабочих, которые составили основной костяк коллектива нефтехимиков. Коллектив ГПТУ завоевал высокое звание «Училище высокой культуры», стал лауреатом премии ВЦСПС, а опыт совместной работы химкомбината и училища по подготовке молодых рабочих изучался в Госкомитете СССР по профессиональному образованию и Миннефтехимпрома СССР, заслушивался в Академии педагогических наук СССР и на коллегии двух министерств, был рекомендован для внедрения во всех учебных заведениях и предприятиях нефтехимической отрасли Союза. За большой вклад по подготовке молодых рабочих ему были присвоены звания: «Заслуженный учитель ПТО РСФСР» «Отличник ПТО РСФСР и СССР» и «Ветеран труда «НКНХ».

31 декабря у Василия Ивановича юбилей. Хочу сказать ему большое спасибо за все, что он сделал для нефтехимиков, поздравить его с 70-летием и пожелать здоровья и семейного благополучия.

**Н.ДОЛГАНОВА,**  
ветеран ОАО «НКНХ».



# ГОТОВЬТЕ НОВОГОДНИЕ КОСТЮМЫ

Новый год – это детский праздник, и ждем мы его с трепетом только потому, что в глубине души всегда мечтаем вновь оказаться в веселой круговерти хоровода с тысячами искренних и наивных улыбок малышей, которые еще верят в существование Деда Мороза и Снегурочки и по-настоящему умеют ценить новогодние подарки (независимо от их цены и веса).

**График проведения новогодних театрализованных представлений для детей и работников ОАО "НКНХ" с 27 декабря 2001 г. по 6 января 2002 г.**

Место проведения: большой зал ДНТ и спортзал "Факел".

- 27 декабря - в 10.00, 13.00 - дети с 1 до 7 лет.
- 27.12 - в 18.30 - бал-маскарад для молодых работников "НКНХ".
- 28.12 - в 10.00, 13.00 - учащиеся 1-3 классов; в 18.30 - новогодний вечер для работников ОАО "НКНХ" на татарском языке.
- 29.12 - в 10.00 - учащиеся 1-3 классов; в 13.00 - на татарском языке; в 18.30 - новогодний вечер для работников ОАО на русском языке.
- 30.12 - в 10.00 - детское театрализованное представление на татарском языке; в 13.00 - учащиеся 4-5 классов.
- 31.12 - в 10.00, 13.00 - учащиеся 4-5 классов; в 18.00 - открытие новогодней елки на пр. Вахитова.
- 2 января - в 14.00 - учащиеся 6-7 классов.
- 3.01 - в 10.00 - детское театрализованное представление на татарском языке; в 13.00 - учащиеся 6-7 классов; в 15.30 - дискотека для старшеклассников.
- 4.01 - в 10.00, 13.00 - учащиеся 6-7 классов, в 15.30 - дискотека для старшеклассников.
- 5.01 - в 10.00 - детское театрализованное представление на татарском языке; в 13.00 - учащиеся 8-9 классов; в 15.30 - дискотека для старшеклассников.
- 6.01 - в 10.00 - учащиеся 5-6-7 классов.



А многие дети нефтехимиков уже знают, что в эти любимые зимние дни их будут ждать в Доме народного творчества хорошо знакомые персонажи сказок, яркие представления и незабываемые встречи и что там, в волшебном теремке, они получат свои долгожданные подарки от Деда Мороза, которые для них подготовило

ОАО «Нижнекамскнефтехим».

Итак, в этом году ОАО «НКНХ» закупило 23 тыс. подарочных наборов на общую сумму 2880 тыс. рублей, которые получат дети нефтехимиков от рождения до 14 лет включительно. Комплекты стоимостью по 126 рублей сформированы из продукции московских кондитерских фабрик, что говорит о качестве подарков.

Другой сюрприз поджидает ребятшек в зале Дома народного творчества, который будет украшен в этом году намного ярче и оригинальнее, чем раньше. Но, как говорится, лучше один раз увидеть. Что касается ново-

годних представлений, то их, как всегда, проведут творческие коллективы театров юного зрителя и «Аллилуйя». Кроме того, у елки вместе с малышами будут прыгать, бегать и веселить их ребята из танцевальной группы «Каскад» и творческий коллектив детей из Детского дворца культуры. А молодежь постарше будут развлекать ребята из групп КВН, «Пестрая компания», «Панорама», «Лэззэт», «Яшьлек». Эти же артисты выступят и на открытии елки на проспекте Вахитова 31 декабря в 18 часов. Кстати, и здесь нефтехимики трудятся нынче без помощи коммунальщиков, и, несомненно, горожане будут приятно удивлены новым оформлением елочного горodka.

Все мы любим приятные сюрпризы, а их в этот новогодний праздник будет предостаточно. Поэтому стоит подготовиться... Это я про наряды и маскарадные костюмы.

Л.ТУКТАРОВА.

## МИР СПОРТА

### Не робкого десятка

В середине декабря дзюдоисты СК «Нефтехимик» приняли участие в двух крупных соревнованиях

В Бугульме прошло первенство РТ среди спортсменов 1988-90 годов рождения. Победителей среди юных нефтехимиков не оказалось, но трое вернулись призерами: Искандер Шамсутдинов уступил лишь в финале и в итоге занял второе место, а Ильсияр Садыков и Ильназ Юнусов стали третьими.

В Казани спортсмены 1986-88 г. р. оспаривали призы памяти Анаса Шарифутдинова, известного в республике дзюдоиста. Алеша Щербенев выиграл все схватки и по праву поднялся на высшую ступеньку пьедестала почета. Егор Кондратьев занял второе место, Ильнар Самигулов, Юрий Савицкий и Ильнур Мухамет-

шин довольствовались третьими местами.

Турнир в столице был весьма представительным, достаточно сказать, что на призы претендовали более 370 участников. И очень приятно, что воспитанники тренеров Ф.Садыкова и Ф.Хамидуллина оказались не робкого десятка.

Р.ГАББАСОВА.

### КОРОТКО О ВАЖНОМ

- **ЧЕМПИОНОМ ГОРОДА** по шахматам стал работник «НКНХ» Владимир Никифоров.
- **В СОРЕВНОВАНИЯХ** на призы заслуженного мастера спорта России Ирины Востриковой по легкоатлетическим многоборьям во всех трех возрастах победителями в личном зачете стали нижекамцы.
- **ОТКРЫТИЕ СЕЗОНА** по лыжным гонкам выиграли команды УЖДТ, цехов № 1141, № 1109 и № 2900.
- **В ПЕРВЕНСТВЕ** по настольному теннису среди заводов победу в шестой раз праздновала команда завода ДБ УВС в составе Клим Алчина, Валентины Тихоновой, Радика Якупова, Валентины Ивановой и Руслана Назипова.
- **ПОБЕДОЙ** работников завода СКИ Николая Киселева, Николая Петрова, Владимира Яблокова и Салии Фаткуллиной завершилось первенство объединения по шашкам.

► **ТУРНИР** волейболистов среди руководителей «НКНХ» выиграла команда цеха № 1141 во главе с А.Шаповаловым.

► **ТРАДИЦИОННЫЙ ХОККЕЙНЫЙ ТУРНИР** мальчиков 1991 года рождения на призы Раиля Усманова выиграла команда «Салават Юлаев» из Уфы, не проигравшая ни одной встречи.

Воспитанники СДЮШОР ХК «Нефтехимик» (тренер Б.Шамарин) заняли четвертое место. Команде не ставилась задача занять первое или призовое место. Главное - выявить изъяны в игре и успеть их устранить до финала регионального первенства, в котором юным нефтехимикам предстоит защищать честь Нижнекамска.

*Специализированная детско-юношеская школа олимпийского резерва по хоккею объявляет набор мальчиков 1994 года рождения. Обращаться: ледовый дворец спорта. Тел. 31-85-66 (СДЮШОР) или хоккейная площадка школы № 28, с 14 часов.*

### Завершилось первенство "НКНХ" по баскетболу среди женщин.

Среди 14 команд сильнейшими оказались две команды цеха № 1141 во главе с капитаном команды Л.Вахрушевой (на снимке).

В призовую тройку вошли коллективы завода олигомеров и треста. Последующие места заняли команды: 4 - УВОБР, 5 - ОЭ, 6 - СКИ, 7 - СК, 8 - РМЗ, 9 - ДБ УВС, 10 - БК, 11 - СПС, 12 - УЖДТ, 13 - ПКЦ, 14 - УТК.

Фото Ю.Никифоровой.



## РАБОЧИЙ СПОРТ

► **Команды семи управлений приняли участие в первенстве ООО "Трест ТСНХРС" по волейболу.**

Победили работники СРСУ-4, возглавляемые капитаном командой Ю.Щербакосым. В призовую тройку также вошли физкультурники УАТ СМ и СРСУ-2.

Р.ХАРИСОВ, спортивный инструктор.

► **Завершилось первенство завода СК по настольному теннису.**

Чемпионами стали слесарь В.Кондратьев из цеха № 1509 и слесарь КИПиА В.Пенькова (1501). Вторые места заняли С.Исаев (1509) и Т.Шашкина (1501), третьими призерами стали И.Зиятдинов (1508) и А.Миннибаева (1541).

А.НОСКОВА.

► **Среди массовых мероприятий коллектива физкультуры центра автоматизации и метрологии, проведенных в последнее время, стоит выделить соревнования по футболу и волейболу.**

В турнире футболистов звание чемпиона завоевали работники цеха № 4803 во главе с капитаном команды, механиком П.Васяниным. Второе место заняла команда цеха № 4808.

В первенстве волейболистов победила сборная двух цехов - № 4808 и № 4806. В ее составе играли Л.Красильникова, А.Ольховиков, Б.Долмухамедов, Ю.Игнатьев, С.Васильчак и А.Воробьев.

Последующие места заняли команды цехов № 4802, № 4801 и № 4805.

Участники соревнований благодарят Р.Карипова за помощь в судействе.

Ю.НЕСМИНА, инструктор по спорту.

## ПОЗДРАВЛЯЕМ С ЮБИЛЕЕМ!

Совет ветеранов труда сердечно поздравляет всех пенсионеров с наступающим 2002 годом и желает здоровья, душевного спокойствия и благополучия.

Администрация и профком цеха № 1152 поздравляют коллектив цеха, коллег из 1102 и 1114 цехов с Днем энергетика. Всего прекрасного, здоровья и счастья всем.

Коллектив цеха № 1106 сердечно поздравляет электромеханика Г.Н.ГАЙНУЛЛИНУ, электромонтера Н.М.САБИРЗЯНОВУ и инженера А.Н.АРТЕМЬЕВА с юбилеями. Все трое трудятся в цехе по 25 лет, все трое отмечают 50-летие. Здоровья, счастья и удач, уважаемые коллеги.

Коллектив управления «Нефтехимресурс» сердечно поздравляет Рафгата Гибайдулловича ЗИГАНШИНА с юбилеем. Желаем здоровья, счастья и долголетия.

Коллектив цеха № 3406 поздравляет аппаратчицу Р.И.МУХАМАДИЕВУ, машинистов Д.Ф.ХУРМАТУЛЛИНУ и Л.М.ЛОМОВУ с их юбилеями. Примите от нас самые искренние пожелания здоровья, счастья и благополучия, наши дорогие!

Многие годы коллектив цеха № 2403 возглавляет грамотный, требовательный к себе и подчиненным специалист Ю.Н. МАРИЧЕВ. Мы знаем его как отзывчивого, чуткого руководителя, старающегося помочь каждому в решении бытовых и профессиональных проблем. Юрию Николаевичу исполнилось 55 лет. От всей души поздравляем его с этой знаменательной датой, желаем здоровья, счастья, благополучия в семье и в родном трудовом коллективе.

Коллектив цеха № 2403.

Коллектив цеха № 2810 поздравляет БАГУЛИНУ Альфию Измайловну с юбилеем! Желаем счастья и здоровья!

Коллектив цеха № 1821 поздравляет аппаратчицу КОМЛЕВУ Веру Аркадьевну с юбилеем. Желаем крепкого здоровья, семейного счастья и всех земных благ.

Дорогие Алина и Айнуур БАДРУТДИНОВЫ! От всей души поздравляем вас с бракосочетанием! Будьте счастливы!

Родители, друзья и коллеги.

Коллектив цеха № 3741 поздравляет Гузель и Сергея с днем бракосочетания. Пусть в этот день звенят бокалы счастьем, пусть в этот день зайдет веселье в дом, и пусть не будет никогда ненастья, а если дождь-то россыпь счастья в нем.

Коллектив цеха № 3403 поздравляет с юбилеем Спиридонову Зою Михайловну. Желаем здоровья, семейного счастья, благополучия.

## ОБЪЯВЛЕНИЯ

● Правление садоводческого товарищества просит садоводов погасить задолженность по членским взносам. Кассы работают: I-я промзона, Дом быта - с 8.00 до 15.00 (ежедневно); II-я промзона, проходная этилена - с 8.00 до 16.00 (ежедневно). Телефоны: 37-57-77, 37-59-29.

● Театр танца «Панорама» и команда КВН «Браеры» представляют новогоднее эстрадно-развлекательное шоу «Танцуюем вместе». Представление состоится 24 декабря в 19.00 в Доме народного творчества.

● Продаю М-412 в хорошем сост. (95 г., 28 тыс.руб.) 37-74-92.

● Продам хомячков. Тел. 43-46-65.

Коллектив цеха № 1102 глубоко скорбит по поводу трагической гибели изолировщика **Тарасова Ильи Петровича** и выражает искреннее соболезнование родным и близким покойного.

Коллектив СРСУ-5 выражает глубокое соболезнование ст. прорабу А.Б. Биктимирову по поводу смерти **отца.**

Коллектив цеха № 1505 выражает глубокое соболезнование Филимоновой С.П. по поводу трагической гибели **брата**



Учредитель: трудовой коллектив ОАО «Нижнекамскнефтехим»

Адрес редакции: ОАО «Нижнекамскнефтехим», издательско-полиграфический центр, 2-й этаж.

Редактор Г.САБИРОВ.

37-70-00 - редактор  
37-70-07 - зам. редактора  
ФАКС: 37-70-07

37-95-25 - корреспондент  
37-87-18 - корреспондент  
E-MAIL: neftekhimik@nknh.ru

■ Газета зарегистрирована в Министерстве по делам печати, телерадиовещания и средств массовых коммуникаций Республики Татарстан.  
■ Свидетельство о регистрации №149.

Тираж 22100 экземпляров

■ Время сдачи в печать в 15.00.  
■ Отпечатано в Нижнекамском издательско-полиграфическом центре акционерного общества «НКНХ»