

**ТВ  
ПРОГРАММА**  
с 24 января  
по 30 января

## КОЛДОГОВОР–2005

Почти две недели администрация и трудовые коллективы «Нефтехимика» определяют социальные ориентиры на 2005 год.

→1,2

## ПРОМБЕЗОПАСНОСТЬ

В прошлом году на «Нижнекамскнефтехиме» наблюдалась тенденция к снижению многих видов нарушений.

→2

## ДИНАСТИЯ

«Что для вас главное в жизни?» – задали мы вопрос семье Бадрутдиновых и получили вполне ожидаемый ответ: «Семья и работа!»

→5

## МАСШТАБНОСТЬ ПРОЕКТОВ

### СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО:

#### КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР–2005

ОБЯЗАТЕЛЬНЫМ УСЛОВИЕМ ВЫПОЛНЕНИЯ КОЛДОГОВОРА является стабильное выполнение производственного плана. Относительно завода СК можно привести следующий пример: увеличение валовой продукции привело к повышению заработной платы, которая по итогам прошедшего года составила 11552 рубля. Решение социальных вопросов в значительной степени связано с динамичным развитием всех структурных подразделений ОАО. Поэтому конференция по традиции началась с обзора производства. По словам директора завода СК Табриза Бурганова, главным достижением прошедшего года является получение нового вида каучука СКД на неодимовом катализаторе. Коллективом завода была проделана большая работа по снижению себестоимости и улучшению качества СКЭПТ.

### 25 января в 14 часов в здании А–12 состоится конференция

трудового коллектива ОАО  
«Нижнекамскнефтехим».

#### Повестка дня:

1. Отчет о выполнении коллективного договора за 2004 год. Докладчики – генеральный директор ОАО «Нижнекамскнефтехим» В.Бусыгин, председатель профсоюзного комитета В.Шуйский.
  2. Принятие коллективного договора на 2005 год.
  3. О внесении дополнения в Правила внутреннего трудового распорядка ОАО «Нижнекамскнефтехим».
  4. Выборы комиссии ОАО «Нижнекамскнефтехим» по трудовым спорам.
  5. Выборы комиссии ОАО «Нижнекамскнефтехим» по социальному страхованию.
- Администрация.  
Профсоюзный комитет.



На прошлой неделе нефтехимики вступили в период активного обсуждения выполнения коллективного договора за 2004 год и формирования нового соглашения. Одними из первых конференцию провели работники завода СК. Участие в собрании трудового коллектива приняли гендиректор ОАО «Нижнекамскнефтехим» Владимир Бусыгин и председатель профкома Василий Шуйский.



ФОТО В.ЖУРБЫ.

Оба вида каучуков нашли своих потребителей как на внутреннем, так и на внешнем рынке.

Наиболее перспективным видом продукции является каучук СКД на неодимовом катализаторе, в связи с этим вполне очевид-

но, что на 2005 год перед коллективом завода поставлена задача по наращиванию мощностей данного производства. Помимо этого, продолжится реализация программы модернизации завода, также запланированы мероприятия по за-

мене импортных вспомогательных материалов на материалы собственного производства. Для выполнения этих задач на заводе СК есть необходимый кадровый потенциал: в прошедшем году более 200 работников прошли различные курсы повышения квалификации. Принципиальными в новом году остаются вопросы укрепления трудовой дисциплины, соблюдения норм промбезопасности и охраны труда. С целью улучшения условий труда в минувшем году в отделении экстракции цеха № 1518 была установлена шумоизоляционная кабина машинистов.

О выполнении колдоговора отчитался председатель профкома завода Виталий Миронов. Заводчане посчитали выполненными все двусторонние обязательства между администрацией и работниками «НКНХ». Они предложили взять за основу формирования нового колдоговора колдоговор-2004 и внесли на рассмотрение следующие предложения: возобновление строительства изолированных малосемеек, выплата материальной помощи к отпуску или премии по итогам года, увеличение суммы ссуд молодым семьям, увеличение возраста сотрудников на выдачу ссуды, учет при распределении ссуд неполных семей, ходатайствовать перед Министерством здравоохранения и социального развития о внесении

→2

## ИТОГИ ОБНАДЕЖИВАЮТ

### ДЕЛОВОЙ ВТОРНИК

На очередной оперативной планерке гендиректора В.Бусыгина были рассмотрены итоги работы завода СК в 2004 году.

Как рассказал директор завода СК Т.Бурганов, в прошлом году заводчане выработали товарной продукции на сумму 3,7 миллиарда рублей. Рост по сравнению с 2003 годом в действующих ценах составил более 88%.

В 2004 году освоено производство СКД-Н, качество которого аттестовали ведущие мировые производители шин. Всего каучука СКД-Н было произведено 29,2 тонны, около 80% его отправляется на экспорт. «Нижнекамскнефтехим» полностью обеспечивает потребности внутреннего рынка в СКЭПТ. Из-за отсутствия сырья не выполнен план по производству изопрена.

В текущем году планируется нарастить объемы изопрена до 80 тыс. тонн, СКД-Н – до 55 тыс. тонн, СКЭПТ – до 20 тыс. тонн.

В рамках подготовки к принятию колдоговора-2005 на совещании были заслушаны предложения ветеранов предприятия, которые озвучили А.Обшаров и Г.Плотников.

Пресс-служба  
ОАО «Нижнекамскнефтехим».

## С праздником Курбан-байрам!

Уважаемые работники открытого акционерного общества «Нижнекамскнефтехим»!

От имени прихожан Центральной Соборной мечети поздравляю вас с праздником Курбан-байрам. Неоценим тот вклад, который вы вносите в развитие и процветание нашего города. По милости Всевышнего благодаря вашей помощи мы встречаем этот светлый праздник в обновленной мечети. Желаем вам крепкого здоровья, процветания, успехов в личных и общественных делах. Просим у Всевышнего милости и благополучия для вас и ваших семей. Да примет Аллах ваши старания и добрые начинания.

Имам-хатиб  
Рамиль хазрат  
Юнусов.

## НОВОСТИ КОМПАНИИ

### Точная методика

В ОТК 3601 освоена новая методика определения хлора и брома в образцах хлорбутилкаучука, разработанная специалистами НТЦ.

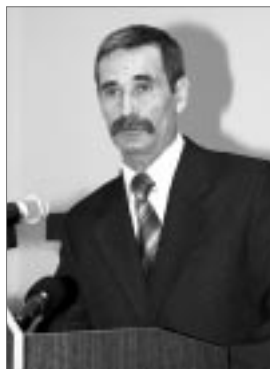
Использование новой методики позволило повысить точность и воспроизводимость результатов испытаний. Всего в течение 2004 года было внедрено 28 методик определения качества каучуков.

### В работе новый аппарат

На заводе БК осуществлен пуск аппарата по охлаждению шихты - первого объекта по программе наращивания суммарного производства бутилового и галобутилового каучуков до 100 тыс. в год.

Заканчиваются монтажные и пусконаладочные работы и на остальных объектах технологической линии завода.

# ОДИН ГОД ИЗ ЖИЗНИ ЗАВОДА



**В подразделениях ОАО «Нижнекамскнефтехим» продолжают конференцию по обсуждению итогов выполнения колдоговора за 2004 год и принятию нового документа на 2005 год. В минувшую пятницу собрание с участием генерального директора В.Бусыгина и председателя профкома В.Шуйского прошло на заводе СПС.**

## СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО: КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР-2005

РАСКАЗЫВАЯ ОБ ОСНОВНЫХ АСПЕКТАХ РАБОТЫ ЗАВОДА, его директор В.Белокуров отметил, что в 2004 году коллектив впервые перешагнул объемы реализации продукции за 7 млрд. рублей. Рост к уровню 2003 года составил 5,7%. Завод работал с сохранением темпов выпуска основных видов продукции, кроме стирала (причина в выходе из строя катализатора).

Владимир Арсеньевич подробно остановился на вопросах охраны труда и промышленной безопасности, нарушениях технологической и производственной дисциплины. Отрадно, что минувший год коллектив отработал без случаев травматизма, пожаров и возгораний. Однако на производстве № 1 допущено 323 нарушения технологического режима против 67 в 2003 году. Рост объясняется плохой работой цеха стирала. Во втором производстве снижение по нарушаемости составило 93%, по производству по-

лиэфиров – 60%. 26 человек нарушили трудовую дисциплину (22 - в 2003 г.). Прогулы и задержания в нетрезвом состоянии уменьшились на 13 случаев, зато увеличилось количество нарушителей пропускного режима. Коллектив работал в режиме жесткой экономии как энергоресурсов, так и сырья и материалов. По уровню средней заработной платы (более 12000 руб.) завод по-прежнему находится на втором месте по ОАО.

Говоря о задачах на 2005 год, В.Белокуров сделал акцент на мероприятиях по доведению мощности производства стирала до 300 тыс. тонн в год.

О выполнении колдоговора доложил председатель профкома Ю.Никонов. Считая основные пункты этого документа выполненными, Юрий Васильевич остановился на проблемах обеспечения спецодеждой (заводчане жалуются на выдачу несоответствующего размера), курсирования спецмаршрута между промзонами (работники просят сделать остановку в районе поликлиники № 1). В конце своего выступления профсоюзный лидер от имени заводчан обратился к генеральному директору ОАО с предло-

жением рассмотреть вопрос о материальном вознаграждении работников по итогам года, мотивируя тем, что компания закончила 2004 год с хорошей прибылью.

Затем слово было предоставлено В.Бусыгину. Несмотря на срывы плана производства стирала, заметил гендиректор, я считаю персонал завода квалифицированным и способным устранить все замечания и ошибки по ведению технологического режима. Работа завода после замены катализатора показала, что задачи, поставленные перед ним, коллективу по плечу.

Что касается деятельности компании в 2004 году, то минувший год был для нее самым удачным. Все производства выполнили свои программы в полном объеме. Исходя из результативной работы предприятия принято решение о выплате нефтехимикам премии по итогам года, сообщил Владимир Михайлович.

В прениях делегаты подняли самые волнующие вопросы: возобновится ли движение спецмаршрутов в рабочие дни; нельзя ли договор о медицинском страховании составлять таким образом, чтобы система была накопительной, ведь не каждый ходит на «больничной» и пользуется медицинскими услугами; установить банкомат в центральной проходной; увеличить количество точек стирки спецодежды; как получить путевку в санаторий и т.д. На эти и другие вопросы исчерпывающие ответы дали генеральный директор В.Бусыгин и председатель профкома В.Шуйский.

Считая коллективный договор выполненным, делегаты при подготовке нового решили взять за основу прошлогодний. В проект колдоговора-2005 от коллектива завода СПС внесены предложения: ввести в эксплуатацию не менее 30 тыс. м<sup>2</sup> благоустроенного жилья, предусмотреть увеличение суды молодым семьям и матпомощи работникам, вернувшимся из рядов Вооруженных сил.

**З.ГАЙСИНА.**

**ФОТО В.ЖУРБЫ.**

## ДОГОВОР В ЗЕРКАЛЕ СТАТИСТИКИ

**В рамках колдоговорной кампании на заводе ДБ и УВС состоялась конференция трудового коллектива. Второй год подряд в ее работе участвовали гендиректор ОАО «Нижнекамскнефтехим» Владимир Бусыгин и председатель профкома Василий Шуйский.**

КОНФЕРЕНЦИЮ ОТКРЫЛ ДИРЕКТОР ЗАВОДА ДБ и УВС Алексей Токинов, в своем докладе он сообщил об итогах работы завода в 2004 году. Заводчане своевременно и качественно обеспечивали производства

«Нефтехима» сырьем и выполнили план на 104,4%. Прибыль по итогам года составила 723 млн. рублей. Руководство Общества поставило перед коллективом завода задачу по увеличению выпуска дивинила, планка по переработке ЦГФУ и БДФ поднята на 10% по сравнению с предыдущим годом, а по изомеризованному изопентану - на 36%.

Председатель профкома завода Александр Ворошнин рассказал о социальных гарантиях, предоставленных заводчанам. В итоге собравшиеся посчитали колдоговор-2004 выполненным и рекомендовали перед принятием нового документа обсудить данный перечень вопросов: строительство не менее 20 тыс. м<sup>2</sup> жилья, выплата матпомо-

щи к отпуску, увеличение суммы суды молодым семьям, увеличение подъемных после службы в рядах Вооруженных сил РФ, предоставление неосвобожденным членам профкома 3 дней к отпуску, увеличение финансирования научно-технической библиотеки.

С целью улучшения медицинского обслуживания работников акционерного общества, а также неработающих пенсионеров на 4 млн. рублей в этом году стала весомее сумма договора с ЗАО СО «Спасение». На развитие спортивной и физкультурно-оздоровительной работы выделен 1 млн. 600 тысяч рублей, эти средства будут израсходованы на закупку амуниции и спортивного инвентаря.

## МАСШТАБНОСТЬ ПРОЕКТОВ

→1 дополнений в список профессий, дающих право на получение бесплатного питания в связи с особо вредными условиями. Какие из этих проблемных вопросов найдут свое отражение в новом колдоговоре, нефтехимики узнают после проведения итоговой конференции. В настоящее время можно говорить об изменениях, которые коснутся предоставления жилья работникам ОАО. О подготовке постановления об ипотечном кредитовании рассказал гендиректор компании Владимир Бусыгин, заверив нефтехимиков в том, что социальная программа по строительству жилья сворачиваться не будет.

Госсовет РТ принял закон о поддержке развития жилищного строительства, теперь «Нижнекамскнефтехим» в числе других предприятий республики, которые ранее финансировали программу ликвидации ветхого жилья, будут перечислять деньги на социальное жилье. В отличие от «ветхого» налога будет иное распределение средств: 45% от перечисляемой суммы будет возвращаться на предприятие, остальная часть средств, направленных на социальную поддержку республики и города, будет возвращаться в течение семи лет. Помимо этой суммы руководство ОАО намерено брать целевые кредиты на

строительство жилья. В итоге сумма, направляемая на эти цели, с учетом возвращенных средств вырастет до 300 млн. рублей. Это позволит увеличить годовой план строительства жилья до 30 тысяч м<sup>2</sup>. При распределении жилья существующая на сегодняшний день очередь нарушаться не будет. Планируется определенный процент от вводимого жилья выделять молодым работникам. Нефтехимики будут получать квартиры в рассрочку как минимум на 20 лет, погашение процентов по банковскому кредиту, как уже говорилось ранее, предприятие возьмет на себя.

**Л.ФИЛИПОВА.**

## СПРАВИЛИСЬ ЗА ДВЕ НЕДЕЛИ

### КАПРЕМОНТ

**В цехе № 2405 закончился капитальный ремонт. Он был вызван выходом из строя двух котлов-утилизаторов.**

По словам начальника цеха В.Краснова, часть установок производства то и дело срывали план выпуска продукции, пользующейся на сегодняшний день большим спросом у потребителей. Учитывая сложность ситуации, руководство акционерного общества приняло решение о проведении внепланового капитального ремонта.

Проводить ремонтные работы в условиях зимы очень трудно и рискованно, так как в трубопроводах может замерзнуть вода, - рассказывает Вячеслав Нико-

лаевич. - Поэтому, прежде чем остановить систему на капитальный ремонт, в цехе во избежание выхода оборудования из строя были разработаны дополнительные технические мероприятия.

По нашему заказу в кратчайшие сроки в г.Туймазы были изготовлены новые конструкции аппаратов. Благодаря оперативной работе специалистов треста «ТСНХРС» новые котлы были смонтированы за две недели. В начале января цех досрочно был включен в работу. На сегодняшний день он функционирует на полную нагрузку, продукция идет с хорошим качеством. В предстоящем году планируем выйти на проектную мощность и производить более 100 тысяч тонн окиси этилена в год.

**З.ГАЙСИНА.**

## ШАГАЕМ ВПЕРЕД, НО НЕДОСТАТОЧНО ШИРОКО

### ПРОМБЕЗОПАСНОСТЬ

**На техническом совещании с участием главного инженера ОАО «НКНХ» Х.Гильманова обсуждалось состояние охраны труда и промбезопасности в подразделениях «НКНХ» за 2004 год.**

По словам замглавного инженера по производственному контролю за промышленной безопасностью и охраной труда Ш.Надыршина, на объектах «НКНХ» в минувшем году имели место два случая производственного травматизма - на заводе БК и РСЦ (со смертельным исходом). Это на четыре случая меньше, чем в предыдущем году.

Снижению травматизма способствовали эффективная профилактическая работа, проводимая на заводах и в цехах, и наличие квалифицированного персонала. В 2004 году предаттестационную подготовку прошли 925 руководителей и главных специалистов ОАО, обучение по курсам «Охрана труда» и «Межотраслевые правила по охране труда на автомобильном транспорте» - 2326 человек.

С целью исключения допуска больных с общими заболеваниями к работам, связанным с влиянием вредных производственных факторов, и раннего выявления профзаболеваний проводились предварительные и периодические медосмотры, флюорографические обследования. Как отметил в своем выступлении главврач поликлиники № 1 Р.Хусанов, показатель заболеваемости снизился в случаях на 13,1%, в днях - на 11,8%.

Снижение наблюдается по всем заболеваниям, кроме сердечно-сосудистых: ишемическая болезнь сердца выросла с 33 случаев в 2003 г. до 52 в 2004 г., гипертоническая болезнь сердца - с 310 до 335.

В прошедшем году специалисты КГМУ и Респуб-

ликанского центра профпатологии провели углубленное медобследование 1665 работников заводов СПС и этилена, работающих в условиях профвредности. По итогам 2000-2002 гг. подорожание на профзаболевания было выявлено у 182 человек, после повторного обследования через год этот показатель сократился до 19-ти. В 2004 г. 12 человек обследовались для установления заключительного диагноза, и только четверым был поставлен диагноз «хроническое профессиональное заболевание».

Начальник Нижнекамского отдела по технологическому надзору управления по технологическому и экологическому надзору Ростехнадзора по РТ Р.Гатин в своем выступлении сделал акцент на улучшениях при разборе нарушений.

Госинспектор труда по РТ В.Садретдинова привела статистику травматизма на производстве среди промпредприятий города и района: 21 несчастный случай, из них тяжелых - 19, смертельных - 2. Учитывая, что большинство работ на «Нефтехиме» связано с влиянием вредных производственных факторов на человека, она обратила внимание на необходимость проведения психиатрического обследования таких работников не реже одного раза в пять лет, что предусмотрено Трудовым Кодексом.

О состоянии пожарной безопасности на объектах «НКНХ» доложил начальник ОГПС-1 А.Шаповалов. В августе 2004 года зафиксирован один случай возгорания - в цехе № 1510.

Подводя итоги работы совещания, главный инженер Х.Гильманов отметил, что в прошлом году наблюдалась тенденция к снижению многих видов нарушений. В целом он дал состоянию охраны труда и промбезопасности в «НКНХ» положительную оценку.

**З.ГАЙСИНА.**

**Г**оворят, что если загадать желание, когда падает звезда, то оно непременно сбывается. Наталья Раченчук, как и большинство восемнадцатилетних девушек, глядя в загадочное ночное небо, мечтала встретить настоящую любовь. Только для исполнения этого заветного желания ей была нужна помощь звезд. С остальными трудностями эта красивая и уверенная в себе девушка надеялась справиться самостоятельно. «Ну, а как же иначе, - рассуждала Наташа, - ведь все в ее взрослой жизни складывается хорошо: выпускные экзамены в училище успешно сданы, получен диплом и теперь она одна из тех молодых специалистов, которые нужны строящемуся химическому производству». С подобными мыслями она первый раз перешагнула заводскую проходную. Только в этот день все складывалось не так, как она себе представляла.

Начальник цеха, в который направили Наташу, сказал, что им нужны мужчины, и отослал ее в другой цех, при этом иронично добавив, что там берут всех. Немного расстроившись после такого приема, она пошла в новый цех. Тогда Наталья не могла предположить, что этот день определит ее судьбу на многие годы как в профессиональном, так и в личном плане. Героиню нашего рассказа приняли аппаратчицей, но какую работу ей придется выполнять, она не знала, потому что по диплому у нее была совсем другая специальность. Знакомиться с новой профессией пришлось с азав, благо цех еще не был пущен и стоял только фундамент первой машины по выпуску каучука. Перемены на производстве в 70-е годы проходили стремительно, и через несколько месяцев молодая работница стала свидетельницей пуска цеха и получения первого брикета каучука на заводе СКИ.



## ДВЕ ПОЛОВИНКИ ОДНОГО СЕРДЦА

Наталья проработала уже год, когда в цех пришел устраиваться на работу высокий красивый парень Ришат Бадртдинов. Он сразу обратил внимание на Наталью и сейчас, вспоминая день знакомства, говорит, что это была любовь с первого взгляда. Молодые люди начали встречаться. Каждый в отдельности понимал, что между ними возникает какое-то таинственное, общее ощущение того, что хотя бы на минуту они превращаются в единую чувствующую и мыслящую материю. Ришат и Наталья часами могли говорить о чем угодно: о музыке, кино, работе. После свиданий становилось все сложнее расставаться, и ко второму году знакомства молодые люди решили пожениться.

**В**ремя летит незаметно, и в этом году в семейном гнезде Бадртдиновых - уютной квартире на проспекте Мира, где многое сделано их руками, - соберется многочисленная и многонациональная родня поздравить Ришата и На-

талью Бадртдиновых с серебряной свадьбой. И по традиции будут все вместе перелистывать страницы пухлых семейных альбомов, вспоминая все, что произошло с ними за эти годы... Вот какими юными и взволнованными они были в день свадьбы, а на следующей фотографии - их уже трое. Рождение первенца в семье стало настоящим событием.

- Родители Ришата отдыхали в это время на море, - рассказывает Наталья Борисовна. - Но, узнав о появлении на свет внука, поспешили домой, чтобы поздравить с малышом и выбрать для него имя. Теперь Марат работает слесарем КИПиА на том же заводе, что и мы с мужем, только в другом цехе.

В прошлом году на торжественном двадцатипятилетии со дня пуска завода, чувствовали семейные династии. Когда ведущий произнес наши имена, было очень приятно и волнительно. С нами не было только младшего сына Руслана, потому что он сейчас проходит

срочную военную службу в городе Сарове, - продолжает свой рассказ Наталья Борисовна. - Мы вышли на сцену, и мне вспомнился случай двадцатилетней давности. Я пришла в фотолaborаторию, чтобы сфотографироваться на заводскую Доску почета. Фотограф спросил мою фамилию, я называю: «Раченчук». И он с удивлением говорит: «Так Вы уже были». Теперь настала моя очередь удивляться, но в следующую минуту все прояснилось. Фотограф посмотрел список, а в нем были записаны мой отец и брат. И в тот момент, и в юбилейный вечер я была очень горда за своих родных.

И это не единичный пример того, когда семья Бадртдиновых и Раченчук удостоивались заслуженного почета за свой труд. К слову сказать, в истории этих семей очень много общего: деды воевали во время Великой Отечественной войны, а потом восстанавливали мирное хозяйство, работая председателями колхозов; родители приехали жить и работать в молодой город Нижнекамск и т.д.

Дальше читать страницы семейной летописи нет возможности, но, думаю, вы уже поняли, что в этой семье предпочитают не говорить, а делать. Это мироотношение формируется с детства. Ребенок приучается быть в ответе не только за себя, но и за близких, за работу, которую выполняет. Так воспитывали своих сыновей Бадртдиновы. «Мы с женой всегда работали по сменам, поэтому наши дети рано приучились к самостоятельности, - говорит Ришат Искандерович. - Во время пересменки они оставались одни, пока кто-то из нас не придет домой. Все сыновьям объясняли, как взрослым, доверяли. Оба выросли трудолюбивыми и ответственными за свои поступки. Бывает, человек говорит много красивых слов, а в результате совершает поступки, которые расходятся с этими словами. Вот и все секреты воспитания».

**Ч**увство ответственности наполняет жизнь глубоким смыслом, Марат и Руслан вынесли его из своего детства. Но на материнскую нежность эти уже взрослые и сильные люди откликаются с детской трогательностью, в подтверждение хотелось бы привести стихи из письма Руслана:

**МАМЕ**  
**Я люблю тебя,**  
**милая мама,**  
**Для меня ты**  
**дороже всего.**  
**Я люблю твои**  
**нежные руки**  
**И улыбку лица твоего.**  
**Вот и все.**  
**Я - солдат, дорогая.**  
**И солдатская форма**  
**на мне.**  
**И ты даже не знаешь,**  
**родная,**  
**Как скучает**  
**твой сын по тебе.**  
В завершение задаю Ришату и Наталье Бадртдиновым последний вопрос: «Что для вас главное в жизни?» И получаю простой ответ, который оказывается вполне ожидаемым: «Семья и работа!»  
**Л.ФИЛИПОВА.**

## ВО ВКУСНОМ ИСПОЛНЕНИИ

КОНКУРС

На прошлой неделе в столовой № 19 прошел новогодний конкурс среди кондитеров и поваров УОП «Нефтехим».

На нем были представлены экспозиции фирменных блюд и кондитерских изделий, вторые блюда в банкетном исполнении, фуршетные закуски и соответствующая сервировка стола. От участников конкурса требовалось проявить оригинальность, творческий подход, фантазию и показать новые вкусовые гаммы.

Первое место среди филиалов заняла столовая № 10, представившая рулет «Восторг» в исполнении Д.Муртазиной, а среди кондитеров - С.Евдокимова с тортом «Сказочный камин».

Второе место поделили между собой филиал № 23, который вынес на суд жюри фуршетные закуски в исполнении Л.Камаловой, и № 39 - «Бутоны из куриного филе», изготовленные Ф.Мубаракшиной. Среди кондитеров вторым призером стала О.Кузьминых.

Третье место было присуждено центральной столовой за оригинальную закуску «Танго втроем» (автор М.Панчина) и среди кондитеров - И.Чурашовой.

Приз зрительских симпатий завоевала представительница столовой ДИС Л.Сагбиева, изготовившая рулет из курицы с творогом, «За оригинальность подачи и оформления» - А.Деманова (филиал № 3), а «За волю к победе» были награждены А.Заринова (№ 20), Э.Гильманова (№ 16), Ф.Сагитова (№ 5).



**ПИСЬМА**  
Продолжаем нашу рубрику по вашим письмам, уважаемые читатели! Если вам есть чем поделиться или вы хотите высказаться на какую-то наиболее важную тему, пишите в «Нефтехимик» по электронному адресу [neftekhimik@nknh.ru](mailto:neftekhimik@nknh.ru) или обычной почтой: 423570, Нижнекамск, ОАО «Нижнекамскнефтехим», редакция газеты «Нефтехимик»

**ДОБРОТА И ВНИМАНИЕ**  
**СТОКРАТ ПОЛЕЗНЕЕ ЛЕКАРСТВ**  
**ДОБРЫЕ ЛЮДИ**  
Уважаемая редакция! Хочу через вашу газету поблагодарить замечательных женщин, которые трудятся в отделе стройматериалов УМТС, Сергееву Марию Васильевну, Коновалову Лидию Федоровну, Лежневу Ольгу Леонидовну за душевную доброту, внимание, которое они проявляют к ветеранам своего отдела.  
Мой муж Кондрашкин Герасим Андреевич до выхода на пенсию более двадцати пяти лет руководил отделом. Но в жизни нередко такое случается: проводишь человека на заслуженный отдых и... забыли о нем. А если и вспомнят, то разве что на День пожилых людей. Считаю, моему супругу неслыханно повезло в том, что рядом с ним трудились удивительно чуткие и заботливые люди. Все годы, пока Герасим Андреевич находился на пенсии, его связывала с родным коллективом крепкая незримая нить. Его не забывали поздравить с Днем Победы, 23 февраля, Днем пожилых людей, Новым годом... И даже в годовщину нашей золотой свадьбы работники отдела были с нами: преподнесли цветы и подарки. К сожалению, 2 ноября прошлого года мой муж ушел из жизни. И в этот скорбный для меня день в числе первых руку помощи протянули бывшие коллеги Герасима Андреевича.  
Мой муж прошел всю войну. В мир-

**ФАНТАЗИИ**  
**НОВЫЙ ГОД - ЭТО БОЛЬШЕ, ЧЕМ ПРАЗДНИК**  
Новый год праздник особенный. Как правило, коллективы подразделений к этой дате подходят творчески: организуют конкурсы, викторины. К примеру, в ОТК № 3602 стали традиционными конкурсы поздравительных газет, стендов, поделок. Все участники постарались на славу. «Сделано красиво, с фантазией, юмором, душой», - такой оценки заслужили многие работы, представленные конкурсантами на суд жюри и коллег. Не отстали от своих мам и дети, украсившие выставку рисунками, вышивкой, фенечками из бисера, вязаными игрушками и многим другим.  
Комиссии, определявшей победителей и призеров, не было трудно определиться со своим выбором. И все же единодушным решением первое место присуждено лаборатории БК.  
**Ф.ЯМАЛЕЕВА,**  
председатель цехкома  
ОТК № 3602.

**ГОРДОСТЬ**  
Свою трудовую биографию на «Нефтехиме» Фарида Рафикова начала в качестве лаборанта химического анализа. После окончания института она работала старшим инженером в лаборатории СПЭС, затем перешла в лабораторию ПАВ, которая тогда считалась одной из самых сложных на второй промзоне. В связи с пуском нескольких производств, в том числе окиси этилена, алкилфе-

**СЕКРЕТ ЕЕ УСПЕХА**  
нолов, неолонов и альфа-олефинов приходилось отдавать работе всю себя. Фарида Биктимеровна изучала техническую документацию, работала с иностранными специалистами и одновременно обучала персонал. Трудолюбие, рассудительность и настойчивость в достижении цели помогли ей подняться по служебной лестнице. В 1998 году Ф.Рафикову назначили заместителем начальника  
ОТК 3603-го цеха.  
Коллеги говорят, что работать рядом с таким специалистом очень приятно.  
- Фарида Биктимеровна никогда не подведет, сделает работу в срок и с отличным качеством, - с гордостью говорят они.  
Не так давно Ф.Рафикова отметила свой юбилей. Коллектив цеха сердечно поздравляет Фариду Биктимеровну со слабой датой, желает ей здоровья, процветания и благосостояния.



## ОБРАТНАЯ СВЯЗЬ

ОТВЕТЫ НА ВОПРОСЫ  
ЧИТАТЕЛЕЙ

Если вы хотите получить исчерпывающие ответы на те или иные вопросы, независимо от их тематики, пишите нам по электронному адресу: [nftekhimik@nknh.ru](mailto:nftekhimik@nknh.ru) или обычной почтой: 423570, Нижнекамск, ОАО «Нижнекамскнефтехим», редакция газеты «Нефтехимик», или же звоните по телефону 37-95-25. Не забудьте указать свою фамилию.

### БЕЗ ПРАВА ВЫБОРА

**→?** Сколько стоит набор социальных услуг? Можно ли от него отказаться и получить денежную компенсацию?

- В 2005 году стоимость набора социальных услуг составляет 450 рублей в месяц. Она удерживается из ежемесячной выплаты гражданину, имеющему право на государственную социальную помощь. Информацию о размере ежемесячной денежной выплаты (ЕДВ) можно получить в территориальном органе Пенсионного фонда по каждой категории граждан.

В этом году законом не предусмотрено никаких денежных компенсаций за отказ от пользования «соцпакетом». Но с 2006 года будет существовать право выбора: гражданин может получать либо полностью всю сумму ЕДВ, либо за минусом «соцпакета». Заявление о выборе на следующий год подается до 1 октября 2005 года.

### БОЛЕЕ 300 НАИМЕНОВАНИЙ

**→?** Какие лекарства можно будет получать бесплатно?

- Бесплатно можно будет получать только те препараты, которые вошли в утвержденный Минздравсоцразвития Перечень лекарственных средств. В нем более 300 наименований. С ним можно ознакомиться в поликлинике или в страховой компании.

Как и в прежние годы, лечащий врач выпишет вам рецепт и назовет аптеку, где вы сможете получить препарат. Такой порядок касается всех федеральных льготников.

### ПО СОГЛАСОВАНИЮ С КЭК

**→?** Что делать, если лекарство не входит в Перечень, но оно необходимо?

- Если оно действительно жизненно важно, врач может выписать такой рецепт, но предварительно должен согласовать свое решение с клинико-экспертной комиссией (КЭК). Только решение должно быть обоснованным: скажем, основанием для назначения лекарства, не входящего в Перечень, может быть индивидуальная непереносимость вашим организмом препаратов из Перечня или недостаточная их эффективность для вас.

### ХОККЕЙ.

- «Нефтехимик» - «Салават Юлаев» - 0:2
- «Нефтехимик» - «Лада» - 0:5

## БОЛЬШИЕ ПЛАНЫ И СКРОМНАЯ РЕАЛЬНОСТЬ



На прошлой неделе в ФК «Нефтехимик» прошла пресс-конференция, на которой президент клуба Н.Гизатуллин рассказал о перспективах на сезон 2005 года

**Н.Гизатуллин:** По большому счету изменение у нас только одно: этот сезон мы проведем во втором дивизионе. Внутрисклубовская система остается без изменений. Основная команда - дублирующая - детско-юношеская спортивная школа. Соответственно сохранились и источники финансирования: ОАО «Нижнекамскнефтехим», ННПЗ, администрация города и ряд других организаций.

Тот факт, что в этом году мы будем играть во втором дивизионе, наложил свой отпечаток на стратегию работы клуба в этом сезоне - решено сделать ставку на своих молодых футболистов, которые, что называется, «засиделись на выданы». Из прошлогоднего состава многие футболисты получили неплохие предложения и постараются закрепиться в различных клубах. Колотилко уже подписал контракт с «Анжи». Сразу трое игроков будут просматриваться в стерлитамакском

«Содовике»: Ситчихин, Гусев и Дьячков. Копылов попробует себя в нижегородском «Локомотиве». Ищем мы и варианты трудоустройства нашим «сборникам», которые должны соответствовать своему рейтингу. Так, Трофимов сейчас в питерском «Зените-2», Харабара - в дубле московского «Спартака». Есть спрос и на Ахметзянова. Покинули команду арендованные футболисты. Пока нет предложений у Ефремова, Фоменко, Ю. Будылина.

Команда приступила к тренировкам сразу после праздников. В ее составе молодые ребята (1983-88 г.р.), выпускники нашей школы: Черемисин, Вирц, Куразов, Райс, Зарипов, Яшин, Теленок, Игнатъев, Рябошапка, Галимов, Анисахаров, Шишлов, Пугачев, Петров, Шмаков, Кузьмичев.

Что касается тренерского штаба, то он также не претерпел существенных изменений. Главным тренером остался В.Клонцак, которому будет помогать И.Евсин. В.Морозов будет тренировать дублирующую команду.

**Вопрос: Какая задача определена команде на сезон?**

**Н.Гизатуллин:** Конкретная цель будет поставлена в конце месяца, но очевидно, что форсировать события с целью немедленного выхода в первый дивизион необходимости нет. Думается, через год-другой такая задача встанет на повестку дня. Если решение этого вопроса затянуть, то будет очень тяжело работать и с командой, и с поклонниками футбола, которые хотят видеть матчи своей команды с хорошими соперниками. Хотя нашу зону слабой назвать трудно. Она, пожалуй, самая сильная во втором дивизионе. Команд пять будут реально претендовать на повышение в классе. И наша задача - показывать хороший футбол. Тогда мы вернем к себе и доверие болельщиков, и расположение руководства.

Пресс-служба  
ФК «Нефтехимик».

# СПОРТ

### ЛЫЖНЫЕ ГОНКИ

В австрийском городе Зеефельд, где проходит Всемирная универсиада среди вузов, Диляра Сабирзянова заняла четвертое место в гонке на 5 км свободным стилем и второе - в эстафете.

Третий год подряд лыжная сборная СДЮШОР спортклуба «Нефтехимик» становится обладательницей кубка зимней спартакиады учащихся РТ.

В личном зачете успешно выступили Л.Перетурина, А.Зиннурова, Д.Насибуллина, О.Перминова, А.Волков и А.Перетурина, по итогам соревнований они были включены в состав сборной РТ.

### ЛЕГКАЯ АТЛЕТИКА

В Новочебоксарске на первенстве Приволжского федерального округа по легкой атлетике в составе сборной РТ выступило 12 легкоатлетов спортклуба.

С.Манаков был первым среди взрослых в беге на 60 м с барьерами. А.Мастров финишировал вторым на дистанции 800 м. Среди молодежи победителями и призерами в семиборье стали Л.Павликовский, М.Ягудин и А.Храмков. Среди юниоров А.Ярушкин занял первое место в беге на 60 м с барьерами, Т.Бородина стала третьей в прыжках длину, высоту и в беге на 60 м с барьерами. Среди юношей в шестиборье и в беге на 60 м с барьерами победил А.Васильев, Т.Ахметов - третий, Т.Челнокова показала аналогичный результат в беге на 60 м.

Проводится набор мальчиков 1994-97 г.р. для занятий в секции баскетбола. Обр.: школа № 14 - по понедельникам, средам, пятницам с 13.30 до 15.00; школа № 25 - по понедельникам, средам, пятницам с 16.00 до 18.00.

движки в детских оздоровительных лагерях «Юность» и «Алмаш».

В библиотеке постоянно оформляются книжные выставки, проводятся обзоры литературы к знаменательным датам, на актуальные темы современности. Широко поставлена справочно-библиографическая и информационная работа. Со всем этим прекрасно справляется небольшой коллектив опытных, преданных своему делу специалистов. Знаатоками литературы и библиотечного дела зарекомендовали себя старший библиотекарь читального зала Минеева В.П., старший библиотекарь абонемента Ганиева Т.Ф., библиотекарь Каркоцкая Е.В.

**Добро пожаловать в нашу библиотеку! Режим работы с читателями: с 11.00 до 18.00 без перерыва на обед. Выходные дни: воскресенье, понедельник. Последний рабочий день месяца - санитарный.**

Г.ФАЙРУШИНА,  
зав. профсоюзной библиотекой.

37-92-92

- «телефон доверия»  
службы безопасности



выставки  
концерты  
встречи  
спектакли

## Городская АФИША

### Дом народного творчества

22 января приглашает на встречу в клуб общения ветеранов. Начало в 13.00.

26 января гостеприимно распахнет свои двери клуб «Кому за...». Вечер организован совместно с работниками УЖДТ. Начало в 18.00.

28 января состоится концерт «Кунел-шоу». Начало в 19.00. Цена билета 100-120 рублей.

29 января показ спектакля ТГАТ им. Г.Камала «Вот так случилось» (Т.Миннуллин), синхронный перевод. Начало в 18.00. Цена билета 80-100 рублей.

30, 31 января с новой программой выступит Айдар Галимов. Начало в 19.00. Цена билета 100-150 рублей.

### Музыкальное училище

30 января украинское товарищество «Вербиченька» проводит торжественную встречу, посвященную выдающейся украинской певице Соломии Амвросиевне Крушельницкой. Классические музыкальные, украинские песнопения прозвучат в исполнении Оксаны Ялтанской, Зульфии Шарафудиновой, хора церкви Святого праведного Иоанна Кронштадтского.

### Городской музей

Работают постоянные выставки «Обитатели коралловых рифов», «Неоконченная страница войны», «Птицы Корабельной роши», а также выставка, посвященная истории города.

Музей открыт для посетителей, кроме понедельника, с 10.00 до 18.00, в выходные - до 17.00.

## Нефтехимик

ГАЗЕТА ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА  
ОАО «НИЖНЕКАМСКНЕФТЕХИМ»

Газета зарегистрирована в Министерстве по делам печати, телерадиовещания и средств массовых коммуникаций РФ

Свидетельство  
о регистрации №7-1409

Редактор Т.СУРКОВА

Почтовый адрес:  
423570 Нижнекамск,  
ОАО «Нижнекамскнефтехим»  
редакция газеты «Нефтехимик»  
E-mail: [nftekhimik@nknh.ru](mailto:nftekhimik@nknh.ru)  
Электронная версия на сайте:  
[www.nknh.ru](http://www.nknh.ru)  
Факс: 37-70-07

Телефоны:  
37-70-00 - редактор  
37-95-25 - заместитель редактора  
37-70-07 - корреспондент  
37-87-18 - корреспондент

Тираж 19400

Время подписания в печать: 16.30

Отпечатано в ИПЦ ОАО «ННХХ»

Индекс 00059

## ДОБРО ПОЖАЛОВАТЬ В БИБЛИОТЕКУ!



Тридцать пять лет назад в одном из общежитий химкомбината по проспекту Строителей открылась профсоюзная библиотека ОАО «ННХХ», которая тут же обрела сотни верных друзей - любителей литературы и поэзии. У истоков ее становления стояли ветераны библиотечного дела Толстоброва Г.П., Степанова Р.В., Валиуллина Ф.З., Парфенова М.Г.

### НЕГРОМКАЯ ДАТА

В 1978 году библиотека сменила свой адрес. Со всем своим богатством - книжным фондом - сотрудники переехали в более комфортные условия, в Дом народного творчества.

Сегодня профсоюзная библиотека - это более 120 тысяч единиц хранения с богатейшим книжным фондом по разным отраслям знаний. Посещаемость библиотеки, читателями которой являются работники «ННХХ», члены их семей и жители близлежащего микрорайона, составляет 25 тысяч человек в год.

Важным направлением деятельности библиотеки является

информационно-воспитательная работа среди молодежи. К примеру, один из литературно-поэтических вечеров прошел с участием ребят из подросткового клуба «Юный химик» и был посвящен 75-летию татарского драматурга Шарифа Хусанова.

В помещении самой библиотеки стали традиционными литературно-музыкальные вечера. Многим участникам надолго запомнилась встреча в канун Дня матери, организованная совместно с преподавателем И.Ганиевым и его подопечными - учениками школы искусств татарской гимназии № 2.

В летнее время сотрудники библиотеки организуют пере-