



НЕФТЕХИМИК

ГАЗЕТА ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА ОТКРЫТОГО АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА «НИЖНЕКАМСКНЕФТЕХИМ»

№1-2 (1890-1891)

СРЕДА • 1 ЯНВАРЯ • 2003

ОСНОВАНА В МАЕ 1968 ГОДА

УСПЕХОВ И СЧАСТЬЯ ВАМ В НОВОМ ГОДУ!

Дорогие нефтехимики и ваши семьи!

Завершается трудовой год, который весь трудовой коллектив нашего предприятия отработал с большим напряжением сил в сложных экономических условиях. Тем более накануне любимого всеми Новогоднего праздника приятно отметить, что мы с вами успешно справились с производственной программой 2002 года и добились заметных успехов в увеличении объёмов товарной продукции и её реализации.

Такие результаты позволили администрации предприятия сохранить все социальные льготы, заметно повысить в уходящем году размер среднемесячной зарплаты. За этими общими успехами стоит полезный труд каждого нефтехимика, всех трудовых коллективов заводов, управлений и центров. Мы сердечно благодарим вас за это и призываем и в новом 2003 году оставаться патриотами нашего предприятия, вносить частичку своего труда на общее благо.

Дорогие друзья! Администрация Общества, профсоюзный комитет, лично генеральный директор сердечно поздравляют вас с Новым 2003 годом! Пусть в новом году исполнятся ваши самые сокровенные желания и планы, пусть счастье и благополучие придут в каждый дом! Доброго здоровья и успехов во всех ваших делах!

Генеральный директор
В.М. БУСЫГИН

Администрация ОАО

Профсоюзный
комитет

С НОВЫМ
2003-М
ГОДОМ!

▼ ГЛАВНОЕ СОБЫТИЕ НЕДЕЛИ

Прошедший год можно считать успешным

Последнее в 2002 году заседание Совета директоров крупнейшей в России нефтехимической компании «Нижнекамскнефтехим» состоялось в субботу, 21 декабря. Вниманию членов Совета директоров был представлен основной вопрос повестки дня – «Утверждение финансового плана и производственной программы ОАО «Нижнекамскнефтехим» на 2003 год»

С сообщениями по данному вопросу выступили заместители генерального директора: по экономике – Р. Ахметов, по производству – Л. Мальцев.

Они отметили, что результаты финансово-хозяйственной деятельности компании в 2002 году следует считать успешными: выпуск товарной продукции в сопоставимых ценах предыдущего года ожидается до конца 2002 года в пределах 103,5 процента, а в действующих ценах – на 106,7 процента. На 108 процентов возрастет реализация продукции.

В то же время, отметил Р. Ахметов, по причине роста цен на сырье и в особенности на энергоресурсы балансовая прибыль компании ожидается несколько ниже уровня прошлого года. Несмотря на это, достигнут рост среднемесячной зарплаты по предприятию, она составила свыше 6200 рублей.

В качестве позитивных моментов следует также отметить заметный рост производства физических объемов продукции в 2002 году – этилена 447 тысяч тонн, стирола – 144 тысячи, бутилового



каучука – 67 тысяч, а также ряда других видов продукции.

Производственная программа 2003 года, представленная на утверждение Совета директоров, носит не менее напряженный характер. Предполагается увеличение выпуска практически всех ос-

новных видов продукции, имеющих спрос на российском и зарубежном рынках. Проект консолидированного финансового плана компании на 2003 год предусматривает доходную часть в размере 3256 млн рублей, а расходную – в 3387 млн, то есть он

сверстан с дефицитом в 131 миллион рублей, который исполнительная дирекция намерена компенсировать из дополнительных источников прибыли.

В расходную часть финплана на предстоящий год заложены такие статьи расхода, которые

вызваны необходимостью социальной защиты персонала компании. В частности, содержание объектов социальной инфраструктуры, социальные льготы, строительство жилья, на премирование работников и их медицинское обслуживание предполагается выделить 626 млн рублей. Значительные средства (656 миллионов) выделяется на строительство в составе «Нижнекамскнефтехима» новых производств за счет собственных источников, а также на погашение кредитов и выплату процентов по кредитам на строительство (753 млн рублей).

В ходе обсуждения деятельность исполнительной дирекции компании в 2002 году признана удовлетворительной. С учетом замечаний и предложений был утвержден финансовый план и производственная программа на 2003 год.

На заседании Совета были рассмотрены и приняты решения по ряду других рабочих вопросов.

Пресс-служба ОАО «Нижнекамскнефтехим». ФОТО Ю.НИКИФОРОВОЙ.



Конец одного года и начало другого – пора подведения итогов. Поэтому мы решили провести мини-опрос среди нефтехимиков, чтобы узнать их настроения и вспомнить наиболее яркие события 2002-го года.



ГАНИНА Лариса Николаевна

командир пункта ГСО-3:

– Я бы хотела, чтобы все в жизни осталось по-прежнему, конечно, были и трудности, но в принципе ни на что не жалуюсь. В этом году прошел мой первый капремонт в качестве инструктора ГСС, и, кажется, я неплохо справилась. Самое главное, чтобы дети были здоровы. Мой сын пошел в первый класс. На День матери дочка преподнесла подарок – написала письмо, положила его в почтовый ящик. Очень было приятно, я даже проследила. Теперь думаю, какие подарки приготовить детям. Новый год будем встречать скромно, дома, в кругу семьи. Муж работает по сменам, а 31 декабря и 1 января отдыхает.



САБИРОВ Ренат, машинист:

– Поступил в КГТУ на факультет «Нефть и нефтехимия», буду продолжать учиться. Работа и зарплата меня устраивают. В семье все нормально, растет двухлетняя дочка, на Новый год подарю ей, наверное, мягкую игрушку. И всем нефтехимикам желаю, чтобы и в ваших семьях царил взаимопонимание и согласие.



ГАЛЯНОВА Нина Николаевна, уборщица цеха № 2509

– Хочу, чтобы следующий год был для меня лучше, чем нынешний, хотя и этот был неплохой, но все равно пусть наступающий будет лучше. В семье никаких изменений, все по-старому. На работе меня уважают, ценят.

К юбилею - с рекордной выработкой

В преддверии Нового года коллектив завода стирола и полиэфирных смол отметил юбилейные даты производств этилбензола и стирола, стирола и окиси пропилена и синтетических полиэфирных смол

В июле 1994 года завод СОП объединился с заводами ЭБС и полиэфирных смол, в результате чего родился новый завод – стирола и полиэфирных смол. Со дня пуска на объединенном заводе трудится 305 работников, из которых 246 имеют стаж работы от 15 до 20 лет.

Проектная мощность производства этилбензола и стирола освоена в 1978 году, окиси пропилена – в 1985-м, синтетических полиэфирных смол – в 1988 году. За время работы на всех трех производствах внедрены новейшие достижения науки и техники, а именно: усовершенствование технологий алкилирования этилбензола, реконструкция колонны Кт 382, окисления этилбензола в гидроперекись ЭБ, приготовления катализаторного комплекса процесса эпоксицирования пропилена в гидроперекись ЭБ, реконструкция технологической схемы ректификации окиси пропилена, стирола, усовершенствование процесса полимеризации простых полиэфиров, освоение 5-й нитки производства простых полиэфиров. Это позволило увеличить мощность производств и ассортимент выпускаемой продукции.

На заводе разработана программа энергосбережения, которая предусматривает внедрение семи технических мероприятий. Из них на сегодняшний день внедрено пять, позволивших сэкономить 4091 Гкал тепловой энергии, 130 тонн условного топливного газа.

Силами сплоченного и

высококвалифицированного коллектива за прошедшее с пуска время достигнуты огромные производственные успехи. По итогам 2001 года произведено: стирола – 137792 тонны, окиси пропилена 57362 тонны, простых полиэфиров – 53574 тонны, что составляет 103,4%, 114,7% и 140,2% от проектной мощности соответственно.

За 9 месяцев уходящего года выработано товарной продукции на сумму 3,7 млрд рублей. Рост производства товарной продукции к соответствующему периоду прошлого года в сопоставимых ценах составил 119,1%. Получено балансовой прибыли 974 млн рублей. Доля прибыли завода в общей балансовой прибыли ОАО «Нижнекамскнефтехим» составила 39,8%. 92,8% общего выпуска стирола отгружено на экспорт. Доля экспорта завода в объеме ОАО составила 30%.

К своему юбилею работники завода по производству стирола и полиэфирных смол подошли с рекордной выработкой продукции. Стирола выработано 244800 тонн, что больше по сравнению с прошлым годом на 8200 тонн, окиси пропилена – 59200 тонн (на 1800 тонн), полиэфиров – 55400 тонн (на 1800 тонн).

Пользуясь случаем, поздравляю коллектив завода с юбилеем производств. Желаю крепкого здоровья, успехов в труде, счастья и семейного благополучия.

В. БЕЛОКУРОВ, директор завода.



- 4 октября 1977 года в цехе № 2512 был получен первый этилбензол,
- 19 октября 1977 года – первый стирол,
- 28 декабря 1982 года – первая окись пропилена,
- 9 августа 1983 года – первая марка лапролов Л-5003-25-10.



Баймурзины на химкомбинате с 1975 года. Иван Байтуганович – машинист прессов «Андерсен», аппаратчик, каменщик, маляр, гармонист в одном лице. И в каждой из этих профессий он профессионал. Его умелыми руками выполнены кирпичные кладки в «Корабельной роще»; без его помощи забетонирована площадка под установкой на заводе ЭБС, он же собственноручно покрасил оборудование в насосной. За пуск цеха простых полиэфиров передовому рабочему выделили трехкомнатную квартиру, а за хорошую работу в комсомоле наградили путевкой в Москву. Его супруга Минсина Гаттаровна работает киповцем на ТСБ. Ударник труда, она неоднократно награждалась почетными грамотами, бесценный профгруппорг цеха КИП. Очень любит свой дом и обожает своего королевского пуделя по кличке Шэри.

Сын и дочь Баймурзиных тоже работают на «Нефтехиме»: Вадим в цехе № 3315 сварщиком, а дочь Наталья – в цехе № 2516 товарным оператором.



Глава семьи Зверевых, Владимир Михайлович, проработал на химкомбинате более 25 лет. Последние годы трудился заместителем начальника цеха № 2511. Такой сплоченный тандем, как начальник цеха Виктор Васильевич Захаров и его зам. Владимир Михайлович, встречается не часто. Взаимопонимание в какой-то степени, возможно, связано с тем, что оба в прошлом подводники. Это помогло им принимать верные решения и умело руководить коллективом. Виктор Васильевич недавно ушел на заслуженный от-

ДИНАСТИИ

Дых, а его место достойно занял Владимир Михайлович. Более 20 лет на «Нефтехиме» трудится и его супруга – Нина Васильевна. Инженер ППР

с присущей ей аккуратностью и трудолюбием проводила через текущие, средние и капитальные ремонты тысячи единиц оборудования. Отзывчивая, добрая, целеустремленная, Нина Васильевна еще и отличная спортсменка. Сын Константин после окончания МГТУ им. Баумана остался работать в Москве, а вот дочь Наталья – выпускница НХТИ – пошла по стопам родителей. Сейчас она осваивает свою специальность в ОТИЗ завода и активно участвует в спортивной жизни коллектива.

С. ГОРЧАНЮК, З. ВИКСЕЛЬ.

Это далеко не все династии, которые работают на заводе СПС. Их здесь семь: Дюжины – Михаил Яковлевич, Людмила Ивановна с сыновьями Алексеем и Павлом, Кайновы – Евгений Григорьевич с сыновьями Сергеем и Дмитрием, Карибуллины – Мударис Хасиятуллович и Гульзиган Исламовна с сыном Рамилем, Гирфановы – Римма Исхаковна с сыновьями Ильдаром и Рустемом, Шакировы – Фаина Габдулловна с сыновьями-близнецами Рустемом и Русланом.

▼ ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЕ

Одним из основных направлений в деятельности завода СКИ в 2002 году стал переход на пар собственной выработки. С этой целью в октябре в цехе № 1812 была пущена в работу третья котельная - установка утилизации жидких отходов, которая позволила отключить трубопровод пара 13 ата с ТЭЦ-2 на завод и перейти на собственный пар.

Котельную - на проектную мощность

- Цех теплоутилизации отходов нефтехимических производств, функционирующий с сентября 1998 года, имеет в своем составе три действующие котельные установки - ДБ-11, ИП-4В/2 и утилизации жидких отходов (УЖО), - рассказывает его начальник А.Макаров (на снимке). - Четыре года назад в работе находилась только одна из них - установка термического обезвреживания сточных вод (ДБ-11). В декабре 1999 года вступила в строй следующая котельная установка - переиспарения конденсата (ИП-4В/2). Совсем недавно,

в октябре этого года, включилась в работу третья установка - утилизации жидких отходов, с пуском которой мощности цеха увеличились в 1,5-2 раза. На сегодняшний день максимальная выработка пара со всех трех котельных составляет порядка 280 т/час пара 14 ата, в то время как потребности завода в паре 340 т/час.

Пусконаладка установки утилизации жидких отходов началась в мае 2002 года. Работы в течение 4-5 месяцев проводились совместно со специализирован-



ным конструкторским бюро «Котлостроение» г.С.-Петербурга. В ходе пусконаладки выявились серьезные недоработки как в программном обеспечении управления котлами, так и в изготовлении котельного оборудования заводом-изготовителем. Был проделан большой объем работ по наладке режимов котлов, химводоподготовке, отработке режима пуска и останова котлов, что заняло очень много времени. Некоторые из недоработок не устранены до сих пор, что задерживает вывод котельной установки на проектную мощность.

- Александр Васильевич, понятно, что основное внимание в этот период было направлено на строительство и ввод установки утилизации жидких отходов. Однако параллельно с этим в цехе велись и другие работы. Какие именно?

- В течение прошлого года мы

проводили реконструкцию существующих на заводе паропроводов по проектам, разработанным институтом «Союзхимпромпроект» (г. Казань) и нашим ПКЦ. К концу 2001 года все монтажные работы были закончены, оформлена вся необходимая техническая документация. 15 января 2002 года пар из действующей котельной установки был направлен в цех ИФ-6 (№ 1806). Подключение цеха к собственному пару позволило исключить потребление зарудом такого энергоемкого параметра, как пар-30 с ТЭЦ-2, вывести котельную установку ИП-4В/2 на проектную мощность. Весь год каждый из котлов работал с нагрузкой 47-50 т/час пара-13.

После окончания пусконаладочных работ на установке утилизации жидких отходов и включения котлов в работу в октябре этого года цех ИФ-6 был переведен полностью на пар наших котельных, что позволило заводу



машинист котлов Г.Дусаев ведет настройку их режима работы

▼ ЧЕЛОВЕК И ЕГО ДЕЛО

Одинаково нравится работа и аппаратчика, и тренера

- Остановы случались часто. Если мы в неделю хотя бы один раз систему к ремонту не готовили, то считалось, что ничего не делали, - признается Салават Вагизович. - На ошибках пускового периода набирался опыта и рабочие, и инженерно-технический персонал. Исафилова закрепили за старшим аппаратчиком В.Долгановым.

- С Виктором Анатольевичем работалось легко, я всегда был уверен, что рядом с таким наставником любую работу можно сделать своевременно и качественно. Зная о вспыльчивости моего характера, он научил меня зря не суетиться, относиться к вещам более спокойно. А смена «В», в которой работаю, всегда была самой дружной и легкой на подъем. Здесь царит атмосфера взаимопонимания, каждый готов протянуть руку помощи.

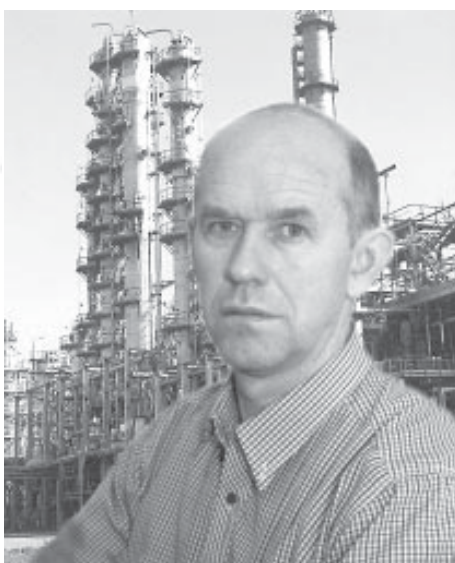
Помимо основной работы старший аппаратчик С.Исафилов

Трудовая биография Салавата Вагизовича Исафилова начиналась на ЦГФУ. С тех пор прошло 26 лет, двадцать из которых неразрывно связаны с цехом № 2509, тогда еще завода окиси пропилена и стирола (ОПиС). Парень пришел сюда после армии, когда цех комплектовался кадрами. Здесь были и стропальщики, и каменщики, даже комбайнеры и трактористы. Так как Салават имел опыт двухлетней работы на центральной газодиффузионной установке, то считался одним из самых грамотных специалистов в цехе. Пускались очень тяжело. Ошибки в основном были связаны с незнанием производства. Учиться было не у кого, поскольку аналогичных производств в Советском Союзе не было.

более десяти лет занимается вольной борьбой. Сейчас он вместе с электриком 2502-го цеха А.Сабакаевым тренирует каратистов в клубе десантников, созданном в 1986 году «афганцем» В.Паномаревым.

- Алексей - международный академик боевых искусств и

единственный каратист среди тренеров, который имеет специальное высшее образование, - с теплотой отзывается о коллеге Салават Вагизович. - Он действительно делает из ребят чемпионов. Я учусь



на факультете педагогики и психологии Казанского социально-юридического института. Сейчас мы с Алексеем объединили свои

знания, опыт, и думаю, что результаты очень скоро будут заметны.

Что касается клуба, изначально в нем обучали парашютному спорту, который, к сожалению, сейчас заглох из-за отсутствия средств. В настоящее время одна из бывших учениц, мастер спорта Оля Заварюгина занимается в сборной сухопутных войск по парашютному спорту. В свое время в этом клубе тренировался Марат Арсланов, который награжден орденом Мужества в Чечне. В клубе занимается и родной брат Салавата - Алмаз, бывший «афганец», ныне работник того же 2509-го цеха, Равиль Бадретдинов - «афганец» в прошлом - с сыном Айдаром, чемпионом Евразии по каратэ. Одним словом, здесь ребята учатся быть настоящими людьми.

- Понимаю, что производство и спорт совершенно разные вещи, но мне одинаково нравится работа и аппаратчика, и тренера. Я не могу представить себе одну без другой. Свободного времени почти не бывает, но тем не менее считаю, что смена деятельности самый хороший отдых для человека, - признался Салават Вагизович.

З.ВИКСЕЛЬ.
ФОТО Ю.НИКИФОРОВОЙ.

ИСТОРИЯ ГОДА В ЛИЦАХ

Потапова Алефтина Владимировна работает аппаратчиком перегонки на узле получения товарного моноэтиленгликоля с 1979 года. Отзывчивый человек, грамотный специалист. Долгий и добросовестный труд ветерана «Нефтехима» в этом году был отмечен Почетной грамотой Президента РТ.

- Я была в отпуске, когда мне позвонили домой и пригласили на собрание в честь Дня химика. На мой вопрос о том, что там будет, председатель профкома завода Р.Мусин ответил, что будут поздравления, концерт. «А кого будут поздравлять?» - спрашиваю я. «Заслуженных химиков за подписью Шаймиева, - отвечает Рафаэль Ахметович. - Наш завод в числе других выдвинул и тебя». Для меня это было полной неожиданностью, потому что кроме меня в нашем коллективе работает более 50 женщин.

Почетной грамотой РТ за заслуги в области химической и нефтехимической промышленности награждается...» - и тут я слышу свою фамилию. Чувствую, как от волнения задрожали колени, но взяла себя в руки и поднялась на сцену за наградой. А вечером этого дня я не отходила от телефона: принимала поздравления от коллег из цеха, которые радовались за меня не меньше, чем я сама.



ЛОМТЕВА Юлия Александровна,
старший бухгалтер:

- Год был хорошим, конкретно не могу ничего выделить, а самое лучшее, надеюсь, ожидает меня впереди, не буду загадывать. Пусть в будущем году развиваются наши производств, приносят пользу республике, в конечном итоге от этого будет зависеть и наше благосостояние. Пусть люди любят друг друга, рождаются дети. Хочу пожелать всем в новом году счастья и любви.

Беседовала
З.ГАЙСИНА.

ФОТО Ю.НИКИФОРОВОЙ.



АМИРХАНОВА Рушания,
инженер лаборатории

- Да так, все как обычно, обычный Новый год. Просто я получила в этом году категорию, была простым инженером, а стала инженером второй категории. Значит, небольшое продвижение по службе. Произошли некоторые изменения в работе, а дома все нормально. С радостью ждем Новый год. Дома будет обычное застолье. Я считаю, что Новый год - это семейный праздник. Идти куда-то ночью не хочется, а если кто-то придет к нам, то с радостью встретим.

Чего ждать от года черной Овцы

ВОЛОДЕЯМ
У вас есть реальный шанс воплотить в жизнь свои мечты, но при одном условии: вы должны иметь подходящих партнеров, которые согласятся заниматься с вами одним делом. И вообще многие проблемы, которые у вас будут достаточно, вы сможете решить только благодаря окружающим вас людям. Этот год - самый благоприятный для образования супружеского союза.

РЫБАМ
Вы сможете существенно укрепить свое здоровье, но для этого придется уделять этому вопросу серьезное внимание: соблюдать режим питания, подбирать подходящую диету, выполнять специальный комплекс упражнений. Это позволит вам напряженно трудиться, стать более успешными в работе и получить заслуженное признание начальства.

ОВНАМ
Для вас наступающий год станет периодом приятных и романтических встреч, новых увлечений, восхитительных отдыха и развлечений. Вы сможете вдохновенно созидать и также успешно пожинать плоды своего творчества. Работа, связанная с воспитанием, обслуживанием и заботой о детях, принесет вам не только огромное удовольствие, но и приличные доходы.

ТЕЛЯТАМ
Вам желательно временно отложить все вопросы и заниматься только обустройством своего быта. В течение этого года можно будет решить проблемы, связанные с приобретением в собственность недвижимости и покупкой автомобиля. Для этого нужно было весь предыдущий год экономить и собирать необходимую сумму. Иначе придется брать ссуду в банке.

ЖЕЛАЕМ ВАМ...

... чтоб Дед Мороз мешок Вам радости принес, Другой мешок - со смехом, а третий мешок - с успехом! Свою печаль, свою тоску сложите Вы в мешок ему. Пусть он все это соберет и в лес подальше унесет!

▼ НОВАЯ ПРОДУКЦИЯ

Доля экспорта выросла в десять раз



аппаратчики Р.Назмиев, А.Бурнин, Н.Алексеева и старший аппаратчик П.Кузьмин рядом с установкой получения нефтеполимерной смолы

В предновогодние дни коллектив цеха № 1517 отметил 5-летие со дня получения первой партии новой товарной продукции - нефтеполимерной смолы. Незадолго до юбилея наш корреспондент побеседовала с начальником цеха А.Амирхановым о делах и успехах этого коллектива.

кропотливая работа по улучшению качества продукции и дальнейшей модернизации установки. Благодаря творческой работе коллектива ПКЦ, специалистов завода СК и 1517-го цеха в 2001 году был создан и введен в действие узел непрерывного розлива и чешуирования НПС, что позволило исключить ручной труд, улучшить условия труда и повысить производительность установки, а также обеспечить товарный вид продукции.

В уходящем году коллективом цеха освоена проектная мощность по выпуску нефтеполимерной смолы, заметно расширился рынок сбыта как по России, так и за рубежом. Значительно увеличился объем экспортных поставок. Если в 2001 году отгрузка на экспорт составляла 5%, то в 2002-м уже 50% от общего количества выпускаемой продукции. Наша продукция находит широкий спрос в таких странах, как Польша, Индия, Испания, Португалия, Иран, Украина, Белоруссия.

Ахтям Талипович, что бы вы пожелали своему коллективу в Новом году?

Хочу поздравить всех участников выпуска первой партии нефтеполимерной смолы и в 2003 году пожелать счастья, здоровья и новых творческих успехов.

Беседовала
З.ГАЙСИНА.

ФОТО В.ЖУРБЫ.

Ахтям Талипович, скажите, с какой целью создавалось ваше производство?

Производство смолы синтетической (нефтеполимерной) и олифы искусственной (термополимерной) создано с целью глубокой переработки отходов производства путем реконструкции оборудования, выведенного из числа действующих на установке дегидрирования изоамиленов в изопрен. Сырьем для производства служит негидрированная фракция C₃ пиролиза завода этилена, ранее являющаяся отходом производства. Широкая и дешевая сырьевая база, а также утилизация отходов производства

обеспечивают низкие затраты на производство и низкую себестоимость нефтеполимерной смолы (НПС) и олифы.

В каких областях применяется НПС?

Благодаря уникальным свойствам нефтеполимерную смолу используют в самых различных отраслях промышленности взамен дорогих и дефицитных продуктов, в том числе природного происхождения. К примеру, в производстве лакокрасочных материалов — взамен растительных масел, в производстве бумаги и дерево-волоконных плит — канифоли и альбумина. В резиновых смесях, резинотехнических изделиях и полиграфических красках — для сокращения расхода инден-кумароновых, фенолформальдегидных и других смол.

Как проходило освоение технологического процесса производства?

В течение пяти лет велась



КУНСПАЕВ Равиль, монтажник:

Год прошел хорошо, а новый год, хочу, чтоб еще лучше был. В уходящем году семья получила малосейку, но, к сожалению, больше ничего интересного не произошло. Дети хорошо учатся, им всем приготовили подарки.



ХАКИМУЛЛИНА Эльмира, инженер-метролог

Год был стабильный, но ничего особенного в моей жизни не произошло. Как буду отмечать, пока не знаю, наверное, как всегда, с друзьями.

▼ ЗА СТРОКОЙ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА

Спецодежда должна подчеркивать солидность нашей компании

На «Нефтехиме» стало хорошей традицией под занавес уходящего года проводить выставки спецодежды, рабочей обуви и средств индивидуальной защиты с тем, чтобы определиться с поставщиками и заключить договора на предстоящий год. В очередном тендере, прошедшем на «Нижнекамскнефтехиме» 17 декабря, приняли участие представители двенадцати предприятий.

Выставка, расположившаяся в конференц-зале нового заводоуправления, напоминала большой муравейник. Нефтехимиков интересовало буквально все: какой метод крепления подошвы используется? Есть ли в составе ткани синтетика? От воздействия каких вредных факторов защищают изделия?

Перед службами техники безопасности, профсоюзным активом, руководством подразделений, цехов была поставлена не легкая задача: из всего много-

образия представленных на выставке товаров выбрать оптимальные варианты. Изделия должны отвечать трем основным требованиям: соответствовать требованиям техники безопасности; иметь конкурентоспособную цену и современный дизайн. Все 12 предприятий, представивших свои модели на тендер, выразили готовность одеть работников «Нефтехима» красиво и удобно, добротно и современно. Причем уверяли, что сделают это на высоком профессиональном уровне.

ИСТОРИЯ ГОДА В ЛИЦАХ

Предприятие, нацеленное на успех, в рыночных условиях придает огромное значение умелому подбору людей во все структуры производственного организма. И лозунг из недавнего прошлого «Кадры решают все» по-прежнему актуален. Но для придания ему современного звучания слово «кадры» заменим на «профессионалы», на мой взгляд, оно имеет более емкий смысл. Оценка уровня профессионализма работников становится возможной при проведении аттестации. В текущем году в «НКНХ» эту процедуру прошли

— Анна Дмитриевна, пожалуй, сформулируйте цели и задачи аттестации.

Она проводится в целях наиболее рационального использования специалистов и руководителей, повышения эффективности их труда и ответственности за порученное дело и должна содействовать дальнейшему улучшению подбора и расстановки кадров, повышению их деловой квалификации. Во время аттестации устанавливается факт соответствия работника занимаемой должности, решение этой задачи способствует обеспечению более тесной взаимосвязи заработной платы и результатов труда.

Какой документ регулирует последовательность проведения аттестации?

Разработан стандарт предприятия СТП 4.18-04-2001, в котором четко установлен порядок подготовки, проведения и реализации результатов аттестации в ОАО «НКНХ». Неукоснительное соблюдение всех этапов работы является важнейшим требованием. Проведение мероприятий, указанных в данном стандарте, осуществляется нашей лабораторией при участии от-

Аттестация - КАДРОВОЙ

дела организации труда и заработной платы, отдела кадров, учебного центра и руководителей структурных подразделений.

Подготовка начинается с издания приказа генеральным директором В.Бусыгиным, где по согласованию с профсоюзным комитетом определяется порядок проведения, сроки, состав центральной аттестационной комиссии, назначаются председатели аттестационных комиссий внутри подразделений. Согласно этому приказу и утвержденным графикам в 2002 году по заводам и управлениям аттестацию прошли мастера, старшие мастера и на-

чальники смен, по остальным подразделениям специалисты различных категорий. В центральной аттестационной комиссии аттестацию прошли 135 начальников цехов.

Какие документы социологических, психологических исследований и анализа должны были представить на центральную аттестационную комиссию?

Для определения деловой репутации каждого начальника цеха мы провели опрос, в котором в качестве экспертов участвовали руководители, коллеги, под-

В коллективе нефтехимиков И.М.Васильев трудится с 1971 года: начинал мастером на И-2, затем работал начальником отделения, заместителем начальника на ИП-6. В 1978 г. Ивана Михайловича перевели начальником цеха № 2508, а в 1988 г. назначили главным инженером завода СОП. В 1994 году, после объединения трех заводов в один — стирола и полиэфирных смол, Васильев возглавил производство № 2. Более чем 30-летний добросовестный труд ветерана «Нижнекамскнефтехима» отмечен многими званиями: «Ветеран труда РТ», «Отличник изобретатель-рационализатор РТ». В этом году Ивану Михайловичу присвоено звание «Заслуженный химик РТ». Его имя занесено в Книгу почета объединения.

Получить звание заслуженного химика для меня значит, что руководимое мною производство добилось высоких производственных показателей, коллектив трудится эффективно, что является результатом и моего труда. В то же время это звание обязывает меня не останавливаться на достигнутом, работать еще более результативнее и наращивать свой коллектив на более слаженную и безопасную работу. Я рад, что мой труд отмечен столь высокой наградой.

ходить, прежде всего, из соображений безопасности.

Подводя итоги выставки, В.Бобонин обратил внимание производителей на такую важную деталь: поставки будут осуществляться в строгом соответствии с представленными на выставке образцами и входным контролем каждой партии. В случае несоблюдения этого условия договор будет расторгнут.

Напомним, что на нашем предприятии недавно утверждены новые нормы бесплатной выдачи спецодежды, спецобуви и средств индивидуальной защиты, которые учитывают сезонность и значительно расширены по сравнению с типовыми отраслевыми нормами. Руководство ОАО «НКНХ» не жалеет средств на эти цели. Однако не секрет, что эта одежда и обувь не всегда используются по назначению. Не пора ли установить строгий контроль над тем, как носится спецодежда рабочим персоналом и носится ли вообще?

Т.СУРКОВА.



не, с использованием лучших отечественных и импортных материалов.

Как и в предыдущие годы, модельный ряд предлагаемых костюмов фирмы «Мухомоловская

спецодежда», с которой наше акционерное общество сотрудничает уже не первый год, отличался разнообразием конструкций курток, костюмов, полукомбинезонов, а также интересными цветовыми комбинациями, отделками и добротностью изделий. Кстати, эта фирма входит в пятерку лучших российских предприятий по производству и реализации спецодежды. Заметный интерес вызвала коллекция костюмов и курток Нижнекамской швейной фабрики. Да и другие предприятия в надежде выиграть тендер постарались представить лучшие свои изделия, способные подчеркнуть солидность нашей компании. Внешний вид покупаемых костюмов мог быть и лучше, если бы на нефтехимических предприятиях было разрешено использовать смесовые ткани для спецодежды. Сегодня же, выбирая поставщиков, приходится ис-

ЖЕЛАЕМ ВАМ...

... чтоб покинула Вас тревога, и болезни, и невзгоды, безнадёга отойдет. А желанная надежда Вас по жизни поведет. Пусть Вас бизнес увлекает и достаток прибавляет. И удача тоже ждёт в этот добрый Новый год!



Ближнему

Людам, которые желают и готовы приобретать знания, стоит воспользоваться этим годом и продолжить свое обучение. Тем, кто занимается индивидуальным предпринимательством, рекламной деятельностью или журналистикой, можно рассчитывать на помощь со стороны влиятельных людей, начальства и, в результате, добиться крупного успеха в своем деле.

Ракан

Год принесет вам прибавление сил, улучшение материального состояния, ощущение благополучия и хорошие возможности для того, чтобы рационально использовать ресурсы. Вам следует больше уделять внимания своему душевному состоянию и стараться сохранять психическое равновесие. Для этого нужно чаще оставаться наедине с собой и общаться с природой.

Львам

Для вас наступил самый благоприятный год. Он подарит вам удачу в любви и работах, принесет прекрасную возможность для раскрытия организаторских способностей, поможет найти свое место в обществе, подскажет, как восстановить утраченный авторитет в качестве родителя. Но все это возможно только при наличии желания и больших усилий с вашей стороны.

Девам

В этом году вы сможете полностью восстановить состояние внутренней гармонии, но для этого вам придется многим пожертвовать: ограничить круг общения и переключиться на укрепление собственного здоровья. Особое внимание уделите психическому состоянию, поскольку невозможность воплотить в реальность свои мечты будет вызывать душевные страдания.

более 1400 нефтехимиков. Проведение аттестации и комплексной оценки персонала можно назвать в числе приоритетных направлений деятельности службы заместителя гендиректора по кадрам, жилищно-бытовым и общим вопросам ОАО «НКНХ» Н.Фатыхова, так как ее результаты позволяют оценить качество кадровой политики. Об аттестации 2002 года наш разговор с ведущим социологом лаборатории социологических, психологических исследований и анализа, ответственным секретарем по аттестации А.Бобылевой.

Зеркало ПОЛИТИКИ

чиненные аттестуемого (всего социологи и психологи опросили 5372 эксперта). По итогам была составлена экспертная оценка деловых качеств руководителя, которая оглашалась в момент аттестации. Также сотрудники лаборатории представили развернутую социально-психологическую характеристику на каждого аттестуемого. Она была написана после проведения комплексных испытаний, включающих психодиагностическое тестирование для определения особенностей развития личности в трудовой деятельности. При этом заранее до аттестации со всеми аттестуемыми было проведено собеседование, на котором сообщались результаты тестирования и экспертного опроса, а также были даны индивидуальные рекомендации по коррекции личностных качеств, необходимых для большего успеха в управленческой деятельности.

Каждый член аттестационной комиссии заносил свои оценки на аттестуемого в оценочный лист, их сумма иллюстрирует мнение комиссии в целом. Применение оценочного листа является на нашем предприятии нововведением.

Из 135 человек, подлежащих аттестации, ее прошли 126 руководителей, из них: соответствуют занимаемой должности 117; соответствуют, но при условии улучшения работы и выполнении рекомендаций аттестационной комиссии, с переездом на следующий год 9 человек. По итогам аттестации 9 человек включены в резерв на повышение в должности.

Параллельно проводилась работа по аттестации внутри структурных подразделений, для чего было создано более 40 аттестационных комиссий, которые успешно справились с поставленной задачей.

росы членов аттестационной комиссии. Всего состоялось пятнадцать заседаний аттестационной комиссии, в которую входили высококвалифицированные специалисты и руководители нашего акционерного общества. Все принятые решения были взвешенными и объективными.

Каждый член аттестационной комиссии заносил свои оценки на аттестуемого в оценочный лист, их сумма иллюстрирует мнение комиссии в целом. Применение оценочного листа является на нашем предприятии нововведением.

Из 135 человек, подлежащих аттестации, ее прошли 126 руководителей, из них: соответствуют занимаемой должности 117; соответствуют, но при условии улучшения работы и выполнении рекомендаций аттестационной комиссии, с переездом на следующий год 9 человек. По итогам аттестации 9 человек включены в резерв на повышение в должности.

Параллельно проводилась работа по аттестации внутри структурных подразделений, для чего было создано более 40 аттестационных комиссий, которые успешно справились с поставленной задачей.

Беседовала
Л.ФИЛИПОВА.

ИСТОРИЯ ГОДА В ЛИЦАХ

В предпраздничные дни в цехе № 2808 царил напряженный обстановка – после промывки реакторов производство альфаолефинов вышло на технологический режим. Среди тех, кто стоял у истоков этого производства и принимал самое активное участие в освоении технологического процесса получения альфаолефинов, и начальник цеха К.Гимадиев. В этом году в числе немногих Каусар Сабирович был удостоен звания «Почетный химик РФ».

– Считаю, что это не только моя награда, но и всего коллектива производства альфаолефинов и главных специалистов завода олигомеров. Она обязывает нас добиваться дальнейших успехов в освоении этого производства, более настойчиво работать над доведением производственных мощностей до проектных отметок.

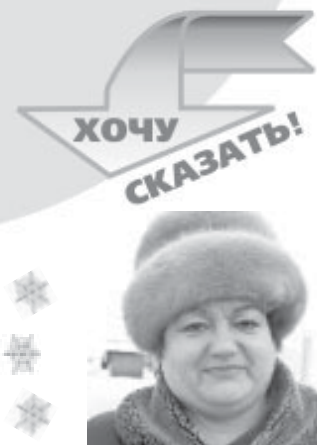


Весело встретили праздник

Сочетание праздничных традиций и молодежного творчества всегда интересно, особенно при наличии высокого интеллектуального уровня, чем всегда славился коллектив научно-технологического центра

28 декабря работники НТЦ собрались в актовом зале на торжественное собрание и театрализованное представление, подготовленное советом молодых специалистов центра. Таким образом, традиционное подведение итогов и обозначение задач на будущий год сменило шоу по мотивам русских народных сказок, в котором было много песен, танцев, смешного и веселого.

Х.ХУСНУТДИНОВ.



КАК ЖИВЕШЬ, КОЛЛЕКТИВ?

Новый год – новые надежды

«Печатаем все, кроме денег», – любят шутить в издательско-полиграфическом центре ОАО «Нижнекамскнефтехим». Но, как говорится, в каждой шутке есть доля правды. Бесспорный факт – за последнее время типография нефтехимиков во главе с А.Куликовым сделала заметный шаг вперед. Наряду с бланочной продукцией, брошюрами здесь смело берутся за более сложные заказы: книги, справочники в твердом переплете. Благо управление материально-технического снабжения в срок и в полном объеме обеспечивает полиграфистов всеми необходимыми материалами.

печатнику Марату Хаматову. Рядом с Еленой трудится другой профессионал своего дела – Айдар Хасанов, отличающийся собственным стилем. Ему, как правило, поручается разработка буклетов, обложек книг и справочников.

Вообще, надо заметить, в небольшом дружном коллективе полиграфистов очень много профессионалов: печатников, переплетчиков, наборщиков... Всех перечислить просто невозможно. Но об одном человеке – Руслане Арсланбекове – не сказать нельзя. Именно он печатает газеты «Нефтехимик» и «Хезмэт-эш авазы». И, как, наверное, заметили наши читатели, делает это достаточно хорошо. Руслан пришел в издательско-полиграфический центр устраиваться дворником, имея за плечами...

медицинское училище и опыт работы фельдшером. Присмотревшись к новичку, руководство центра предложило парню освоить печатное дело. Ученик оказался на редкость понятливым и прилежным. И сегодня Руслан лучший печатник на газетной линии.

– С какими надеждами коллектив полиграфистов встречает Новый год? – поинтересовалась я в преддверии Новогоднего праздника у директора центра А.Куликова.

– Все наши надежды связаны с приобретением нового оборудования. Без этого развивать полиграфическую базу невозможно. Прежде всего, мечтаем приобрести офсетную малоформатную двухцветную машину «Намада», хорошо зарекомендовавшую себя в нашем регионе. На ней можно будет печатать высокохудожественные, многокрасочные работы. Будем делать ставку на оперативную полиграфию: развивать компьютерный участок, приобретать ризографы. Планов и задумок на предстоящий год у коллектива немало – будем работать.

Т.СУРКОВА.
ФОТО Ю.НИКИФОРОВОЙ.



печатники М.Хаматов, А.Арсланбеков, резчик Р.Кашапов, старший мастер Э.Потапова, печатник А.Хаматов

ИСТОРИЯ ГОДА В ЛИЦАХ

Галина Игоревна Царькова проработала более 20 лет аппаратчицей в цехе № 1408. Вот что она говорит по этому поводу: «Работа непростая, на улице – подвижки, в операторной – приборы». С такой простотой о работе может говорить только человек, который приобрел с годами большой опыт. И поэтому все, что раньше казалось сложным и непонятным, стало теперь известно до мелочей. Но когда Г.Царькова поступала в ТУ-62, она не имела никакого представления о своей будущей профессии и, наверное, не мечтала ни о каких наградах. Только время показало, что это был сделан верный шаг в ее жизни, так как работа в «НКНХ» гарантирует стабильность.

В этом году Галине Игоревне вручили Почетную грамоту Министерства промышленности, науки и технологий РФ».



КАРАСЕВА Надежда Николаевна,

инженер ПТО завода СПС:
– Год прошел не совсем нормально, были проблемы со здоровьем у меня и у ребенка. Надеюсь, что в следующем году все будет прекрасно. Будем загадывать желания, а подарки обязательно положим под елочку. Всегда тихо и мирно встречаем Новый год вместе с сыном. Мы любим все делать вдвоем, например, читать газету «Нефтехимик», из которой узнаем различные новости. На работе особых изменений нет, все хорошо. Завод перевыполнил план. Подарки дарим и на работе, чтобы круглый год было отличное настроение.



МИРСАЙТОВ Нуриаз Нурлиахметович,

директор фирмы:
– По воле судьбы работаю в новой организации, но душой еще не отошел от комбината, так как 24 года отработал в тресте «ТСНХРС». Наш коллектив слаженно поработал на объектах НПЗ и с очень хорошим настроением готовится к встрече Нового года. Текущий год для моей семьи, в которой все считают себя нефтехимиками, прошел удачно. Еще большая радость в том, что сын поступил в КХТИ. Хочу всем пожелать исполнения загаданных желаний в новогоднюю ночь.

Опрос провели Л.МАКСАРОВА и Ю.НИКИФОРОВА (фото).

Чего ждать от года черной овцы

Весам
Пришло время начинать мыслить масштабно. Вам необходимо сосредоточить свое внимание на далеких перспективах, поэтому смело стройте планы на будущее, создавайте проекты, подбирайте команду единомышленников. На вашем жизненном горизонте появится щедрый человек, да и вы сами сможете сыграть роль щедрого покровителя для своих близких.

Скорпионам
В течение года у вас возникнет столько желаний, что вы вновь ощутите вкус к жизни и захотите добиваться новых высот. У вас появится возможность стать организатором или руководителем нового предприятия. Вы сможете улучшить свое материальное положение, если откажетесь от некоторых иллюзий, мешающих вам повысить результативность вашей деятельности.

Стрельцам
Долгий период, который сопровождался ограничением собственных интересов и необходимостью заниматься общественными или чужими делами, не получая при этом компенсации ни в каком виде, перешел в фазу, во время которой будет непременно расти ваш авторитет и даваться право стать признанным лидером. Отныне люди будут воздавать вам по заслугам.

Козерогам
Этот год будет для вас довольно трудным в социальном плане, поскольку он чреват снижением и даже потерей авторитета. Однако вам будет предоставлена хорошая возможность поддержать и укрепить себя. Ею смогут воспользоваться те люди, которые умеют выстраивать партнерские отношения и опираться на верных друзей, сотрудников или родственников.



ЖЕЛАЕМ ВАМ...

... чтоб Вы забыли старые печали, И скорби дни, и дни невзгод и все, чем радость убивали. Но не забудьте ясных дней, златых часов для сердца милых, И старых искренних друзей, которых все Вы так любили.

ФАКТЫ

МИР СПОРТА

ИТОГИ

ХОККЕЙ

«Нефтехимик-92» – победитель турнира памяти Р.Усманова

В ледовом дворце спорта «Нефтехимик» прошел десятый турнир памяти Р.Усманова. Подобные соревнования всегда проходят на высоком организационном уровне, поэтому желающих принять в них участие более чем достаточно. Поскольку в турнире могут участвовать только 6 команд, организаторам приходится выбирать, кого приглашать. В этом году предпочтение было отдано командам «Северсталь» (Череповец), «Металлург» (Мг), «Амур» (Хабаровск), ХК «Липецк» и «Ак Барс» (Казань).

Наиболее сильной среди них считается магнитогорская команда. Однако она неожиданно для всех в первый же день соревнований уступила юным «барсикам» – 2:3. Другой сюрприз преподнесли мальчишки из Липецка, забросившие в ворота хабаровчан 8 безответных шайб.

При этом юные хоккеисты показали грамотную, не по годам зрелую комбинационную игру. Что касается нефтехимиков, то они на старте турнира без особого труда преодолели «Северсталь» – 11:2. А в следующем матче со сверстниками из Липецка нашим мальчишкам и их тренеру А.Миннекаеву пришлось приложить немало сил, чтобы спасти игру. Наша хок-

кейная дружина в конечном счете сумела вырвать победу со счетом 10:6. В четвертом матче обыграв «Амур» со счетом 4:2, «Нефтехимик-2» стал единоличным лидером. Чтобы обеспечить себе победу в турнире, нашей команде достаточно было сыграть вничью с «Металлургом». Они ее и добились – 6:6. Вторыми стали магнитогорцы, третьими – «барсики».

Лучшим бомбардиром турнира стал капитан команды «Нефтехимик» Т.Барбанов; лучшим нападающим признан Н.Двуреченский (ХК «Липецк»); защитником – М.Хасанов («Ак Барс»), вратарем – А.Апальков («Амур»), самым полезным игроком – наш П.Куликов.

Пресс-служба ХК «Нефтехимик».

БЛИЦ-ОПРОС

Грядет эпоха перемен в суперлиге?

Много споров в этом году вызывает тот пункт регламента проведения чемпионата по хоккею с шайбой, в котором идет речь о сокращении количества команд. Мнение по этому поводу высказал директор ХК «Нефтехимик» Р.Шавалеев: «Мне кажется, существующий регламент соревнований все-таки не-

обходимо менять. Формула чемпионата должна быть следующей: две последние команды суперлиги по окончании сезона встречаются в переходном турнире с двумя лучшими командами высшей лиги. И кто из них достоин, тот и будет играть на следующий год в суперлиге. Что касается количества команд, то пускай остается все так, как есть. Сокращение клубов только ухудшит ситуацию в российском хоккее».

САМБО

В итоге третьи

В Набережных Челнах завершился чемпионат РТ по самбо.

Сборная команда СК «Нефтехимик» уступила спортсменам Казани и Набережных Челнов и заняла в итоге третье место.

ФУТБОЛ

Лидеры теряют очки

До пятого тура первенства города по футболу без потерь шли только две команды – «Нефтехимик-дубль» и «Нефтехимик-ветераны». Но в минувшую субботу им пришлось поделить очки с своими соперниками. Первые уступили команде СК «Нефтехимик» 2:3, а вторые сыграли вничью с «Лидером» 3:3.

После шести туров на первом месте расположились «ветераны», вслед за ними идет выигравший пять матчей подряд СК «Нефтехимик». Замыкает тройку «Лидер».

Изменения значительны

Проходящий в нашем городе первый сбор «Нефтехимика» показал, что в команде произойдут серьезные изменения.

В расположении клуба отсутствуют вернувшиеся в свои команды арендованные Буда, Некрасов, Таратухин, Григорьев, Мандрыгин, Ямлиханов, а также выставленные на трансфер Гайнуллин, Столбовой, Головань, Ульяничский, Комаров, Воронов, Гусев.

После того, как Дмитрий Галамин отказался возглавить «Нефтехимик», руководит командой Владимир Пачко. Сейчас под его началом, кроме игроков основного состава, занимается целая группа дублеров, а также ряд приглашенных на просмотр футболистов.



На лыжной базе «Алмаш» состоялось открытие зимнего сезона. В мужской эстафете 4х5 в тройке лидеров оказались СПС, УЖДТ, БК. В женской эстафете 4х3 лидерство захватил завод СК, за ним следуют УВОБИР, УЖДТ. Победителем среди мужских цеховых команд стал цех № 1109, на втором месте – 2900, на третьем – 1198. Среди женских цеховых команд гонку выиграл цех № 1137, лыжницы из цехов № 2900 и № 1121 заняли второе и третье места соответственно.

СПОРТЭКСПРЕСС

НОВОСТИ от спортклуба

Мастера кожаной перчатки

● Спортивная фортуна сопутствует воспитанникам СК «Нефтехимик», тренирующимся у А.Пушканова. М.Гарайшин стал победителем открытого чемпионата Казани по боксу среди взрослых в весовой категории до 51 кг, а Р.Кононов занял третье место.

● На Всероссийском турнире среди молодежи по боксу, состоявшемся в Новоче-

боксарске, высокий уровень мастерства продемонстрировали пушкановцы. С.Деменив в весе до 57 кг завоевал золото. Его товарищи по команде Т.Хузияхмедов (до 60 кг) и М.Носовец (до 71 кг) стали серебряными призерами турнира.

● Р.Валиуллин (до 54 кг) вернулся с первенства России среди юношей 87-88 г.р.с бронзовой наградой.

● ВОЛЬНАЯ БОРЬБА
В Москве на открытом первенстве Вооруженных сил по вольной борьбе приняли участие 170 спортсменов из 33 регионов. СК «Нефтехимик» представляли

воспитанники тренера А.Никитина. А.Гильманов в весовой категории до 50 кг стал серебряным призером, а Д.Шатров (до 54 кг) занял 4 место.

● ПЛАВАНИЕ
Более 120 юных спортсменов из Казани, Наб. Челнов, Лениногорска приняли участие в соревнованиях по плаванию на призы СК «Нефтехимик». Среди нижекамских пловцов порадовали сво-

ими достижениями ученики Елены и Олега Агаповых. В.Новикова по сумме двух дистанций заняла первое место, у Н.Кизимов третья место. Э.Якимов в своей возрастной группе стал бронзовым призером.

● ВОЛЕЙБОЛ
Завершилось первенство треста «ТСНХРС» по волейболу.

участие приняли 10 команд. Капитан цеха № 2401 Е.Аскарва привела свою команду к победе. На второй позиции расположилась команда Р.Бакирова (цех № 2403). В тройке лидеров обосновались команды цеха № 2409 (Н.Халиков) и № 2406 (А.Шарипзянов).

Г.ЛАПАЕВА.

ПОЗДРАВЛЕНИЯ

Совет ветеранов труда поздравляет всех работников и ветеранов «НКНХ» с Новым годом! Желаем радости, покоя, здоровья крепкого вдвойне, и в жизни самого простого – прожить подольше на земле.

* Коллектив редакции газеты «Нефтехимик» от всей души поздравляет ГАЛЕЕВУ Татьяну Михайловну, много лет проработавшую в «Нефтехимике», с юбилеем. Пускай бегут года, спешат – остановить мы их не в силах. Но если молода душа, неважно, сколько лет пробито. Так будь душою молодой, а остальное все с тобой!

* * * Коллектив цеха № 2441 поздравляет ДАВЫДОВУ Нину Васильевну с юбилеем. Желаем Вам, чтобы сопутствовали вечно здоровье, радость и успех.

* Коллектив цеха № 1411 поздравляет ГЛАЗУНОВУ Марию Александровну с 45-летием. Желаем крепкого здоровья, счастья и успехов во всем.

* * * Коллектив УЭТП поздравляет ведущего инженера БТЗ САМИГУЛЛИНУ Галию Карамовну с юбилеем. Желаем крепкого здоровья, счастья, радости.

* Коллектив цеха № 1111 поздравляет СТАРОВОЙТОВУ Любовь Максимовну и ДОКУКИНУ Надежду Анатольевну с их юбилеями. Желаем всего наилучшего, крепкого здоровья, благополучия, счастья в жизни.

* * * Коллектив цеха № 1188 поздравляет ДЕМЧЕНКО Веру Николаевну с юбилеем. Желаем здоровья и счастья, удачи и веселья, везения во всем.

* Коллектив цеха № 1415 поздравляет ГАЛИЕВУ Данию Мазитовну с юбилеем. С присутствием одной Вам упорством решали большие дела. За смелость, за ум и терпенье почет Вам, и честь, и хвала.

* * * Коллектив цеха № 1306 поздравляет ГАЛИМУЛЛИНА Анаса Шарифулловича с юбилеем. Желаем жить как можно дольше, смеяться больше, не стареть и не болеть!

* Коллектив цеха № 1420 поздравляет АГЛИУЛЛИНА Вазиха Минневакифовича с юбилеем. Желаем здоровья, счастья, семейного благополучия.

* * * Бригада плиточников СРСУ-1 поздравляет ЗИНАТУЛЛИНУ Рамзию Мансуровну с юбилеем. От всей души желаем счастья много-много, долгих лет, ну, а главное – здоровья, чего дороже в жизни нет.

* Коллектив цеха № 1820 от всего сердца поздравляет САДЫКОВУ Нурсибу Мухаметовну с юбилеем. Желаем крепкого здоровья, семейного счастья, долгих лет жизни.

* * * Коллектив ПЭБ завода окиси этилена поздравляет МАЙОРОВУ Нину Николаевну с юбилеем. Пусть счастье Вас не покидает, здоровье пусть не убывает. Прекрасных, светлых, мирных дней желаем Вам в Ваш юбилей!

* Коллективы смены «В» и цеха № 1311 поздравляют ТАРАСОВУ Валентину Николаевну с 55-летием. Лет Вам долгих и друзей прекрасных, и чтоб не гасла добрая звезда.

* * * Коллектив цеха № 2515 поздравляет своих юбиляров СТРУКОВА Николая Федоровича, БАШКУРОВУ Розалию Сантовну и ПЕТРУХИНУ Зою Ивановну вместе с коллективом см. «А». Счастья вам земного, радости, чтобы не считать, и здоровья желаем много, не терялось бы то, что есть.

* Коллектив ОТК № 3604 поздравляет ХАСАНОВУ Фирзу Кадыровну с 55-летием. От всей души, с поклоном и любовью хотим большого счастья и здоровья пожелать.

* * * Коллектив лаборатории СК ОТК № 3602 поздравляет САБИРОВУ Райсу Ахметгареевну с юбилеем. Желаем счастья и здоровья, улыбок, бодрости и сил, чтоб каждый день обычной жизни лишь только радость приносил!

* Коллектив смены «Г» лаборатории СОП 3603 поздравляет ТУХБАТУЛЛИНУ Санию Нагимовну с юбилеем и новосельем. Желаем тебе, дорогая, в этот день не грустить, а всегда оставаться жизнерадостной и веселой.

БЛАГОДАРИМ

> Выражаем сердечную благодарность администрации и профком ОАО «НКНХ», коллективу цеха № 3205 и лично начальнику цеха Джамалдаеву Р.А., оказавшим помощь в похоронах нашей мамы, ветерана, участницы Великой Отечественной войны Анисимовой М.И.

Дети и внуки.

> Выражаем благодарность коллективу цеха № 1821, лично начальнику цеха Зайдуллину А.А. за оказанную материальную и моральную помощь в похоронах мужа, отца Кузьмина А.Н.

Семья Кузьминых.

> Выражаем глубокую благодарность коллективу цеха № 3205 УАТ, лично начальнику цеха Джамалдаеву Р.А., Валиулину Т.З., Лопухину М.Ю., Гафурову Д.Н. за моральную и материальную поддержку в похоронах Купцова М.А.

Родные и близкие.

> Выражаем благодарность начальнику цеха № 2503 Халиуллину Ф.А., зам. начальника Борисову Н.А., ст. мастеру Кулькову В.А. и в их лице коллективу цеха 2503 за помощь и поддержку в похоронах отца и мужа Романова И.А.

Семья Романовых.

ОБЪЯВЛЕНИЯ

> Организации требуются сл.-ремонтники 4-6 разр., сторожа по охране объектов, электромонтеры в порядке перевода из подразделений «НКНХ». Т.: 37-78-90, 37-96-15.

Коллектив ПКЦ скорбит по поводу кончины

Бикметова Марата Мухтаровича

и выражает искреннее соболезнование семье, родным и друзьям.

Коллектив цеха № 3205 глубоко скорбит по поводу кончины бывшего работника УАТ

Купцова Михаила Александровича

и выражает искреннее соболезнование родным и близким.

Коллектив управления «Нефтехим-ресурс» выражает соболезнование Писцову Н.И. в связи со смертью

отца

Коллектив ОТК 3601 выражает соболезнование Нелюбиной Г.А. в связи со смертью

матери

Коллектив цеха № 1822 выражает соболезнование слесарю Китанову Н.А. в связи со смертью

брата

Коллектив ГСО-3 цеха № 1198 выражает соболезнование Вафиной А.М. и Вафину М.М. в связи со смертью

матери и тещи

После продолжительной болезни скончался тренер-преподаватель по вольной борьбе СК «Нефтехимик», заслуженный тренер России

Тухватуллин Рустам Раисович

Он зарекомендовал себя талантливым специалистом, воспитал двух мастеров спорта, победителей и призеров первенств России, призера первенства мира. Выражаем глубокое соболезнование родным и близким.

Тренеры и воспитанники школы борьбы СК «Нефтехимик».

Коллектив СРСУ-3 выражает искреннее соболезнование родным и близким по поводу безвременной кончины

Газизова Гельмишайха Шайхугалиевича

Коллектив цеха № 2102 выражает глубокое соболезнование Газизову М.Г. по поводу кончины

отца

Коллектив санатория-профилактория «Корабельная роща» выражает глубокое соболезнование Габдрахимовой М.Р. по поводу кончины

отца

Коллектив цеха № 2513 выражает соболезнование Габитову Т.Ф. по поводу кончины

отца

Коллектив управления «Нефтехим-ресурс» выражает соболезнование Бурдуковой Г.А. в связи со смертью

отца

Учредитель: трудовой коллектив ОАО «Нижнекамскнефтехим»

Редактор **Т.СУРКОВА**

37-70-00 – редактор
37-95-25 – заместитель редактора

37-70-07 – корреспондент
37-87-18 – корреспондент
37-70-07 – факс

Адрес редакции: ОАО «НКНХ», издательско-полиграфический центр, 2-й этаж

Газета зарегистрирована в Министерстве Российской Федерации по делам печати, телерадиовещания и средств массовых коммуникаций

Свидетельство о регистрации №7-1409 ■ Время сдачи в печать в 15.00

E-mail: neftekhimik@nknh.ru

Электронная версия на сайте: www.nknh.ru

Тираж 22500 экземпляров

Отпечатано в издательско-полиграфическом центре ОАО «Нижнекамскнефтехим»