



РЕЙТИНГ

«Нижнекамскнефтехим» - лидер в своей отрасли

Шесть татарстанских компаний входят в сотню предприятий России, имеющих наибольший вес в экономике страны.

Согласно рейтингу, составленному информационно-аналитическим агентством АК&М, ОАО «Нижнекамскнефтехим» лидирует среди предприятий химии и нефтехимии, а в общем списке наиболее весомых предприятий страны занимает тридцать шестое место.

Рейтинг составляется на основе сравнительного анализа объективных показателей: объема выручки, объема налоговых отчислений, количества работающих и доли на рынке продукции с учетом роли отрасли, к которой относится предприятие, с точки зрения ее влияния на основные макроэкономические показатели, передает ИА «Татар-информ».

ФАКТЫ

По кирпичику...

17 сентября исполняется пять лет со дня ввода в строй кирпичного завода «НКНХ».

Эту дату заводчане встречают хорошими показателями: перевыполнением производственного плана и выходом на рентабельность.

За восемь месяцев текущего года на кирпичном заводе выпущено более 9,4 млн. штук полного красного кирпича, который пользуется неизменным спросом у потребителей. Об этом свидетельствует тот факт, что с начала года заводчане отгрузили потребителям около 11 млн. штук высококачественной продукции.

Градирине - вторую жизнь

В Казани завершены работы по восстановлению оросительной системы градири цеха № 2202 управления этиленопроводов.

Необходимые деревянные детали были изготовлены в ремонтно-строительном цехе еще в июне. Поочередно две откомандированные бригады с 8 августа по 5 сентября собирали и устанавливали систему в градири. Работы велись в темпе. Проведенные испытания градири показали ее полное соответствие требуемым нормам.

ОБРАЗОВАНИЕ

Шефские традиции крепнут

С тех пор, как по инициативе руководства «Нижнекамскнефтехима» в городе начали возрождаться традиции шефства промышленных предприятий над учебными заведениями города, под крыло нефтехимиков попали десятки школ и внешкольных учебных заведений.

И эта помощь носит действенный и целенаправленный характер. Не случайно на прошедшем августовском совещании учителей города за огромную помощь в подготовке учебных заведений к новому учебному году отдельной строкой прозвучала благодарность в адрес акционерного общества. Более того, коллективу завода окиси этилена вручено благодарственное письмо главы администрации города и района И.Метшина.

Теорию подкрепляют практикой

Учебный год пятикурсники профессионального лицея № 44 начали не за партами учебных кабинетов, а в цехах базового предприятия.

Дипломно-производственную практику здесь со 2 сентября проходят 43 учащихся лицея. 22 из них осваивают специальность «Автоматизация производственных процессов и производств», остальные обучаются премудростям химической технологии органических веществ и высокомолекулярных соединений. Итогом практики станут дипломные работы, которые лицам предстоит защищать в феврале 2004 года.

ГЛАВНОЕ СОБЫТИЕ НЕДЕЛИ

Гори, огонь спартакиады!



Торжественное открытие спартакиады началось с парада участников соревнований. «О, спорт! Ты - прогресс! О, спорт! Ты - мир и согласие!» - после этих торжественных слов ведущей на стадионе появились юные гимнастки, которые показали участникам спартакиады и зрителям акробатические номера и интересную театрализованную композицию.

Открывая спартакиаду, председатель рескома профсоюза работников предприятий химической промышленности Р.Мавлеков (на снимке) с удовлетворением отметил, что в этом году в соревнованиях принимает участие рекордное количество команд.

Это свидетельствует о возрождении массового спорта и физкультурного движения на предприятиях республики. Отрадно, что спартакиада проводится в городе химиков, на базе ОАО «Нижнекамскнефтехим», где оздо-

С 4 по 6 сентября на базе оздоровительного комплекса «Корабельная роща» прошла спартакиада республиканского комитета профсоюза работников предприятий химической отрасли промышленности. В ней приняли участие 11 команд из Нижнекамска, Казани и Менделеевска. Наш город кроме нефтехимиков и шинников представляли команды заводов технического углерода и механического. Столицу республики - команды ОАО «Казаньоргсинтез», «Хитон», «Татхимфармпрепарат», ЗАО «Кварт» и СВТНП (Средневолжский транснефтепродукт). Честь Менделеевска отстаивали представители ОАО «Татазот» и «Химический завод им. Карпова».



ровлению работников, развитию физкультуры и массового спорта уделяется огромное внимание, - констатировал лидер рескома профсоюза.

После поднятия капитанами команд-участниц флага соревнований на стадион в ярких разноцветных костюмах выбежали юные спортсмены, воспитанники спортивных школ «Нефтехима», которые продемонстрировали спортивно-театрализованное представление.

Окончание на 8 странице.



У НАШИХ СОСЕДЕЙ

60 лет нефти Татарстана

Акционерное общество «Татнефть» вместе со всей Республикой Татарстан отметило 60-летие добычи татарстанской нефти

Этому событию была посвящена пресс-конференция на Нижнекамском нефтеперерабатывающем заводе, которая прошла 3 сентября в новом офисе завода, открывшемся всего две недели назад. Пресс-конференцию с участием журналистов средств массовой информации Казани, Нижнекамска и других городов республики провели генеральный директор ННПЗ Хамза Багманов, главный инженер завода Михаил Михайлов и другие руководители.

На пресс-конференцию были приглашены также представитель пресс-службы «Нефтехима», а также ведомственная студия телевидения «Нефтехим». Непосредственно перед встречей с руководством завода журналисты совершили экскурсию по базовому комплексу ННПЗ, который был введен в эксплуатацию в ноябре 2002 года. Было показано производство грану-

лированной серы, получаемой после гидроочистки нефти, а также вакуумного газойля и дизельного топлива.

Генеральный директор ННПЗ Багманов отметил, что пуск базового комплекса позволил заводу стать самостоятельной единицей, выпускающей нужную стране продукцию. А поводом для встречи с журналистами послужила юбилейная дата - 60 лет до-

бычи нефти в Татарстане.

Как известно, основным акционером и инвестором строительства Нижнекамского НПЗ является ОАО «Татнефть», ему принадлежит 63% акций завода. Еще 25% акций принадлежит другому соучредителю - ОАО «Нижнекамскнефтехим», оставшиеся 12 процентов - другим юридическим и физическим лицам.

Отвечая на вопросы прессы и телевидения. Багманов подчеркнул главную мысль: в дальнейшем расширении производственных мощностей ННПЗ в равной степени заинтересованы как «Татнефть», так и «Нижнекамскнефтехим», который пользуется сырьем, полученным после переработки нефти на ННПЗ.

В то же время было сказано, что, несмотря на пуск

первого (базового) комплекса, глубина переработки сырьевых проблем для соучредителя и одного из главных акционеров компании - ОАО «Нижнекамскнефтехим».

Пресс-служба ОАО «Нижнекамскнефтехим».



НОВОЕ В ПРОИЗВОДСТВЕ

Запущены в работу

На заводе окиси этилена запущены в работу два мощных насоса высокого давления.

Замена устаревших поршневых насосов на современные центробежные производства немецкой фирмы «Зульцер» произведена в период капитального ремонта завода окиси этилена и заняла всего 12 дней. Новые насосы отличаются от старых компактностью и бесшумной работой.

Специалисты отмечают высокую надежность системы противоаварийной защиты насосов, что очень важно для нефтехимического производства. Однако самым главным их достоинством является высокая производительность. Один центробежный насос способен вырабатывать до 20 куб.

метров моноэтиленгликоля в час, в то время как два поршневых производили чуть более 12 куб. метров. С пуском новых насосов у заводчан появилась возможность реализовать в 2004-м году намеченную программу по выпуску 100 тыс. тонн моноэтиленгликоля в год.

Н.КАДЫРОВА.

НОВОСТИ ИЗ

ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ

Защищая интересы компании

В функции юридического управления «Нижнекамскнефтехима» входит предъявление претензий и исков, защита интересов общества в судах различных инстанций, правовая экспертиза всех видов договоров, кадровая работа, участие в работе комиссии по рассмотрению трудовых споров.

За первое полугодие 2003 года специалистами управления подготовлено и предъявлено более 600 претензий и 32 исковых заявления. За тот же период по ним получено более 7,5 миллиона рублей.

На новый уровень качества

В декабре 2003 года истекает срок действия стандарта ИСО 9000 1994 года и встанет вопрос о присутствии ОАО «Нижнекамскнефтехим» в мировых реестрах сертифицированных предприятий.

В связи с этим в акционерном обществе ведется большая работа по переходу на стандарты ИСО 9000 2000 г. Сегодня основной объем работ связан с «картами процессов» управления системой менеджмента качества. Функциональный подход, когда отслеживались в основном вертикальные связи управления, заменяется на процессный. «Слабое звено» пока еще действующего стандарта - горизонтальные управленческие связи - теперь также будет поставлен на контроль.

Планируется, что в октябре специалисты «Бюро Веритас» проведут на «Нефтехиме» диагностический аудит, и с учетом их рекомендаций вся документация будет доработана окончательно.

Все проблемы снимутся

В «НКНХ» завершается работа по строительству новых и расширению действующих автостоянок возле производных.

Таким образом, с повестки дня снимется сразу несколько вопросов: безопасность зданий, загроможденность стоянок и безопасность автомобилей, поскольку они будут находиться под охраной работников ВОХР.

ЧЕМ ЖИВЕШЬ, ЗАВОД?

Рост на внутренних дрожжах

Поэтапная модернизация этиленового комплекса продолжается с 1998 года. В 2002 году на заводе освоены новые печи пиролиза типа SRT-IV и SRT-VI.

Пуск печей газового сырья позволил реализовать задачу, связанную с использованием в качестве сырья пиролиза всего рециклового этана и пропана. Это, в свою очередь, привело к росту выхода целевых продуктов и исключило сброс рециклового этана и пропана в топливную сеть.

На сегодняшний день на заводе успешно функционирует печь пиролиза прямогонного бензина поз. Е-ВА-114 мощностью свыше 80 тысяч тонн продуктового этилена в год. Печь типа SRT-VI не имеет аналога в России. Она позволяет увеличить мощность по переработке сырья, снизить затраты сырья и энергоресурсов на производство одной тонны готовой продукции, количество вредных веществ в атмосферу, увеличить межремонтный пробег, что дает возможность сэкономить средства на ее эксплуатации.

Эта печь отличается устойчивостью в работе и экономическими характеристиками. Если, включив 114-ую печь в работу, вывести из эксплуатации две старые бензиновые печи, то только за счет повышения выходов можно полу-

чить дополнительно до 15 тысяч тонн этилена и до 5-6 тысяч тонн бензола в год.

Пуск новых печей пиролиза, несомненно, положительно сказался на работе завода. В прошлом году его коллектив впервые за всю историю комплекса добился рекордной выработки по основному виду продукции: этилена получено 435326 тонн, дивинила - 64516, пропилена - 201283 тонн. Другими словами, в результате внедрения в эксплуатацию трех новых печей пиролиза на заводе достигнута такая производительность, которая позволила обеспечить потребности собственными производственными в этилене, а также выполнить планы поставок на российские предприятия и отгрузки на экспорт.

В настоящее время продолжается модернизация комплекса с целью наращивания его мощностей до 600 тысяч тонн этилена в год. Эта долгосрочная программа должна быть реализована до 2005 года. Сегодня на заводе начались поставки по монтажу следующей печи пиролиза следящего бензина и керосина - Е-ВА-115.

З.ГАЙСИНА.

ЗА ПРОМЫШЛЕННУЮ БЕЗОПАСНОСТЬ



На учебной площадке ГСО-3 прошли соревнования добровольных газоспасательных дружин подразделений «НКНХ». Участникам (12 команд) предстояло продемонстрировать умение быстро и безошибочно снять установку заглушки на газопроводе, установить хомут для устранения свища на трубопроводе, поработать в закрытом аппарате, оказать помощь пострадавшему.

Кто не успел, тот не опоздал

- Такого рода соревнования необходимы хотя бы потому, что мы работаем на взрывопожароопасном производстве, где не исключены несчастные ситуации с серьезными последствиями, - заметил в приветственном слове заместитель главного инженера по производственному контролю за промышленной безопасностью и охране труда Ш.Надыршин.

Важность соревнований

дружин подчеркивало присутствие на площадке главного инженера ОАО Х.Гильманова. За последние три-четыре года в коллектив нефтехимиков влилось много молодежи. По мнению Хамита Хамисовича, именно ей нужно научиться правильно действовать в режиме работающей установки. Ветераны, которые учились этому при пуске производства, постепенно уходят на заслуженный отдых, а новая смена

может перенять их опыт, участвуя в подобных соревнованиях. Не случайно большую часть участников в командах составляли молодые газоспасатели.

Первой к выполнению упражнения приступила команда этилена. Пока она устраняла утечку газа на трубопроводе, вторая команда выносила пострадавшего из условно закрытой емкости. Все происходило так стремительно, что

НОВОСТИ В ПРОЕКТЕ R/3

Анатолий БОРИСОВ, начальник сектора «Сбыт-транспорт» центра автоматизации, настройщик проектной группы «Сбыт»

Совместными усилиями

На страницах газеты большое внимание уделяется работе над проектом R/3. И это не случайно: только сертифицированные предприятия со стабильным плановым производством и гибким управлением способны сегодня успешно работать на российском и международном рынках.

- Анатолий Серафимович, расскажите о своей работе в системе R/3?

- Я работаю в проектной группе «SD» (Sales and Distribution), которая занимается описанием и настройкой в системе R/3 бизнес-процессов, связанных со сбытовой деятельностью предприятия.

В настоящее время основной упор делается на настройку отгрузки готовой продукции. Уже настроены типовые рабочие места экономистов по заключению и исполнению контрактов. Работаем над типовым рабочим местом товарного оператора в цехе отгрузки. Прорабатываются вопросы, связанные с упаковкой материала, и механизм их погрузки в транспортные средства.

Вплотную подошли к реализации функциональности транспортных служб. Это, в первую очередь, печать накладных на отгрузку и чуть позже - формирование плана железных дорог и контроль над движением подвижного состава.

Специалисты управлений сбыта и экспорта уже вводят данные по реальным контрактам и заказы на поставку в системе R/3. Пока в системе нет действующих рабочих мест операторов цехов от-

грузки. Вместо этого данные по ежедневной отгрузке ведут работники ЦА.

Кроме готовой продукции в ближайшее время будет завершена настройка механизма по продаже энергии.

- Есть ли неразрешимые проблемы в процессе работы с системой R/3?

- Неразрешимых проблем, наверное, вообще не существует. Все проблемы - это вопрос времени, кадров и затрат, необходимых для их решения. А с трудностями, конечно, сталкиваемся. Не всегда хватает документации, многие вопросы в настройках приходится решать методом проб и ошибок. К сожалению, система R/3, как и любая другая информационная система, не в состоянии отобразить все нюансы работы такого огромного предприятия, как наше.

- Как вы решаете проблемы?

- Если не хватает возможностей настройщика системы, обращаемся к программистам группы «Базис». Они специализируются на перепрограммировании стандартных программ системы R/3, написании новых программ и их соединении с системой R/3. Вопросы, возникающие на стыке

различных направлений, решаются совместно с коллегами из других проектных групп.

В процессе реализации задействованы десятки подразделений и т.д. В основе успешной реализации проекта лежат знания и огромный опыт специалистов этих служб. Со страниц газеты «Нефтехимик» хочу поблагодарить их за неоценимую помощь в работе над проектом.

- Каким вы видите итог вашей работы?

- Об итогах говорить рано. Но в результате совместных усилий мы должны получить гибкую систему управления сбытовой деятельностью предприятия, которая позволит более точно планировать процесс продаж, своевременно проводить анализ отклонений от планов и оперативно принимать управленческие решения в любых ситуациях, даже в случае непредсказуемого изменения спроса вследствие форс-мажорных обстоятельств.

Беседовала З.ВИКСЕЛЬ. ФОТО Н.МАСЛОВА.



Команда-победительница завода этилена

сторонний наблюдатель принял бы это зрелище за немое кино с непонятными для него действиями. А для соревнующихся эти резвые и где-то неуклюжие действия вылились в секунды, каждая из которых могла стать решающей.

Уже после выступления

пяти команд стало ясно, что дружина окиси этилена не будет первой, как в прошлом году. Еще на первом этапе она допустила ошибку, в результате чего потеряла много времени. Зато на первом месте твердо укрепилась команда завода этилена,

Конечная цель – экономия

С каждым годом все большее значение для ОАО «Нижнекамскнефтехим» имеет экономия топливно-энергетических ресурсов. С учетом этого на предприятии успешно реализуется система управления ресурсосбережением путем ее интеграции с системами качества (ИСО-9000), охраной окружающей среды (ИСО-14000) и корпоративной системой управления предприятием R/3.

В рамках проводимой в акционерном обществе программы по экономии ресурсов и уменьшению затрат планируется закупить энергетический блок типа КГУ в составе трех газовых турбин. А на базе цеха № 1517 завода СК, в рамках этой же программы, продолжается реконструкция трех печей, цель которой – получение горячей воды для отопления административных зданий и производственных помещений первой промыш-

ленной зоны. До нынешнего года тепловую энергию для своей отопительной системы нефтехимики брали с ТЭЦ-2 и несли при этом немалые затраты. Кроме расконсервации технологических печей и перевода их на подогрев теплофикационной воды здесь ведутся реконструкция емкостного парка, строительство насосной, прокладка тепло-

трассы. К работе приступили в мае. В начальный период

было нелегко, так как проектировщики не успевали обеспечивать необходимой документацией, в результате задерживалось финансирование, комплектация оборудования, – поведал нам при встрече заместитель директора завода по строительству Зуфар Абзалин. – За истекшее время проложено порядка четырех километров тепло-

трассы, сразу и не скажешь. Одна из самых трудоемких работ была связана с обвязкой печей на обогрев воды, по проекту рассчитанных на дегазирование контактного газа. Не менее сложная операция выполнена при демонтаже трех емкостей, по 200 «кубов» каждая, и подъеме их на новые фундаменты, на пять метров выше прежних. Здесь не обошлось без тяжелой техники: мощных подъемных кранов, крупногабаритных тралов.

Использование существующих зданий, емкостного и другого оборудования (предварительно прошедшего испытание) дало возможность сэкономить немалые средства

и значительно снизить затраты на проведение реконструкции. Большую долю работ в ходе реализации этого проекта выполняют управления комплектации оборудованием и материально-технического снабжения. Если и возникают какие-то проблемы, то они, по словам З.Абзалина, оперативно решаются с помощью специалистов УКС во главе с Ф.Шайдуллинским и при непосредственном участии заместителя генерального директора по капитальному строительству В.Бобонина.

Основная нагрузка по реконструкции легла на трест «Татспецнефтехимремстрой», который выполняет все общестроительные работы. В каче-

стве субподрядчиков привлечены «Волгокамэнергомонтаж», «Каммонтажстрой», «Каммеханомонтаж», «Двигательмонтаж», НМУ-3 и др.

Наряду со строителями в реконструкции участвует весь коллектив цеха № 1517 под руководством А.Амирханова, – дополнил З.Абзалин. – Ребята работают на совесть, не считаясь со временем, если надо – с продленным днем, без выходных.

Сегодня строительномонтажные работы в стадии завершения. На очереди – комплексное опробование системы. Все запланированные работы намечено завершить к началу отопительного сезона. **Р.ЗАКИРОВ.**

КАПРЕМОНТ-2003

С отличным качеством

Если хлеборобы в летнюю страду ведут битву за урожай, то СРСУ-2 ежегодно в эту пору борется за качественный капремонт производств ОАО «Нижнекамскнефтехим», причем в сжатые сроки. Кампания капремонтов, можно сказать, завершается. Так что можно перевести дыхание и подвести некоторые итоги.

Основным и самым сложным объектом, подлежащим капитальному ремонту, явился завод этилена. В ремонтных работах были задействованы все монтажные участки нашего специализированного ремонтно-строительного управления. Работы велись круглосуточно, в три смены, на высоте металлических колонн и конструкций. Что такое горячий металл внутри колонны при электросварочных и монтажных работах в тридцатиградусную жару, поймет только тот, кто имел дело с гайковертом, сваркой, будучи пристегнутым крепко-накрепко

монтажным поясом. Под руководством начальников участков, старших мастеров Ф.Таипова, Р.Фахрутдинова, И.Купцова, молодых мастеров С.Чагина, Ю.Мартемьянова работа выполнена слаженно и четко. Особо отличились бригады Ф.Садикова, Б.Франчука, П.Тараканова, В.Козлова, М.Галимова.

Руководство по осуществлению уникальной операции, связанной с реконструкцией колонны Е-ДА-101, было поручено главному инженеру управления Р.Нигматуллину. К выполнению задания был привлечен один из самых от-

ветственных участков – № 4 (ст. прораб Р.Идрисов, ст. мастер Л.Якимов), которому помогли рабочие с других участков управления. Похвалы заслужили бригады Н.Хамидуллина, Н.Егорова, А.Моисеенко, Н.Балякаева, И.Залева, электросварщики М.Бакиров, Р.Гильфанов, С.Стрекалов. Для сравнения: подобные работы за рубежом выполняются за 14 дней, наши справились за 10.

Важным событием для работников СРСУ-2 стало участие в строительстве такого значимого объекта, как завод по производству полистирола. И здесь бригады слесарей-ремонтников А.Чуйкина, А.Ямщикова, В.Еврейкина, Г.Мальцева, электросварщики Р.Галимзянова, Т.Галева не подкачали, смонтировав тонны металлоконструкций и не менее качественно выполнив не свойственные монтажным работам по облицовке фасада на объекте ПС-6 этого завода.

Р.ЗАМАЛЕТДИНОВА,
ведущий инженер
ПТО СРСУ-2.

НОВОСТИ ИЗ

ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ

Рекордная выработка

Успешно завершился капремонт на производстве неололов завода олигомеров.

Запуск в работу обеих систем позволил добиться рекордной точной выработки неололов, которая составила 610 тонн. Кроме того, в период ремонтных работ полностью реализована готовая продукция и обеспечен необходимый объем фенола – основного сырья для производства неололов.

Сверх плана

За 8 месяцев этого года завод этилена выработал этилена и пропилена на 2% выше запланированного объема. План по производству бензола выполнен на 105%.

В настоящее время заводчане заняты составлением мероприятий по модернизации производства в 2004 г.

Готовятся к капремонту

Коллектив завода СК готовится к капитальному ремонту, который начнется 19 сентября.

В связи с этим главный инженер предприятия Х.Гильманов провел совещание, на котором решены вопросы комплектации завода необходимым оборудованием и материалами. Ремонтные работы будут проходить поэтапно. 1 октября одна технологическая линия должна возобновить свою работу.

По заказу заводчан

Кроме самих заводчан к капремонту завода СК активно готовятся и РМЗ.

Его специалисты сейчас занимаются теплообменниками и химическим емкостным оборудованием, поступившим с этого завода. К тому же за предстоящую неделю по заказу завода СК планируется изготовить перетоки – трубы большого диаметра.

Прожитых лет не жаль

В 1973 году в молодой город Нижнекамск по распределению приехал выпускник КХТИ Ю.Чураков. Главный инженер химкомбината П.Вернов, изучив документы, направил молодого специалиста в цех № 1309, где как раз велись пусконаладочные работы и каждый работник был на счету. Так Юрий Николаевич влился в рабочий коллектив нефтехимиков.

Первое, что поразило молодого специалиста, – это размах строительства комбината. В то время первая промышленная зона уже действовала, а вторая находилась в стадии строительства. Одновременно с цехом № 1309 пускался завод ДБ. Работали днем и ночью. Несмотря на трудности, люди гордились тем, что своими руками возводят гигант нефтехимии на Каме. Работать было интересно. Молодежь, прибывшая на Всесоюзную стройку, теоретически была подготовлена хорошо, а вот практики не хватало. Но она не отчаивалась, работала засучив рукава и постепено набиралась опыта у старших товарищей.

За годы работы на «Нижнекамскнефтехиме» Юрию Николаевичу пришлось участвовать в пуске многих объектов: цеха № 1606, КИ-9, ИМ-11, производства ЭБС.

1992 год стал переломным в трудовой биографии Ю.Чуракова: он назначается заместителем начальника цеха № 1517. В истории цеха это были самые тяжелые годы. Остановилось производство изопрена-мономера, шла борьба за выживание. За короткий срок усилиями коллектива цеха, руководства завода СК и объединения, специалистов ПКЦ и НТЦ в цехе был налажен выпуск новой продукции – нефтеполимерной смолы и ТПО, – пользующейся широким спросом на внешнем и внутреннем рынках. Пуск этого уникального производства малотоннажной химии, по большей части, заслуга Юрия Николаевича. Сегодня 80% всей выпускаемой в цехе продукции отправляется на экспорт.



Ю.Чураков находится в постоянном творческом поиске, направленном на улучшение технологического процесса. В данный момент возрождается установка ИП-6, ведется расконсервация печей, которые будут обогревать горячей водой всю первую промышленную зону. Территория цеха напоминает большую стройку: устанавливаются емкости, насосы, идет обвязка трубопроводами.

Юрий Николаевич родом из города Зуевка Кировской области, но Нижнекамск считает своей малой родиной. Здесь судьба свела его с будущей женой – Татьяной Петровной (она работает в цехе № 1509). Здесь родились и выросли его дочь и сын. При встрече Юрий Николаевич поделился со мной своей радостью: его внук нынче пошел в первый класс.

«Мы строили этот комбинат с расчетом, что на нем будут трудиться наши дети и внуки, в чьих руках будущее «Нижнекамскнефтехима» и Нижнекамска. И я ничуть не жалею о том, что все эти годы работаю здесь», – признался ветеран.

На счету Ю.Чуракова немало благодарностей, ценных подарков и Почетный грамот от руководства завода и объединения. Однако, по его словам, самая лучшая для него награда – это стабильная работа акционерного общества и благополучие нижнекамцев.

И.ИЛЬСОВ.



занимая лидирующее положение в самом начале соревнований (ее общее время 6 мин. 47 сек.). Второе место за добровольной дружиной завода ДБиУВС (7 мин. 05 сек.). После эстафеты – пробежки в противогазах со спуском в емкость – борьба за третье место развернулась между БК, УЖДТ и УЭТП. В итоге, пробежав свою дистанцию за 7 мин. 23 сек., победу одержали железнодорожники, а командам-соперникам достались поощрительные призы.

Не обошлось без штрафных очков и замечаний. По словам судей, командиров ГСО-1 и ГСО-3 И.Новикова и М.Вафина, наиболее часто повторялись такие замечания, как быстрый ритм при проведении



искусственного дыхания пострадавшему, захлестывание гибкого шланга на ПШ, неправильная установка хомута для устранения свища на трубо-

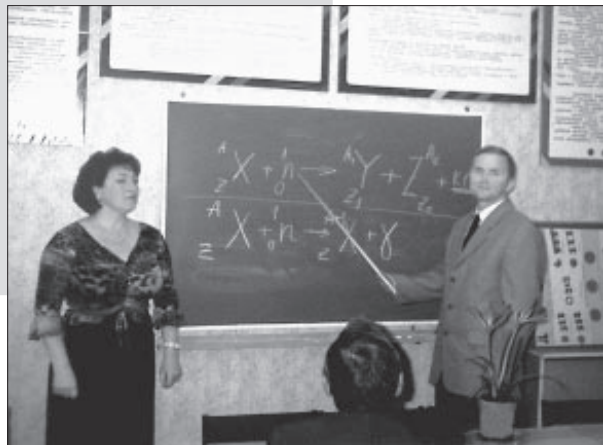
проводе. В целом же команды показали высокую готовность к нештатным ситуациям.

З.ГАЙСИНА.
ФОТО Ю.НИКИФОРОВОЙ.

ПОДГОТОВКА КАДРОВ

Учиться всегда пригодится

Учебный центр ОАО «Нижнекамскнефтехим» организовал двухнедельные курсы для специалистов подразделений Общества, где используются радиоактивные изотопы. Обучение прошли работники заводов олигомеров и ремонтно-механического – от заместителей начальников цехов до заместителя главного инженера ОАО «НКНХ».



Программа занятий включала подробное знакомство с основами ядерной физики, нормативно-технической, организационно-распорядительской документацией по вопросам обеспечения безопасности при использовании радиоактивных веществ и изделий на их основе, новыми дозиметрами. Вели занятия высококвалифицированные специалисты в области атомной энергии: главный государственный инспектор Волжского округа отдела по надзору за ЯРБ в Республике Татарстан Н.Токарев, заведующий радиологическим отделом Набережночелнинского санэпидемцентра Ф.Абрамова, кандидат физико-математических наук, доцент Казанского государственного университета Л.Зарипова.

В рамках предоставления большей самостоятельности в обслуживании радиоизотопного оборудования слушателям был предложен 72-часовой курс лекций. Полученную теорию нефтехимики подкрепили успешной сдачей экзаменов, о чем свидетельствуют соответствующие документы. Таким образом, четырнадцать специалистов ОАО «Нижнекамскнефтехим» отныне имеют разрешение на право работы в области использования атомной энергии – самой перспективной отрасли энергетики.

В. КАМАЛОВ,
начальник цеха № 2801.

Сдружил ребят Не хуже, чем в Рио-де-Жанейро

Уважаемая редакция! Хочу через газету «Нефтехимик» выразить огромную признательность начальнику лагеря «Юность» Ф.Харисову, его заму А.Латыповой, всем работникам лагеря, администрации и профкому ОАО «НКНХ» за хорошую организацию летнего отдыха наших детей.

Этим летом в третью смену отдыхали две наши дочери: старшая, Аня, – в третьем отряде, средняя, Даша, – в десятом. И хотя мы часто навещали своих красавиц, каждый раз девочкам было что рассказать о лагерной жизни. Торопясь и перебивая друг друга, они делились впечатлениями о Сабантуте, Дне наоборота, конкурсе видеоклипов, поездке на теплоходе и т. п.

Смена закончилась замечательным концертом. Обе наши дочери участвовали в этом завораживающем фейерверке под названием «Звездопад». Расставаясь, вожатые и дети смахивали слезы и договаривались о встречах в городе и – обязательно! – в лагере в будущем году. Кстати, наша младшая дочь Катя, которой недавно исполнилось шесть лет, громко и ясно объявила: «Когда мне исполнится семь лет, я тоже поеду в «Юность»!

Удачи вам, творческих успехов в вашем нелегком, но нужном деле, славные фантазеры и заводилы из дружной команды под названием «Юность».

Г. БОЕВА (цех № 4805).

Стараниями профкома центра автоматизации наш коллектив живет интересной и насыщенной жизнью. Одним из последних мероприятий, организованных для молодежи центра, стал выезд работников на базу отдыха «Корабельная роща» под названием «Рио-де-Жанейро».

Мероприятие началось с мини-парада, которым командовал не кто иной, как Остап Бендер (И.Михнев, цех № 4802). Все участники дружным маршем под песню прошли по площадке базы отдыха.

Затем нас ждали игры, организованные Л.Орловой. Самой увлекательной оказалась игра «Арбузник», в которой участвовало три команды: «Дынная рота», «Арбузный полк» и «Тыквенная бригада». Участникам пришлось бегать с десятикилограммовыми арбузами, украшать их, стараться быстрее съесть их с помощью болевых щипков и собирать арбузные корки.

Следующим пунктом программы стал просмотр художественной самодеятельности. Молодежь исполняла песни на русском и татарском языках, юмористические монологи и даже показала клипы: «За пивом», «Талия в корсете», «Мадам Брошкина». Несомненным открытием праздника стал участник всех клипов Р.Илалов (цех 4801). Звездой центра автоматизации признана Н.Мануйлова (цех 4805). Запом-

нились виртуозная игра на гитаре В.Вдовкина (цех 4801), прекрасное исполнение песен Д.Перевозчиковым (цех 4801).

Наряду с молодежью в празднике приняли участие и «аксакалы» центра автоматизации И.Михнева (цех 4802) и Р.Рахимова (цех 4805), продемонстрировавшие огромную поддержку участникам, способность заряжать окружающих неиссякаемой творческой энергией.

Для детей сотрудников был организован конкурс рисунков на асфальте. Самой юной участнице – Лизе Резцовой – едва исполнилось два годика. Фантазией и мастерством поразила всех Таня Полякова. Девочка израсходовала весь мел, но не растерялась и закончила работу песком.

А еще мы сыграли в мини-футбол. Судил матч З.Фатыхов (цех 4801).

Праздник закончился дискотеккой, подаренной ди-джем Д.Мелентьевым. Каждый участник получил на память сувенир от профкома и администрации ЦА.

Хочется поблагодарить директора б/о «Корабельная роща» Л.Гайнатуллин, культмассового организатора с/п «Корабельная роща» Т.Никоненкову за теплый прием, а также за участие в работе жюри.

Особая благодарность директору ЦА Ю.Чебарёву – за моральную и материальную поддержку.

А.ЛАТЫПОВА.

КТО И О ЧЕМ ПИШЕТ В «НЕФТЕХИМИК»

Ах, какая женщина!

Инженер-технолог производственного отдела Н.Койфман более двадцати лет трудится на РМЗ и до сих пор не перестает удивлять сослуживцев деловыми качествами.

Родом Нина Григорьевна из села Кривского Долматовского района Курганской области. Трудовую биографию начала в 16 лет, одновременно обучаясь в Шадринском автомеханическом техникуме по специальности техник-технолог. В Нижнекамск, как и многие другие в то время, она приехала по комсомольской путевке. Работала на «НШЗ» заведующей копировально-множительным бюро, а с 1982 года трудится на РМЗ. Ответственность, трудолюбие, высокая квалификация позволили ей, начав с должности оператора

диспетчерской службы, вырасти до техника-технолога, а затем и инженера-технолога. Нина Григорьевна грамотно и оперативно обеспечивает производственные цеха технической документацией.

За время работы в отделе обучила многих молодых специалистов, которые очень благодарны своей наставнице за ее умение и терпение.

Коллеги уважают и ценят Н.Койфман за профессионализм, веселый нрав, умение найти выход из любой ситуации. А еще Нина Григорьевна – любимая жена,



заботливая мама и бабушка. В 55 лет ей удается сохранить задор молодости и жизнелюбие. От всей души поздравляем Нину Григорьевну с юбилеем!

Коллектив ПДО РМЗ.

ТРУД И ПРАВО

ОТВЕТЫ НА ВОПРОСЫ
ПО ПЕНСИОННОЙ РЕФОРМЕ

Пенсионеры и пенсии



Определяет ли имеющийся стаж будущий размер пенсии?

Если речь идет о пенсии на основе норм и положений нового пенсионного законодательства, то нет. В новой пенсионной модели отработанные годы учитываются по иному принципу, чем в старой: на личном счете гражданина отражается только полностью оплаченный, покрытый страховыми платежами год. Неоплаченные годы не учитываются. Поэтому в новом законодательстве говорится не о годах стажа, а о страховых годах.

Естественно, что стаж, заработанный на основе старых пенсионных законов, в эту страховую идеологию не вписывается и не может быть учтен, в том числе и годы работы по закону № 340-ФЗ, поскольку в нем не было механизма персонализированного учета отработанных лет и платежей за них. И по закону № 113-ФЗ – потому что при начавшемся учете платежей этот закон не устанавливал жесткой зависимости между платёжной дисциплиной работодателя и обретением пенси-

онных прав работником. Работодатель мог страховые взносы не платить, а работник пенсионные права все же получал. Такая учетная схема, конечно же, никак не вписывается в новую модель, где один из главных принципов: «Есть платежи – есть обязательства, нет платежей – обязательств нет».

Поэтому для учета стажа, заработанного в рамках старой пенсионной модели, есть только один путь – через использование механизма конвертации пенсионных прав, заработанных по старому пенсионному законодательству, в права, учитываемые по законодательству новому. Это означает, что в соответствии с прежними законами (по выбору застрахованного – № 340 или 113) ему будет назначена так называемая начальная пенсия, включающая базовую и страховую части. Для этого при полном стаже и его превышении будут использованы минимальный или повышающий стажевые коэффициенты, при неполном стаже – понижающий

коэффициент. Полученный с их учетом размер начальной пенсии по новому законодательству будет заноситься на личный счет застрахованного в качестве первой части его будущей пенсии.

На этом влияние стажа, заработанного в старой пенсионной модели, на пенсию, исчисляемую по новой,

практически исчерпывается. К тому же влияние это не будет слишком сильным: даже при полностью выработанном стаже размер начальной пенсии не превысит уровень прожиточного минимума пенсионера. Каждый дополнительно отработанный год прибавляет к стажевому коэффициенту всего один процент.

Как будут учитываться стаж и заработок ныне работающих в новой пенсионной модели?

В новой пенсионной модели учет стажа и заработка работающих не предусмотрен. Вместо стажа будет учитываться количество полностью оплаченных страховых лет, вместо заработка – размер страховых платежей, сделанных с него работодателем в интересах работника.

Поэтому говорить применительно к новой пенсионной системе о стаже и заработке в принципе неверно. Эти инструменты использовались старой пенсионной системой, в которой учет отработанных лет и сведения об изменениях заработной платы осуществлялись

кадровыми органами предприятий и организаций. А пенсионные органы лишь осуществляли назначение и выплату пенсий на основе документов, выдаваемых работнику при выходе на пенсию его кадровой службой, – трудовой книжки установленного образца и справок о среднем заработке за 24 или 60 месяцев.

В новой пенсионной модели учетной системой являются уже сами пенсионные органы – территориальные подразделения Пенсионного фонда Российской Федерации, организованные по

принципам единой пенсионной службы. Они ведут персонализированный учет сведений о количестве оплаченных страховых лет, о размерах поступивших на счет застрахованного платежей, о росте пенсионного капитала, включая его накопительную составляющую, отражаемую на специальной части личного счета, о индексации страховой части и зачислении инвестиционного дохода, начисленного на накопительную часть – в общем, все сведения о приращении пенсионных прав будущего пенсионера. Трудовая книжка и другие документы, которые ведутся и выдаются работодателем, утрачивают свое значение, а главными данными для назначения пенсии становятся сведения о состоянии личного пенсионного счета в системе персонализированного учета Пенсионного фонда.

Естественно, принципиально важны в этих обстоя-

тельствах гарантии достоверности и сохранности таких сведений. По новому законодательству, ответственность за достоверность предоставляемых сведений о платежах в интересах работника несет работодатель. Основанием для персонализации этих данных, разнесения платежей по личным счетам работников является налоговая отчетность работодателя. Но в отличие от старой модели эти сведения не будут секретом для работника – ежегодно каждый застрахованный будет получать информацию о состоянии своего личного счета, о поступлениях на него и вместе с этим возможность подтвердить правильность данных о платежах работодателю или потребовать их пересмотреть в судебном порядке. При этом органы Пенсионного фонда в качестве третьего лица будут выступать на стороне работника.

На какую же пенсию может рассчитывать получатель самой высокой зарплаты при таком размере пенсионного капитала, если решит прекратить работу, отработав минимальные пять страховых лет?

Делим пенсионный капитал на расчетный период пребывания на пенсии, установленный законом (228 выплатаемых месяцев), и получаем – 913 рублей 37 копеек. Очевидно, что такая пен-

сия вряд ли устроит получателя зарплаты в 50 тысяч рублей в месяц, и он вряд ли будет торопиться слишком рано уходить с рынка труда и освобождать свое рабочее место для других.

РОДНИКИ НАЦИОНАЛЬНОЙ КУЛЬТУРЫ

Нынешним летом во Львове был организован украинский языковой лагерь для детей и молодежи. Наряду с другими приглашение отдохнуть в нем получили и участники кружка «Лелеки» («Аисты») украинской воскресной школы Нижнекамска.



Во Львов за родным языком

Много сил и времени отдала подготовке к путешествию в Украину руководитель товарищества «Вербиченька» Е.Савенко и учительница воскресной школы Л.Найденко. Много технических вопросов было решено членами молодежного кружка и его руководителем С.Качуровским. Мы разучивали украинские песни, стихи, готовили танец, юморески. На львовском вокзале нас встретила наш гид - пани Олеся, мелодичная украинская речь которой очаровала нас буквально с первых слов. Кроме нас во Львов съехались представители украинских молодежных органи-



заций России и Украины. 24 июля состоялось торжественное открытие лагеря. Все имели возможность блеснуть своим талантом, поделиться опытом и достижениями в изучении украинского

языка. Наши репетиции не прошли даром. Выступление кружка «Аисты» было признано одним из лучших, а юмористические сценки просто покорили зал.

Программа пребывания в лагере была очень насыщенной: обучение украинскому языку, интересные встречи с известными людьми, многочисленные экскурсии по Львову и в Карпатские горы. Языковой лагерь дал возможность встретиться молодежи, которая родилась и выросла за пределами Украины. Здесь мы нашли много друзей из Львова, Москвы, Воронежа, Волновахи, Луганска. Надеемся, что наше общение помо-

жет укрепить украинское молодежное движение в диаспоре, сохранить язык наших предков, культуру, традиции и обычаи украинского народа.

От имени «Аистов» выражаю огромную признательность организаторам лагеря, милой и чудесной пани Лесе Корнат, ее помощнику пану Олегу, пану Юрию Савчину, пани Марии Галик, руководителю Львовской железной дороги и лично пану Богдану Пиху, который помог нам с проездом по Украине. Особая благодарность пану Зеновию Квиту, без которого этого чудесного лагеря могло и не быть.

Б.СТЕПАНОВ,
пресс-секретарь молодежного кружка «Лелеки» («Аисты»).

На снимках:
члены кружка «Лелеки»; руководитель товарищества «Вербиченька» Е.Савенко и руководитель летнего лагеря Ю.Савчин.

ВНИМАНИЕ: КОНКУРС!

Дерзайте, молодые новаторы!

Целенаправленная изобретательская и рационализаторская деятельность коллектива ОАО «Нижнекамскнефтехим» не раз отмечалась на всероссийском и республиканском уровне. С целью дальнейшего повышения эффективности технического творчества, совершенствования изобретательской и рационализаторской работы, более широкого привлечения молодых рабочих и инженеров к новаторской деятельности с 1 сентября по 1 декабря 2003 года по решению администрации и профкома «Нижнекамскнефтехима» в акционерном обществе объявлен конкурс среди молодых новаторов.

Для подведения итогов конкурса назначен оргкомитет из шести человек, который возглавляет главный инженер объединения Х.Гильманов. В конкурсе могут принять участие молодые работники (до 35 лет) заводов, управлений, центров, цехов общего назначения.

УСЛОВИЯ КОНКУРСА

«ЛУЧШЕЕ ТЕХНИЧЕСКОЕ РЕШЕНИЕ»

На рассмотрение комиссии должны быть представлены краткие характеристики технических решений по Приложению и проекты (плакаты, макеты, образцы) технических решений, оформленных в виде рацпредложений, изобретений, полезных моделей в «НКНХ»:

- первая группа – технические решения, внедренные за период 2000-2003 гг.;
- вторая группа – технические решения, предлагаемые к внедрению.

Экспертизу технических решений проводит оргкомитет с привлечением независимых экспертов из числа главных специалистов Общества. Состав экспертов конкурса формируется оргкомитетом.

Работы на конкурс оформляются на листах формата А 1 и принимаются патентным отделом до 15 декабря 2003 года.

ПОКАЗАТЕЛИ ИНДИВИДУАЛЬНОГО КОНКУРСА НА ЗВАНИЯ

«Лучший молодой новатор Общества» (до 35 лет)

Победители определяются среди рабочих и ИТР по следующим показателям:

- количество использованных технических решений за 2000-2003 гг.;
- размер прибыли от использования технических решений (2000-2003 гг.);
- для предложений, не создающих прибыль, указывается их действительная ценность.

«Лучшая молодая творческая бригада Общества»

Творческая бригада должна состоять не менее чем из двух человек.

Показатели:

- количество совместно разработанных и использованных за 2000-2003 гг. технических решений;
- размер созданной прибыли от их использования;
- для предложений, не создающих прибыль, указывается их действительная ценность.

Информация на конкурс представляется до 15 декабря в патентный отдел за подписью: главного инженера подразделения, председателя профкома, председателя по работе с молодежью, рацорга.

Оргкомитет оставляет за собой право изменения и дополнения условий конкурса.

ПООЩРЕНИЕ ПОБЕДИТЕЛЕЙ

За лучшее техническое решение, внедренное в 2000-2003 гг.:

- I место – 10000 руб.
- II место – 8000 руб.
- III место – 5000 руб.

За лучшее техническое решение, предлагаемое к внедрению:

- I место – 7000 руб.
- II место – 5000 руб.
- III место – 3000 руб.

За присвоение звания «Лучший молодой новатор Общества»:

- I место – 7000 руб.
- II место – 5000 руб.
- III место – 3000 руб.

За присвоение звания «Лучшая молодая творческая бригада Общества»:

- I место – 10000 руб.
- II место – 7000 руб.
- III место – 5000 руб.

В копилку удачных находок

Подростковый клуб «Чайка» вернулся с Таманского полуострова, где участвовал в археологических раскопках.

Почти месяц группа воспитанников «Чайки» во главе с директором клуба Т.Васильевой работала с питерскими археологами, чистопольским клубом любителей истории и Отечества «Мемориал» и студентами из крупных городов России на раскопках некрополя и поселения, относящихся к VI веку до нашей эры. Работая всего по 4 часа в день, нижекамцы успели внести свой вклад в копилку удачных находок. Миниатюрный сосуд для благовоний, обнаруженный на глубине полутора метров, предварительная экспертиза отнесла к V веку до нашей эры. Кроме того, найдено множество фрагментов древнегреческих амфор. А самый молодой трофей юных археологов в историческом отношении – осколок снаряда гаубицы, сохранившейся в недрах со времен войны.

В подобных начинаниях клуб обычно поддерживает «Нефтехим». Руководители и воспитанники «Чайки» надеются, что в будущем году, когда они вновь соберутся на Черноморское побережье, нефтехимики не откажут им в помощи.

Н.КАДЫРОВА.

ТАК ТРАКТУЕТ ТРУДОВОЙ КОДЕКС

На каком основании меня могут уволить, если я являюсь инвалидом 3-й группы и работаю ночным сторожем?

ТК РФ не устанавливает каких-либо ограничений или специальных оснований при увольнении работников, являющихся инвалидами 3-й группы. В соответствии с ч.3 ст.81 ТК РФ Вы можете быть уволены, если в медицинском заключении есть противопоказания к выполнению определенных работ. Также ст. 77, 78, 79, 80, 81 ТК РФ предусматривают еще целый ряд оснований к увольнению, такие как: неоднократное неисполнение работником без уважительных причин трудовых обязанно-

стей, если он имеет дисциплинарное взыскание; прогул (отсутствие на рабочем месте без уважительных причин более четырех часов подряд в течение рабочего дня); появление на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения; представление работником работодателю подложных документов или заведомо ложных сведений при заключении трудового договора; сокращение численности или штата работников организации и т.д.

Скоро мне предстоит непростая ортопедическая операция с периодом выздоровления около 5 месяцев. Имеет ли право мой работодатель уволить или сократить меня за этот период и какая зарплата (%) выплачивается в таких случаях?

Согласно п.5 ст.33 КЗОТ, неявки на работу в течение более четырех месяцев подряд вследствие временной нетрудоспособности, не считая отпуска по беременности и родам, если законодательством не установлен более длительный срок сохранения места работы (должности) при определенном заболевании, могут быть основанием для расторжения трудового договора. За работниками, утратившими трудоспособность в связи с трудовым увечьем или профессиональным заболеванием, место работы (должность) сохраняется до восстановления трудоспособности или установления инвалидности. Общий срок временной нетрудоспособности, дающей основание администрации расторгнуть трудовой договор, - более 4 месяцев подряд, специальный срок зависит от вида заболева-

ния (заболевание туберкулезом в течение 12 месяцев). Дополнительные гарантии установлены для работников, утративших трудоспособность в связи с трудовым увечьем или профессиональным заболеванием. За этими лицами место работы (должности) сохраняются до восстановления трудоспособности или установления группы инвалидности. Нельзя уволить работника, болезнь которого хотя и продолжалась в общей сложности более 4 месяцев, но каждый случай заболевания не превышал названного срока. Мы Вам можем порекомендовать выйти на работу хотя бы на один день в течение 4 месяцев или сразу по окончании четырехмесячного срока. Сократить Вас могут, только если на предприятии происходит сокращение численности или штата работников.

По закону при согласии администрации я могу делить отпуск на любое количество частей. Могу ли я взять четыре раза по пять рабочих дней (с понедельника по пятницу) и еще 4 дня (с понедельника по четверг)? Если нет, почему? На каком основании мне отказывает в таком делении отдел кадров, если директор подписывает мои заявления?

В соответствии со ст. 67 КЗОТ РФ ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется работнику продолжительностью не менее 24 рабочих дней в расчете на шестидневную рабочую неделю. Это означает, что продолжительность отпуска исчисляется не по графику работы, а по календарю шестидневной рабочей недели с выходным днем в воскресенье. Таким образом, суббота включается в дни отпуска, поскольку по календарю является рабочим днем. Воскресенье и праздничные дни, приходящиеся на отпуск, в дни отпуска не включаются. То есть в случае разделения отпуска на части, суббота будет учитываться как день отпуска.

Что касается предоставления отпуска работни-

ку по частям, то КЗОТ РФ не содержит запрета на такое разделение отпуска. Однако, исходя из смысла ст. 74 КЗОТ РФ и принимая во внимание п. 1 и п. 4 ст. 2 Конвенции Международной организации труда № 52 «О ежегодных оплачиваемых отпусках», которая ратифицирована нашей страной 06.07.56 г., то есть действует и применяется на территории нашего государства, можно сделать вывод, что с согласия работодателя работник может разделить свой ежегодный отпуск на части, причем одна часть этого отпуска не может быть менее одной рабочей недели, то есть 6-ти дней, включая субботу, а оставшаяся часть может быть разделена на любое количество частей.

Может ли работник назначаться на руководящие должности, если это не основное место его работы, (работник устроен по совместительству). Укажите, пожалуйста, статьи и пункты необходимого закона.

Запрещение работать по совместительству на руководящей должности, если по основной работе тоже руководящая должность, установленное постановлением Совета Министров СССР от 22 сентября 1988 г. признан недействительным.

г., отменено решением Верховного Суда Российской Федерации от 14 декабря 2000 г. Соответствующий пункт постановления Совета Министров СССР от 22 сентября 1988 г. признан недействительным.

ФАКТЫ

МИР СПОРТА

ИТОГИ



Победители-легкоатлеты - Артем Маштров, Татьяна Федорова, Рашид Курбанов, Елена Скомороха



Гори, огонь спартакиады!

Окончание. Начало на 1 странице.

Затем слово было предоставлено хозяевам спартакиады. Главный инженер ОАО «Нижнекамскнефтехим» Х.Гильманов в своем выступлении отметил, что для успешной работы в химической отрасли необходимо иметь хорошее здоровье, а занятия физкультурой и спортом способствуют его улучшению. Поэтому неудивительно, что в акционерном обществе уделяется большое внимание массовому спорту. В последние годы коллектив нефтехимиков сильно помолодел. На предприятие пришло немало молодых специалистов, которые умело сочетают труд с занятиями спортом.

- Успехов всем, желаю, чтобы ветер всегда дул вам только в спину, а земля отталкивала в нужный момент, - обратился Хамит Хамисович к участникам соревнований. Председатель профкома

ОАО «НКНХ» В.Шуйский, поздравив спортсменов с началом соревнований, подчеркнул, что организаторы соревнований - администрация акционерного общества, управление спортивных сооружений и профком сделали все возможное, чтобы спартакиада прошла на должном уровне. Он пожелал участникам без травм завершить все состязания.

- Главное не результат, а участие, - резюмировал В.Шуйский.

После торжественной части на стадионе началась легкоатлетическая эстафета, подготовка к состязаниям по волейболу, мини-футболу, настольному теннису, шахматам, перетягиванию каната. Каждая команда приехала с огромным желанием победить, поэтому накал борьбы был очень велик.

Победителями спартакиады в командном зачете стали представители ОАО «Ниж-

некамскнефтехим». Серебряным призером названа команда ОАО «Казаньоргсинтез». На третьем месте - нижекамские шинники.

Нефтехимики стали чемпионами в соревнованиях по легкой атлетике, настольному теннису, волейболу (мужчины), перетягиванию каната. Женская команда по волейболу заняла второе место, а по мини-футболу наши оказались на третьем месте. Единственный вид соревнований, где нефтехимики не попали в призовую тройку, - это шахматы (4-место).

Три дня продолжались спортивные баталии в «Корабельной роще», гостеприимно распахнувшей свои двери перед многочисленными участниками спартакиады. Гости единодушно отметили высокий уровень подготовки спартакиады: организация соревнований, условия проживания участников, досуг.

- У нас остались прекрас-

ные воспоминания о спартакиаде и о гостеприимстве нефтехимиков, - поделился впечатлениями руководитель делегации, председатель профкома ЗАО «Кварт» Е.Кузнецов.

- Все очень здорово, чаще бы проводить такие соревнования, - высказал свое отношение к спартакиаде легкоатлет из команды «Казаньоргсинтез», представившийся Николаем.

По мнению участников, спартакиада в Нижнекамске стала настоящим праздником спорта, здоровых и крепких людей. Арены соревнований в эти дни превратились в арены взаимного уважения, честной спортивной борьбы. Атмосфера, царившая здесь, радость общения доставили участникам немало приятных и незабываемых минут. Дни пребывания в «Корабельной роще» надолго останутся в памяти участников спартакиады.

Р.ЗАКИРОВ.

фото ю.никифоровой.

НОВОСТИ от футбольного клуба «Нефтехимик»

Не реализовали стопроцентные возможности

НЕФТЕХИМИК - АНЖИ (Махачкала) - 0:1 (0:0)

Гол: Стрелков, 71

Очередное обидное поражение потерпели нефтехимики. На послематчевой пресс-конференции наставник махачкалинцев Гаджи Гаджиев признал, что во многих компонентах нижекамцы превосходили его команду. В футболе, однако,

очки начисляют за конкретные забитые мячи. Нелогичный гол после удара Стрелкова и последующего рикошета решил вопрос о стопроцентных возможностях не реализовали Ситчихин и Бакаев. После удара нашего капитана дагестанцев выручил голкипер, а во втором случае переключался.

□ На Спартакиаде учащихся Российской Федерации сборная Татарстана по футболу заняла пятое место. В составе команды нашей республики выступали четыре футболиста «Нефтехимика-87»: Захаров (3 гола), Тарманов (1), Бухмин (1), Закиуллин.

РАБОЧИЙ СПОРТ

КРОСС. На заводе ДБиУВС прошел осенний кросс. Победители определялись в двух возрастных группах - до и старше 35 лет.

Среди женщин до 35 лет победили Е.Скомороха (1423), Исмагилова, Е.Новикова, старше 35 лет - Т.Иш-

кильдина, Н.Петрова, М.Сагдеева. У мужчин 1-е место занял И.Гильмутдинов (1402), 2-е - М.Михайлов (1401), 3-е - Р.Горин (1421), старше 35 лет победили И.Гордионин и В.Николаев (1403).

Т.ФЕДОРОВА, инструктор по спорту.

НОВОСТИ от хоккейного клуба «Нефтехимик»

Счет не в нашу пользу

В среду в Хабаровске матчем «Амур» - «Нефтехимик» в новом дворце «Платинум Арена» стартовал 8-й чемпионат России

АМУР - НЕФТЕХИМИК - 2:1 (1:0, 1:0, 0:1)

Голы: Сальников (Науменко), 16:12 (1:0). Хацей (Аверкин, Юдников), 31:39 (2:0 - бол.). Касьянов (Метлюк), 58:39 (2:1).

Секундомер на табло показывал 1.26 с начала игры, когда хозяева провели... четвертую подряд острейшую атаку - и вновь не забили! Но вместе с четвертым атакующим порывом подавляющее преимущество «Амура» испарилось, и нижекамцы начали переводить дух.

Хозяева чистую уступили во втором периоде - но лишь по броскам, зато упрочили свое преимущество в счете. В заключительной 20-минутке у них была лишь одна задача - выстоять. Вряд ли бы они это сделали, находясь в воротах «Амура» любой другой голкипер, а не Вестлунд.

А 8 сентября в Ледовом дворце спорта спортклуба «Нефтехимик» состоялась пресс-конференция главного тренера Владимира Крикунова для журналистов СМИ Нижнекамска, посвященная началу чемпионата России в суперлиге.

По словам Владимира Васильевича, подготовительный период хоккеисты «Нефтехимика» провели в точном соответствии с планами, «в великодушных тренажерных залах». В товарищеских матчах они играли в полную силу, - к примеру, выиграли «Кубок Татр» в Словакии. Говоря о начинающемся чемпионате, главный тренер подчеркнул, что «борьба предстоит упорная» и что большую надежду руководство клуба возлагает на молодых хоккеистов - М.Грабовского, С.Конькова и М.Осипова.

ПОЗДРАВЛЕНИЯ

Коллектив смены «В» цеха № 1311 поздравляет ТИТОВУ Татьяну Алексеевну с юбилеем. 50 - юбилейная дата, 50 - не в степи ветерок, и еще далеко до заката, и не пройдено много дорог.

Коллектив цеха № 1517 поздравляет НИКОЛАЕВУ Лидию Петровна и ПАНЬКОВУ Ирину Николаевну с юбилеем. Желаем здоровья, счастья, успехов.

Коллектив цеха № 1423 поздравляет КАРАНАЕВУ Светлану Романовну с юбилеем. Желаем счастья, успехов в работе, в любви.

Коллектив цеха № 1801 поздравляет ЛИСИНА Леонида Николаевича с юбилеем. Пусть Ваше сердце старости не знает. Пусть стороной идет любое зло. Пусть радостью глаза сияют, которыми Вы дарите тепло.

Коллектив цеха № 1509 сердечно поздравляет КАРИМУЛЛИНУ Рузилью Шигаповну с юбилеем. Желаем крепкого здоровья, благополучия, долгих лет жизни.

Группа учета сектора АИИС поздравляет ЕВТЕЕВУ Ольгу Григорьевну с юбилеем. Счастья в жизни! Мира! Радости! Добра! Испытать в хорошем смысле все щедроты бытия. Верь! Мудрости! Надежды! Исполнения мечты! И любви большой и нежной среди вечной красоты.

Коллектив цеха № 1413 поздравляет БАЙКОВУ Фанию Нурлыевну с юбилеем. Пусть счастье Вас не покидает, здоровье пусть не убывает. Прекрасных, светлых, мирных дней желаем Вам в Ваш юбилей.

Коллектив УЖДТ поздравляет фельдшера медпункта КУЛИКОВУ Наталью Николаевну с юбилеем. Как солнечный день, как чудесная сказка, пусть жизнь твоя будет все время прекрасна!

Коллектив цеха № 2408 поздравляет КОНДРАТЬЕВУ Екатерину Васильевну с юбилеем. Пусть в этот день осенними лучами Вам улыбаются люди и цветы. И пусть всегда идут по жизни с Вами любовь, здоровье, счастье и мечты.

Коллектив цеха № 1317 поздравляет СЯБЕЕВУ Инну Викторовну с юбилеем. Желаем счастья, здоровья, долгих лет жизни. Трудных и творческих успехов. Будь всегда такой же красивой и жизнерадостной.

Коллектив цеха № 1402 поздравляет ТРИФОНОВА Алексея Борисовича с днем рождения. Желаем счастья и здоровья, и пусть на все хватает сил, чтоб каждый день обычной жизни Вам только радость приносил!

От всей души поздравляем экономиста цеха № 1311 КАДЫРОВУ Фариду Халимовну с днем рождения. Желаем здоровья, оптимизма, счастья, удачи. Любящие тебя мама, муж, дети и внучка.

СОКОВУ Зою Петровну поздравляют дети, внуки, правнуки с 75-летием. Желаем здоровья, всех земных благ.

ТОЛЬКО ОДИН ДЕНЬ -
18 сентября
- в ДНТ СОСТОИТСЯ СПЕКТАКЛЬ «Примадонна»
театра нового поколения с участием народной артистки России **Татьяны Васильевой**. Режиссер Виктор Шамиров.
На первые 100 билетов скидка 5%. Стоимость билетов от 200 до 500 рублей. Справки по тел. 34-14-09.

ТехнРАЙ
Новые выгодные условия при продаже компьютеров в рассрочку!
• Первый взнос от 40%
• Срок рассрочки 5 месяцев
Широкий выбор комплектующих
плюс скидки за досрочное погашение!!!
Менделеева, 34а, телефон 35-33-40.

ОБЪЯВЛЕНИЯ

> В управление главного метролога требуется слесарь КИПиА (мужчина) 6 разр. Требования: профессиональное специальное или техническое образование. Обращаться по т. 37-75-17.

> Продам мужскую дубленку, б/у (один сезон), 6 тыс. руб. Возможен торг. Т. 42-42-51.

> Продам спальную гарнитуру, м/мебель, два кресла. Т. 35-74-46.

> Продам компьютер, мягкую мебель, б/у. Т.: 42-78-54 (дом., после 18.00), 37-56-69 (раб.).

Коллектив радио «Нефтехим» выражает глубокое соболезнование редактору татарского вещания Гайфуллиной Ф.Х. в связи со смертью **отца**

Коллектив газеты «Нефтехимик» выражает глубокое соболезнование редактору татарского вещания Гайфуллиной Ф.Х. в связи со смертью **отца**

Коллектив ОТК 3603 выражает соболезнование Мельниковой Р.В. в связи со смертью **матери**

Коллектив СПСУ-5 скорбит по поводу смерти бывшего начальника ПТО **Рахимзянова Фаика Салиховича** и выражает соболезнование родным и близким покойного.

Коллектив цеха № 1511 выражает глубокое соболезнование Гиниятуллину М.И. в связи со смертью **брата**

Коллектив УЭТП выражает соболезнование начальнику цеха № 2203 Гунбину Ю.Н. в связи с трагической гибелью **дочери**

Коллектив цеха № 2807 выражает соболезнование Давлетшину Р.Ф. в связи со смертью **отца**

Коллектив УМТС выражает глубокое соболезнование Зайцевой М.Д. в связи со смертью **матери**

Коллектив ОТК 3603 лаборатории ЭБС выражает соболезнование Домниной Н.М. в связи со смертью **матери**