

ПАНОРАМА

НОВОСТЕЙ

Дань памяти Н.Лемаеву

14 ноября по случаю дня рождения основателя Нижнекамского химкомбината, Героя Социалистического Труда в сквере, названном в его честь, прошла церемония возложения цветов к скульптурному памятнику нашего замечательного земляка.

От ОАО «Нижнекамскнефтехим» в торжественной церемонии приняли участие главный инженер Х.Мустафин, руководитель аппарата генерального директора Н.Оболочков, заместитель генерального директора по экономике Р.Ахметов, председатель профкома В.Шуйский, другие руководители. «Городу он отдал душу, людям он оставил сердце», - эти слова можно в полной мере отнести к Человеку, который внес огромный вклад в строительство комбината и города. Бывший первый секретарь Нижнекамского горкома партии Р.Шамгунов, много лет проработавший бок о бок с Николаем Васильевичем, отметил, что Лемаев был для многих сегодняшних руководителей настоящим Наставником и Учителем. И лучшая ему память - крупнейший в Европе нефтехимический комплекс и один из самых благоустроенных городов России.

Программа экономии энергоресурсов - в действии

Работники участка № 2 СРСУ-4 провели гидроиспытания и завершили реконструкцию паропровода, связывающего завод СКИ с ТЭЦ-1.

Отсоединение от основного трубопровода второстепенных линий, ведущих к установкам законсервированных производств, позволит значительно сэкономить на энергоресурсах. Сегодня строителями ведутся подготовительные работы по реконструкции еще одной «нитки» паропровода.

Замечания приняты к сведению

На заводе олигомеров прошел внутренний аудит по системе качества.

Специалисты технического управления и инженеры по качеству познакомились с работой технологических цехов завода, а также отдела главного механика, производственно-технического отдела, отдела техники безопасности.

В ходе проверки комиссия сделала некоторые замечания по ведению документации, которые будут приняты заводчанами к сведению.

Этой ярмарки краски

Ежегодно в преддверии ноябрьских праздников в городе проводятся осенние ярмарки по продаже овощей, мяса, мясных и кулинарных изделий. По традиции в них принимает участие и УОП «Нефтехим».

На ярмарку, как по заказу, день выдался на славу, поэтому на территории рынка, где выстроились торговые ряды, было особенно многолюдно.

УОП «Нефтехим» подготовилось к празднику основательно. В этот раз продажа продукции была организована под большим шатром. Рядом с ломящимися от кулинарных, кондитерских изделий и копченостей прилавками расположились столики, за которыми посетители могли перекусить шашлыком, шаурмой или просто отдохнуть за чашкой чая. Особым спросом у пришедших на ярмарку горожан пользовалась выпечка и хлеб УОП «Нефтехим».

Судя по отзывам, торговый уголок УОП выделялся на фоне остальных как оформлением, так и ассортиментом представленной продукции.

В соответствии с отраслевыми нормами

Коллективом отдела охраны труда и техники безопасности завершена большая объем работ по приведению норм бесплатной выдачи спецодежды, спецобуви и средств индивидуальной защиты в соответствие с типовыми отраслевыми нормами.

После предварительного изучения потребности в видах и номенклатуре спецодежды по каждой нефтехимической профессии и согласования результатов с профкомом ОАО «НКНХ» руководством предприятия утверждены новые нормы, которые учитывают сезонность и значительно расширены по сравнению с типовыми отраслевыми нормами.

Приятные хлопоты

За последние три года получили квартиры и улучшили свои жилищные условия 1349 нефтехимиков.

5 ноября состоялась заселение нового двухподъездного дома по адресу Чишмале, 13. Просторные и светлые квартиры получили 36 семей, в том числе 28 семей нефтехимиков. Впервые каждая из квартир оборудована пожарной сигнализацией.

Город талантливых руководителей

Глава администрации города и района Ильсур МЕТШИН награжден всероссийской премией «Российский Национальный Олимп»

5 ноября в Москве в Государственном Центральном концертном зале «Россия» состоялась торжественная церемония вручения всероссийской премии «Российский Национальный Олимп». В номинации «Мэр года» премию получил глава администрации города Нижнекамска и Нижнекамского района Ильсур Раисович Метшин.

Возвратившись из Москвы, глава администрации устроил пресс-конференцию для городских журналистов, на которой довольно скромно оценил свои заслуги:

- Главным своим достижением я считаю то, что сумел сплотить вокруг себя команду единомышленников, успешно работающую на благо города и всех горожан. За несколько лет нам удалось решить ряд неотложных задач финансово-экономического и социального характера.

По мнению многих нижекамцев, администрация города и района действительно немало сделала за последние три года в плане благоустройства Нижнекамска, решения проблем торговли и транспортного обслуживания населения. Все эти задачи, следует признать, успешно решаются при материальной и финансовой поддержке градообразующих предприятий и в первую очередь - акционерного общества «Нижнекамскнефтехим».

Кстати говоря, в памяти нижекамцев сохранились воспоминания о том, что ровно год назад, 5 ноября 2001 года, такой же премии «Российский Национальный Олимп» был удостоен генеральный директор ОАО «Нижнекамскнефтехим» Владимир Бусыгин. Правда, в другой номинации - «Промышленник года», что также является высокой наградой и признанием заслуг руководителя крупнейшего предприятия Нижнекамска.

Владимир Михайлович одним из первых тепло поздравил И.Метшина с высокой оценкой его усилий по развитию городского хозяй-



ства и аграрно-промышленного сектора Нижнекамского района, признав - «такие награды просто так не даются, за ними стоят годы упорного труда на благо и пользу всех жителей города и района».

От имени всех нефтехимиков Нижнекамска мы также сердечно поздравляем Ильсура Раисовича Метшина с вручением ему премии «Российский Национальный Олимп».

Пресс-служба ОАО «Нижнекамскнефтехим».

▼ ИЗ ПЕРВЫХ РУК

Стабильность - главный капитал



4 ноября на канале ВТС генеральный директор ОАО «Нижнекамскнефтехим» депутат Госсовета Республики Татарстан В.Бусыгин провел пресс-конференцию для представителей СМИ Нижнекамска. В течение более получаса руководитель крупнейшего градообразующего предприятия отвечал на вопросы журналистов, касающиеся всех сторон деятельности «Нефтехима» и его вклада в развитие городской инфраструктуры. Часть ответов, прозвучавших в эфире, предлагаем вниманию читателей нашей газеты.

- Тарифы на газ, электроэнергию неуклонно растут, а цены на нефтехимическую продукцию на мировом рынке крайне нестабильны. В связи с этим вопрос: каковы прибыль, объемы выпуска товарной продукции в сравнении с

прошлым годом и удается ли вовремя платить налоги в бюджеты?

- Мы знали, что 2002-й год будет для нас непростой. Ожидался рост тарифов на электроэнергию, природный газ, цен на углеводородное сырье, а также

прямогонный бензин. С учетом этого и был спланирован рост объема производства к уровню 2002 года в сопоставимых ценах на 100,5%. За 10 месяцев этого года в действующих ценах мы

вышли на уровень 104,3%, а в сопоставимых ценах по сравнению

с прошлым годом на 103,8%. Одновременно с этим, исходя из результатов финансово-хозяйственной деятельности, проверили свою налогооблагаемую базу. С 1 марта вышел Указ по налоговому сборам, изменивший систему отчислений по налогам и сборам. Тем не менее свои прогнозные показатели - получить прибыль на уровне 1 млрд 800 млн рублей - мы выполним. На сегодняшний день в бюджет РФ перечислено всех видов налогов на сумму 1 млрд 57 млн руб. - на 56 млн рублей больше, чем в 2001 г.; в РТ с учетом налоговых сборов и изменений по учету сборов налогов - 523 млн; в городской бюджет - 356 млн рублей. По единым социальным налогам оплачено на 13 млн рублей больше, чем в прошлом году. Есть определенное отставание по бюджету РТ и города только по одному виду - налогу на прибыль - порядка 30 млн руб. в каждый. Тем не менее в бюджет города перечислено на 40 млн рублей больше, чем в прошлом году. До конца года будут выполнены и прогнозные показатели, которые мы планировали вместе с Министерством финансов РТ.

- ОАО «НКНХ» на сегодня является самым крупным (Окончание на 2 странице).

Стабильность - главный капитал

(Окончание. Начало на 1 странице).

энергопотребителем в республике. Предприятие изыскивает возможности экономии энергоресурсов и выработки собственного пара за счет строительства установок. Как в этой связи складываются отношения с энергетиками?

- Наше предприятие потребляет до 35% тепловой и 12% электрической энергии всей системы «Татэнерго». Платежи за потребленные пар и электроэнергию в бюджете акционерного общества - ощутимая цифра. Программа энергосбережения, принятая в ОАО, успешно выполняется. За 7 месяцев этого года мы сэкономили порядка 470-480 млн руб. Мы могли бы пойти по пути строительства собственных установок, но прекрасно понимаем, что ТЭЦ-1 - государственная компания и ее надо развивать. Выход видится в совместной реконструкции ТЭЦ-1. Вопрос в том, чтобы определить долю «НКНХ» в будущем предприятии. Когда она будет определена, думаю, найдем с «Татэнерго» и силы, и средства, чтобы заняться реконструкцией.

- На недавно прошедшей на базе «НКНХ» международной конференции прозвучала информация, что руководством ОАО выделяет недостающие средства на развитие науки. Так ли это на самом деле? Если так, то собираетесь ли вы изменить ситуацию в пользу науки?

- Денежные средства предприятия направляются на реальные программы, связанные с перспективным строительством. Если мы сегодня тесно сотрудничаем по галобутилкаучукам с ярославским заводом синтеза, то, естественно, и привлекаем специалистов этого предприятия для разработки программы по развитию ГБК. Такая же работа ведется с нашим ведущим проектным институтом Гипрокаучук. На предприятии утвержден ряд проектов, которые планомерно осваиваются. На программные задачи, связанные с качеством и выпуском новых видов продукции, которые стоят перед НТЦ, средства выделяются согласно финансовому плану. Что-то финансировать из области фантастики мы не собираемся. Средства направляются

на реальные программы, которые определяют специалисты ОАО.

- В будущем году на «НКНХ» будет внедрена контрактная система. Как вы планируете поступить с пенсионерами? Останутся ли они работать или будут сокращены?

- Со следующего года с каждым работником будет заключаться контракт с тем, чтобы определить права, обязанности и ответственность каждой из сторон. Мы не ведем поголовного сокращения пенсионеров. Если у человека по достижении пенсионного возраста хватает сил, ума и здоровья нести свою нелегкую ношу, мы оставляем его, но при этом определяем полезность в работе каждого пенсионера. Если человек захотел уйти на пенсию, он получает соответствующие надбавки из негосударственного пенсионного фонда. И в дальнейшем, после ухода на пенсию, пользуется всеми льготами, которые определены нашим колдоговором.

- На организацию летнего отдыха нефтехимиков в 2002 г. было затрачено более 4 млн рублей без учета финансиро-

вания санатория-профилактория «Корабельная роща». В бюджете фонда социального страхования на 2003 г. средств на оздоровление трудящихся и содержание детских оздоровительных лагерей не предусмотрены. Готово ли предприятие взять на себя такую нелегкую ношу?

- Все будет зависеть от показателей работы предприятия. Мы уже определили прогнозные показатели на будущий год. Расходы будут соотноситься с реальными доходами. Вопрос, который вы затронули, не останется без внимания и определенная сумма на эти цели будет выделена.

- В реализации каких городских программ принимает участие «Нефтехим»?

- «НКНХ» - градообразующее предприятие и, естественно, не остается в стороне от решения городских проблем. В частности, по совместному строительству водозабора. В прошлом году на эти цели было выделено 100 млн руб. Недавно на совете директоров принято решение о выделении еще 50 млн руб. Мы и дальше будем участвовать в этой бла-

городной акции, так как прекрасно понимаем необходимость строительства своего водозабора.

«Нижекамскнефтехим» уделяет большое внимание спонсорской деятельности. В 2001 г. спонсорская помощь предприятия составила порядка 9 млн руб., в этом году - 5 млн. В спортшколах ОАО занимается более 4 тысяч детей. Это дети не только нефтехимиков, но и шинников, строителей, учителей и т. д. Если в 2001 г. на эти цели потрачено 33 млн рублей, то в этом уже 38 млн.

Подшефным общеобразовательным школам, с которыми «НКНХ» заключил договора, помогаем с ремонтом, оснащением кабинетов. И эта работа будет продолжена. Мы понимаем, что эти дети вырастут и придут работать на «Нефтехим», где прежде всего ценятся знания и здоровье.

Сегодня на балансе нашего предприятия находится 30 общежитий, в которых проживает более 3500 семей. Из них 970 семей - работники бюджетных организаций. В связи с этим мы несем немалые убытки. К примеру, в 2001 г. убытки от содержа-

ния общежитий составили 15 млн рублей, в 2002-м - 14 млн. По договоренности с администрацией города выделяем из своего фонда определенное количество жилья для работников бюджетной сферы. Только за два последних года выделено 95 квартир общей стоимостью 45 млн рублей. Кроме того, на балансе нефтехимиков до сих пор находится поликлиника № 2, на содержание которой ежегодно тратится 8 млн рублей. Городской многопрофильной больнице № 3, где лечатся работники ОАО, в прошлом году перечислено 38 млн рублей, в этом уже около 35 млн. Причем мы не только финансируем лечение своих работников, но и согласно колдоговору закупает диагностическое и лечебное оборудование. Это ощутимые расходы в бюджете нашего комбината. При этом ни одну городскую программу, будь то День города или Сабантуй, не оставляем без внимания. В прошлом году на эти цели было выделено 4 млн рублей, в нынешнем - 3 млн. И год еще не закончился.

Отчет подготовила Т.СУРКОВА.

▼ АВТОРИТЕТНОЕ МНЕНИЕ

Система R-3 облегчит труд людей

В.БЛИНОВ



В ОАО «Нижекамскнефтехим» продолжают работу по внедрению автоматизированной системы управления предприятием на базе системы R-3. Для этого были созданы проектные группы по разным направлениям бизнес-процессов. Одновременно организовывались группы их поддержки из числа сотрудников службы АСУ, занимающихся решением базисных вопросов по монтажу, наладке технических средств и организации работы системного программного обеспечения, а также создания прикладного программного обеспечения.

сети ТЭЦ-1 и ТЭЦ-2 и на сегодняшний день уже есть схемы связи с данными предприятиями. Предусмотрена аналогичная стыковка вычислительной сети ОАО с НПЗ.

«... В настоящий момент руководители службы энергетики, не выходя из кабинета, с помощью компьютера могут увидеть количество потребляемой энергии в режиме реального времени.

Эту систему аттестовали больше года назад, и она дала нам возможность: во-первых, ввести контроль за потреблением электроэнергии, за счет чего снизить ее потребление, во-вторых, перевести на сменный тариф оплаты потребляемой электроэнергии (в ночное и дневное время цена за киловатт/час разная). Аналогичная информация поступает и к начальникам смен электроцехов - они практически могут контролировать потребление энергии и состояние оборудования на главных понизительных подстанциях.

Нами охвачен ряд лабораторий УТК, и на сегодняшний день передача информации по аналитическому контролю на ряде заводов ведется уже в электронном виде. Аппаратки получают эту информацию не по телефону, а на компьютере. Система - многомерная,

и ее использование дает самые различные возможности для улучшения практической деятельности работников предприятий, чья работа связана с управленческим и инженерным трудом.

- Как все это будет выглядеть в перспективе?

- Включив компьютер, любой специалист сможет получить обработанные сводки текущего состояния дел ОАО, что облегчит принятие решений, которые также будут вводиться в компьютер. Причем система R-3 построена таким образом, что в ней сохраняется вся информация, которая была введена. Система сможет предоставлять отчетную документацию на четырех языках. Но это дальние перспективы. Сейчас мы готовим ее к пробному старту (не меняя сложившихся принципов управления предприятием, будем заполнять систему реальными данными и попытаемся получить параллельно с существующими данные через нее). Такой режим работы будет продолжен в течение года, и после завершения интеграции различных производственных подразделений между собой будет принято решение о плавном переходе на учет, контроль и отчетность с помощью системы R-3.

- По всей видимости, в проекте будет задействовано очень много специалистов?

- Эта работа, чрезвычайно трудоемкая и сложная, потребует усилий большого коллектива. Уже сейчас ею занимаются более ста человек. Система R-3 предполагает, что все производственные отношения на предприятии должны быть отлажены, а результаты деятельности взаимосвязаны между подразделениями. Все это должно быть описано в виде стандартов, созданных на основе проектных решений. Переход на электронную систему должен проводиться с учетом стандартов, действующих как внутри, так и вне предприятия. В этом смысле работа над данным проектом тесно переплетается с работой над вне-

дрением международных стандартов ИСО. Для этого создана специальная группа «Стандарты», и она проводит методическую работу по учету этих требований.

- Бывая в подразделениях, часто можно услышать мнение о том, что многие подразделения, в частности общегорского назначения, окажутся не вписанными в создаваемую систему.

- Это неправильное мнение.

«... Мы создаем сеть, которая охватывает все подразделения акционерного общества и с помощью которой многие вопросы могут быть решены более рационально.

Например, процесс отгрузки. У нас более ста эстакад, а распоряжение об отгрузке дают службы сбыта и экспорта. Имея компьютерную сеть, они могут все организационные операции прodelывать с ее помощью, включая учет отгрузки по договорам и оформление документации по отгрузке.

«... Проект призван облегчить труд людей. Но любая электронная система сама по себе ничто и будет работать так, как ее создадут люди.

Сейчас сотрудники проектных групп должны на понятном языке описать, как поступать в том или ином случае, предусмотрев все варианты ситуаций. Любая техническая система решает проблемы на уровне тех достижений, которые человек вложит в нее.

- Когда будут завершены работы по внедрению системы?

- Эта работа бесконечна, так как система будет совершенствоваться всегда. Но она очень эффективна, если люди захотят ее так использовать. И наша задача на данном этапе - к своим должностным функциям отнестись с полной отдачей.

Л.ТУКТАРОВА.

В поисках решений

В Санкт-Петербурге прошла Всероссийская конференция профессиональных участников рынка ценных бумаг под общим названием «Фондовый рынок для экономического роста и благосостояния населения».

В работе конференции приняли участие представители Правительства РФ, Госдумы, руководства ФКЦБ России, крупнейших российских компаний, международных финансовых организаций, ведущие эксперты и аналитики фондового рынка.

На пленарных заседаниях, «круглых столах» и семинарах прошло обсуждение большого количества вопросов по самой различной тематике, в том числе касающихся проблем деятельности профессиональных участников рынка ценных бумаг с инвесторами и эмитентами.

«Нижекамскнефтехим» на конференции представляли работники управления собственности Ф.Борщ, Г.Александров на главе с начальником управления И.Ларионовым. В рамках работы секции «Корпоративные облигации: итоги и перспективы» И.Ларионов выступил с докладом на тему: «Использование облигации как инструмента для привлечения заемных ресурсов в деятельности компании». Он поделился опытом успешного размещения компаний в 2002 году двух облигационных займов на сумму 1,8 млрд рублей и отметил, что выпуск облигаций, по сравнению с кредитами, позволяет значительно расширить круг инвесторов и на сегодняшний день остается самым быстрорастущим и важным сегментом российского фондового рынка. Вместе с тем был выделен ряд проблем, в том числе и законодательных, связанных с процедурой выпуска и регистрацией коммерческих ценных бумаг, а также внесен ряд предложений по улучшению деятельности финансового рынка.

Российский фондовый рынок находится в процессе становления. Его возможности используются недостаточно широко, и наша задача на данном этапе как можно полнее использовать эти возможности через различные финансовые инструменты.

Н.АГАРИНА.

«... Более того, на эту информационную основу будут выведены локально-вычислительные сети ряда предприятий, которые тесно связаны с нами по роду деятельности.

«... Например, предполагается выход локально-вычислительной

НОВАЯ ТЕХНИКА



пожарный ПЧ-29 А.Архипенко, начальник дежурной смены, подполковник В.Шипков

Уникальная машина

История отряда государственной противопожарной службы №1 МЧС России РТ неразрывно связана с «Нижнекамскнефтехимом». В арсенале подразделений, охраняющих от огненной стихии объекты объединения, насчитывается более семидесяти единиц основной и специальной пожарной техники. Это позволяет бойцам гарнизона выполнять задачи по тушению пожаров и ликвидации технологических аварий.

Пожарные автомобили, впрочем, как и любое другое оборудование, со временем стареют и изнашиваются. Что касается техники, то она имела «выслугу» более тридцати лет. Поэтому вопрос замены автомобильного парка ОГПС-1 стоял особо остро. Гар-

низон испытывал серьезную необходимость в новой пожарной автотехнике и насосной станции. В 2000 году благодаря поддержке генерального директора В.Бусыгина мы приобрели современную 50-метровую пожарную автотехнику, с помощью кото-

рой сегодня можем тушить пожары любой сложности на высотных объектах, - рассказывает начальник ОГПС №1, полковник А.Шаповалов. - В то же время тушить пожар без воды невозможно. Наши насосные станции давно отработали свои моточасы. И вот сегодня я могу сказать, что пожарный автомобиль марки ПНС-110 получен и поставлен в боевой расчет по охране объектов химкомбината от пожаров.

Такие станции пожарным частям крайне необходимы. Эта уникальная насосная станция производительностью 110 литров

воды в секунду не имеет аналогов в Татарстане. Машина сделана на базе «КамАЗа», и естественно, время ее прибытия на место пожара значительно сокращается по сравнению со старыми машинами на базе «ЗИЛ-131». Насосная станция рассчитана на эксплуатацию в районах с умеренным климатом при температуре окружающего воздуха от - 40 до + 40 градусов по Цельсию.

З.ВИКСЕЛЬ.

На снимке: за рулем ПНС-110 самый опытный водитель ПЧ-29 Е.Ильин.

ФОТО В.ЖУРБЫ.

▼ ТРАНСПОРТНЫЕ СТРАДАНИЯ

Диагностика проблемы

В редакцию газеты «Нефтехимик» обратились работники цеха № 1423 объекта Т-11 с просьбой помочь им в решении проблемы. Из их письма выяснилось следующее:

«... Мы ездим на работу на трамвае № 5, кроме этого маршрута, на наш объект никак не добраться. В настоящее время трамвай № 5 - заказной, идет на ТЭЦ-2 и нас не сажают. Вот схема нашего маршрута на работу: город (автобус № 7), центральная проходная, внутренний автобус до конечной, а с ИФ идем пешком по трамвайной линии 1,5 км. Такой же путь преодолеваем с работы, только в обратном порядке. Из-за того, что нет транспорта, постоянно возникают проблемы по приему и сдаче смены. Что нам делать? Кто виноват?»

Как видим, сложившаяся ситуация причиняет не только неудобство людям, но и влечет за собой нарушения трудовой дисциплины.

Такое сложное положение

работников цеха № 1423 вызывает искреннее сочувствие. И первой реакцией, вызванной этим письмом, было возмущение: почему бездействуют лица, от которых напрямую зависит решение проблемы? Эмоции, как известно, не могут являться верными союзниками при рассмотрении сложных вопросов, так как они не позволяют объективно оценивать положение.

Поиск ответа на вопросы, поставленные в письме, был начат с обращения в транспортное управление, где оперативно прореагировали на звонок из редакции и направили руководству завода ДБиУВС служебную записку, в которой предлагалось ответить на следующие вопросы:

первый - почему не используется цеховой (1423), закрепленный автобус КАВЗ № 918, предназначенный для доставки работников на дальние объекты;

второй - из-за 4-5 человек (сменщики) направлять вагон или автобус со спецмаршрута нецелесообразно.

На этом этапе проблема не прекратила своего существования, только к двум первоначальным вопросам добавилось еще

два. Но появилась надежда на то, что вопрос может решиться непосредственно на месте. Немного выждав время, мы попросили начальника цеха № 1423 М.Фатыхова прояснить сложившуюся ситуацию. Оказалось, что для перевозки людей требуется дополнительный автобус. По мнению М.Фатыхова, напряжение в коллективе можно снять, если упорядочить движение трамвая пятого маршрута.

Работники цеха продолжают звонить в редакцию, теперь большее недовольство вызывает уже, наверное, не сам факт существования проблемы, а сроки, в которые она решается. На очередном заседании транспортной комиссии при профкоме ОАО «НХНХ», состоявшемся четвертого ноября, в числе прочих был рассмотрен вопрос доставки на работу и с работы сменного персонала цеха № 1423. В ходе обсуждения было принято решение обратиться к начальнику УАТ А.Усманову с просьбой о выделении дополнительного автобуса.

Теперь ответим на вопросы, которые чаще всего за последнее время задавались сотрудникам транспортного управления.

«... Участились жалобы по работе маршрута № 7-а. На их основании проводилось обследование пассажиропотока, в результате которого выяснилось то, что все автобусы переполнены на 110%»

Сейчас изыскиваются возможности, позволяющие увеличить количество автобусов на данном маршруте на три единицы: две от «НХНХ» и одну от «НШЗ». Принимая во внимание требование рабочих о соблюдении мер безопасности, водителям маршрута № 7-а дано указание останавливаться на улице Мурадына при перевозке людей после второй смены. Много нареканий у пассажиров вызывает качество обслуживания по маршруту № 3. В качестве утешения заметим, что водители КУ ПАТП-2, виновные в нарушениях, понесли строгое наказание. В транспортное управление также обращались нефтехимики, встревоженные якобы предстоящим сокращением автобусов. Смейте вас заверить в том, что эти опасения лишены реальной почвы.

Л.ФИЛИПОВА.

НОВОСТИ ИЗ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ

Момент истины для сварщиков России

В Уфе на базе Центра «СВАРТЭКС» прошел первый конкурс сварщиков России и стран СНГ по номинациям: ручная дуговая сварка покрытыми электродами (РД), ручная аргодуговая сварка неплавящимся электродом (РАД) и газовая сварка (Г).

В наиболее технически сложной номинации РАД за сборную команду Приволжского региона (Республики Татарстан, Чувашия, Марий Эл) и ОАО «Нижнекамскнефтехим» выступал сварщик-аргонщик цеха № 3103 А.Маслов. Существенную помощь для участия в конкурсе оказал главный инженер «НХНХ» Х.Мустафин.

Конкурс проходил в напряженной бескомпромиссной борьбе. За право называться лауреатом престижных соревнований международного уровня боролись

сборные России, Украины и Белоруссии. Все сварщики - профессионалы своего дела, победители ранее проведенных конкурсов на своих предприятиях и в регионах. В этом отношении хорошая традиция сложилась у наших соседей - ОАО «Татнефть». Они на своем предприятии проводят аналогичные конкурсы два раза в год (среди молодежи в возрасте до 30 лет и общий конкурс).

По результатам конкурса в Уфе в номинации РАД наш сварщик занял 15-е место среди 36

команд-участниц, опередив 21 регион России, Украины и Белоруссии. Практически до 20-го места все участники плотно шли друг за другом по набранным баллам. Сварщик-аргонщик А.Маслов получил Почетную грамоту и сувенир от учредителей конкурса. Победителем в данной номинации стал сварщик-аргонщик предприятия «Иркутскэнерго», а абсолютным победителем конкурса - сварщик (РД) «Тюменьтрансгаз».

Прошедший конкурс показал необходимость проведения аналогичных конкурсов на каждом предприятии.

М.ЯСТРЕБОВ, директор сварочного центра.

Цифры радуют

Подведены итоги работы управления железнодорожного транспорта за 9 месяцев.

За это время железнодорожники перевезли 949141 т готовой продукции, в том числе 578097 т - на экспорт. Сторонним организациям оказано услуг на 15320400 руб., что составляет 116,6% по сравнению с аналогичным периодом 2001 г. Такие показатели стали результатом слаженной работы всего коллектива управления. При этом руководство УЖДТ отметило профессионализм работников ремонтных служб и цехов №№ 3309, 3311.

Х.ХУСНУДИНОВ.

▼ ЗА БЕЗОПАСНОСТЬ ТРУДА

В более выгодном положении

находятся работники «Нефтехима» в обеспечении спецодежды

Во Дворце труда Казани состоялось совещание президиума рескома профсоюза работников химических отраслей промышленности по вопросам обеспечения работников спецодеждой, спецобувью и средствами индивидуальной защиты. В совещании участвовали председатели профсоюзных организаций, главные инженеры, начальники отделов охраны труда и промышленной безопасности более двадцати предприятий республики.

В вопросе обеспечения спецодеждой ОАО «Нижнекамскнефтехим» выгодно отличается от других предприятий отрасли, считает начальник отдела охраны труда и техники безопасности территориального общества Р.Нуруллин. Ему мы и предоставим слово.

С информацией об итогах проверки состояния обеспечения работников отрасли средствами индивидуальной защиты на совещании выступил технический инспектор труда рескома профсоюза А.Барышов. В своем выступлении он отметил, что руководство ОАО «НХНХ» уделяет большое внимание вопросам обеспечения работников спецодеждой и СИЗ. Об этом говорят такие цифры: в 2001 году на эти цели израсходовано 42 млн руб., за 9 месяцев текущего - 53 млн, или более 2 тыс. рублей на каждого работающего. Для сравнения в ОАО «Казаньоргсинтез» - 3,2 млн руб., за 6 месяцев этого года - 2,8 млн руб.

На «Нефтехиме» по сравнению с отраслевыми нормами значительно расширены нормы обеспечения спецодеждой, спецобувью и другими СИЗ, организована централизованная выдача и химчистка спецодежды. Отделом охраны труда и УМТС проводятся тендеры, в ходе которых отбираются лучшие модели спецодежды, спецобуви и СИЗ, отвечающие специфике нефтехимического производства и требованиям охраны труда, имеющие современный дизайн. По результатам тендеров предпочтение отдано Мухомоловской (рабочие костюмы и куртки) и Камскополянской (халаты) швейным фабрикам, Торжокской обувной фабрике и пермскому ЗАО «Сорбент Центр Внедрения».

На сегодняшний день наре-

каний со стороны нефтехимиков к спецодежде нет. Спецодежда хорошо выглядит, имеет эмблему химкомбината. Мы постоянно пересматриваем нормы выдачи спецодежды и, надо сказать, только в лучшую сторону. Учитывая специфику производства, стараемся как можно лучше обеспечивать ею работников Общества в соответствии с сезоном.

На совещании прозвучало сообщение, что на некоторых предприятиях республики имеют место факты использования спецодежды не по назначению. Это очень важный момент, поскольку спецодежда предназначена для защиты организма от воздействия вредных факторов. Также было отмечено, что на ряде предприятий отрасли, таких как ГУП «Татазот», ОАО «Химзавод им. Карпова», слабо ведется работа по обеспечению спецодеждой по причине нестабильного финансово-экономического положения. Приобретение средств защиты для работников данных предприятий через посреднические организации и по взаимозачету существенно отражается на качестве СИЗ.

Заслуживает внимания опыт наших соседей из «Нижнекамскшина», где организован цех по пошиву спецодежды. Изготавливаемые в мастерской изделия отличаются высоким качеством, низкой стоимостью, разнообразием расцветок. Здесь также решена проблема размеров спецодежды.

На заседании рескома в целях улучшения работы по обеспечению работников СИЗ, усиления контроля за их правильным применением принято решение ускорить работу по проведению аттестации рабочих мест, уделить внимание химчистке, стирке и ремонту спецодежды и спецобуви.

Записала З.ГАЙСИНА.

Поощрили победителей

Подведены итоги смотра за III квартал

Подведены итоги смотра состояния и организации работы по созданию здоровых и безопасных условий труда и обеспечению промышленной безопасности за третий квартал. В смотре участвовало по 9 подразделений в первой и второй группах соревнующихся и 18 - в третьей.

В III квартале допущено два несчастных случая на производстве - на заводе этилена и в цехе № 1141. Имелись нарушения по промышленной безопасности на заводах ДБиУВС (1 случай), этилена (2), окиси этилена (1). Допущены нарушения норм по охране природы по промышленным стокам на заводе БК (3 случая), ДБиУВС (2), СК (7), этилена (19), окиси этилена (2), СПС (39), олигомеров (2), УЖДТ (2); по выбросам на факел - СПС (6).

Уровень потерь дней трудоспособности от производственного травматизма (в днях на 100 работающих) остается высоким на этилене, олигомерах, кирпичном заводе, в 1111-м и 1118-м цехах.

Без производственного травматизма, аварий и пожаров

проработали заводы БК, ДБ УВС, СКИ, СПС, окиси этилена, олигомеров, кирпичного, ремонтно-механического, УЭТП, УЖДТ, УВК ОСВ, НТЦ, УТК, ЦА, УГМетра, УАТ, УСР, УЭСИС, УВОБИР, ПКЦ, СЦ, управления «Нефтехимресурс», цеха №№ 1109, 1111, 1112, 1118, 1138, 1150, 1188, 1198.

По первой группе соревнующихся победителями признаны коллективы заводов СКИ (1 место), БК (2), УЖДТ (3). По второй группе соревнующихся 1-е место занял коллектив РМЗ, 2-е - УТК, 3-е - ЦА. По третьей группе призовые места распределились в следующем порядке: цеха №№ 1137, 1109, 1112 и 4700.

По итогам смотра за третий квартал для работников коллективов, занявших первые места, решено выделить бесплатные путевки в дома и базы отдыха.

▼ РЕПОРТАЖ С МЕСТА СОБЫТИЯ

- Меня уж это точно не коснется! – размышляем мы, глядя на милиционеров, разъезжающих по городу на патрульной машине. А еще любим обвинять их в бездействии, равнодушии, хотя и понимаем, что работа этих людей не из легких. Но есть среди них такие, с кем многим все-таки приходится сталкиваться в реальной жизни, когда, например, возникают неожиданные проблемы в собственной семье или в соседней квартире. В этом мне пришлось убедиться в одно из вечерних дежурств общественного пункта охраны порядка №2.

На милицию надейся, а сам не плошай!



Начальник ОПОП № 2 Р.Газизов

БЛЮСТИТЕЛИ ПОРЯДКА...

В идеале, наверное, все должно выглядеть примерно так: мы прекрасно знаем своего участкового, он знаком если не с каждым жителем микрорайона, то хотя бы с его половиной, наше сотрудничество больше похоже на дружбу и взаимопомощь и все проблемы решаются быстро и легко. В реальности все намного хуже и сложнее: к данному опорному пункту относятся три района - №№ 19, 20 и 21; в первом из

вого этажа. Лифтер неторопливо выпустила нас из кабины и, словно не замечая людей в форме, пристыдила, как школьников: мол, куда впятером загрузились. Понятно, что ловить бандитов! А главный герой всей этой истории, пострадавшая, вообще отказалась открывать даже общую дверь. Через массивную железную перегородку мы молча слушали пьяный бред женщины, которая заявила, что квартира приватизирована, а ее (то бишь, хозяйки) нет дома. Зато впустила нас в коридор соседка, видимо, уставшая от по-

жинниками. Если раньше я это представляла в виде непринудительной прогулки по улицам города, то теперь поняла, что ошибалась. Для начала мы посетили ночной магазин. Увидев застывших при виде красных поясков продавщиц, поинтересовались, в чем дело.
- Мы ведь иногда делаем контрольные закупки на обвес, на обсчет, поэтому представители торговли не очень нас жалуют, - пояснила ситуацию член совета общности ДНД Н.Мингалеева. - А нарушений, сами понимаете, бывает много.

главное – не дать ребенку отступиться.

...В тот вечер мы еще посетили заброшенный детский сад, который сейчас перепрофилируется в отделение кожендиспансера, переговорили со сторожем, а затем вернулись в опорный пункт.

- С какими проблемами чаще всего обращаются к вам жители? - спрашиваю я у Газизова.

- С семейными, - с грустью отвечает он, - в наших микрорайонах очень много разведенных, проживающих в одной квартире (не могут разменяться). Отсюда все ссоры, скандалы и жалобы. Мы их вызываем сюда, беседуем и, вы знаете, некоторые к нам прислушиваются, стараются избегать конфликтов. Однажды с помощью дружинников задержали наркоторговку, которая уже в наглую «задуряла» подростков микрорайона. Работы много, главное, что активисты у нас хорошие, всегда участвуют во всех рейдах, дежурствах и патрулировании.

Дальше путь дружинников лежал через самую темную улицу микрорайона. Несмотря на мрачную, дождливую погоду, по тротуарам спокойно вышагивали прохожие, а подростки, казалось, даже не замечали присутствия членов ДНД.

- Вы подходите к молодежи, если видите явное нарушение порядка? – пытаюсь задать каверзный вопрос Нурзие Саубановне.

- Недавно была драка: мальчишки бились арматурой и железными прутьями. Мы, конечно, туда не полезли, но милицию вызвали и помогли разобраться в этом деле.

Кроме того, оказывается, именно совет общности микрорайона под руководством начальника общественного пункта охраны порядка № 2 Р.Газизова занимается так называемой проблемой «трудных» подростков близлежащих школ.

- Инспектора по делам несовершеннолетних приходят, конеч-

Теперь уже на дружинников не оглядываются на улице как на какую-то диковинку. Частенько подвыпившие граждане обращаются к ним с просьбой проводить до дома, дабы избежать ограблений и стычек. Случалось, что они отыскивали родственников потерявшихся стариков, которые помнили лишь номер дома или квартиры. А сколько с виду прилично одетых лиц подбирали зимой на улице и отправляли в медвытрезвитель (все лучше, чем замерзнуть на тротуаре), приво-дили в чувство, откачивали. Кро-



Участковый 19-го мкр. В.Кузьмин проводит инструктаж дружинников - работников завода СКИ

них проживает 5, во втором – 12, а в третьем 15 тыс. человек. Даже по самым завышенным нормативам на одного участкового должно приходиться 3,5 тыс. человек, а получается, что в три раза больше. Если к этому фактору присовокупить равнодушие жителей, их необоснованную настроенность по отношению к лицам в военной форме, то о каком решении проблем вообще может идти речь? Тем не менее, они трудятся и стараются помогать всем, кто в этом нуждается.

В опорный пункт № 2 мы пришли к самому началу дежурства, когда участковые милиционеры проводили инструктаж среди дружинников. Затем часть из них отправилась на патрулирование территории, а несколько человек остались в качестве помощников официальных представителей власти.

...Дежурный автобус гулко курсировал по разбитым внутриквартальным дорогам в поисках нужного дома и подъезда. Поездка в полной темноте напоминала известную сцену из фильма «Место встречи изменить нельзя», а потому чувствовалось напряжение в ожидании чего-то необычного. Однако ничего интересного не произошло, поскольку даже алиментщика, которого мы должны были разыскать, не оказалось дома.

Следующий адрес поступил из травмпункта, куда обратилась женщина с сильными ушибами. А нам сразу не повезло: мы всей командой в составе двух участковых и дружинника застряли в лифте, не успев отъехать от пер-

стоянного выяснения отношений и милиционеров в том числе.

- Это я вызвала «Скорую», поскольку она сказала, что ее избил муж, - возмущенно отпарировала дама. - Мне все надоело, и вообще вы не наш участковый! – неожиданно закончила она свою речь.

- Видите ли, мы иногда подменяем друг друга, - попытался успокоить ее милиционер, Сергей Владимирович Кузьмин, сопровождавший нас.

Она попыталась сама достучаться до соседки, но тщетно: нам пришлось покинуть «поле боя» ни с чем.

Следующая встреча тоже не предвещала ничего хорошего: обычная семейная поножовщина, которая закончилась чьим-то ранением. Но мы даже не смогли попасть в подъезд, который был надежно защищен кодовым замком.

- Может, в окошко постучим? - робко предложили мы участковому.

- Видите, достучались уже нетерпеливые, - указал он нам на разбитые стекла балкона жителей первого этажа.

Вот уж действительно: для кого-то защита, а для кого-то – лишняя головная боль.

...И ИХ НЕУГОМОННЫЕ ПОМОЩНИКИ

Можно сказать, что на этом «транспортная» часть нашего дежурства завершилась, дальше предстояло вести патрулирование микрорайона совместно с дру-



Участковый инспектор, проводя приемы граждан, и выслушает вас, и даст дельный совет

но, к нам, - говорит Рафаэль Газизович, - но они частенько сами только со школьной скамьи, да и объем работ у них немереный. Мы по старинке стараемся проводить с ними воспитательную работу в виде разговоров, вызова родителей, учителей. Некоторым помогает, хотя наши решения носят всего лишь рекомендательный характер.

А зря, ведь сколько молодежных проблем можно было бы избежать, если бы все подходило к этому делу так же серьезно, как Газизов, который считает, что

ме того, многие жители микрорайона приходят в опорный пункт просто за юридической консультацией, которую проводит Рафаэль Газизович, отдавший не один десяток лет службе в органах УВД.
Вот и получается, что на милицию надейся, а сам не плошай. Это я к тому, что нефтехимики сами теперь не хуже законных блюстителей порядка могут решить многие проблемы, которые нарастают в один большой ком под названием «преступность».

Л.ТУКТАРОВА.
фото юникофоровой.

▼ ВАШЕ ЗДОРОВЬЕ

Феномен системы «Странник»

Сложнейшая демографическая ситуация, сложившаяся в России за последние 10-15 лет, требует разработки принципиально новых, высокоэффективных диагностических, лечебных и профилактических технологий, способных обеспечить мощный прорыв в решении проблем оздоровления нации. К числу таких технологий относится универсальная компьютерная система «Странник». Новость, которая обрадует не только нефтехимиков, но и всех горожан. Поликлиникой № 1 ОАО «Нижнекамскнефтехим» на средства, выделенные руководством акционерного общества и городской многопрофильной больницы № 3, закуплена усовершенствованная модель системы «Странник». О преимуществах технологии, называемой виртуальная реальность, перед другими методами диагностики, лечения и профилактики заболеваний наш корреспондент беседует с заведующей кабинетом компьютерной диагностики заводской поликлиники доктором С.Долженко.

- Как показывают многочисленные исследования, именно нарушение регулирующих роли центральной нервной системы и находящейся под ее контролем гормональной системы чаще всего и становится основной причиной ослабления защитных сил механизма и развития патологии. Система «Странник» позволяет осуществлять оперативную комплексную диагностику, лечение и профилактику самых разнообразных функциональных нарушений и заболеваний за счет нормализации управленческих и регуляторных функций головного мозга. Технология виртуальной реальности предоставляет возможность исследования всех уровней организации целостного организма – от высших регуляторных систем до обменных процессов на клеточном уровне.

- Светлана Алексеевна, на чем основывается основной методологический принцип виртуального сканирования?

- Данный принцип базируется на принципах адекватности отражения внешнего мира и внутренней среды организма функциями головного мозга. При этом мозгом строятся две группы матриц или образов, описывающих и детализирующую внешнюю среду, т. е. окружающий мир, и в внутреннюю среду – собственно организм человека.

В процессе диагностики комплекс «Странник» анализирует выполнение пациентом особого тестового задания на компьютерном имитаторе.

- В чем состоит задание?

- Вначале пациенту предъявляется на несколько секунд цветное изображение на экране дисплея, которое он должен запомнить. Затем цветовая гамма изображения полностью нарушается и пациент должен ее восстановить. При диагностике последовательно предъявляется от 3 до 5 изображений. Скорость и качество воспроизведения изображений позволяет оценить основные функции мозга, а затем создать персональную биологическую модель пациента, аналогичную таковой, построенной головным мозгом.

- Диагноз поставлен. Что дальше?

- В процессе лечения технология виртуального сканирования позволяет корректировать сигналы, а соответственно и функции головного мозга, приводя их к норме. Коррекция проводится путем целенаправленного формирования и предъявления пациенту с экрана компьютера

в диапазоне дельта-ритма индивидуально вычисленных цветных наборов, подающихся в виде изменяющихся цветовых оттенков и поступающих через зрительный анализатор в центральную нервную систему.

- Как на это реагирует головной мозг?

- Головной мозг отличается способностью быстро настраиваться на эти характеристики и восстанавливать свои управленческие функции. В результате возникает уникальная возможность естественного, безмедикаментозного воздействия на первопричину патологических процессов и лечение заболеваний, вызываемых нарушениями в деятельности высших регуляторных систем.

- Что говорят обобщенные данные об эффективности лечения заболеваний с помощью системы «Странник»?

- Материалы исследований показывают: терапевтический эффект наблюдался в 92,5% случаев. Положительные сдвиги в состоянии здоровья начинали проявляться уже после первых 4-5 сеансов лечения. Отрицательных последствий и ухудшения состояния пациентов не выявлено.

Внедрение этой системы в практику медицинских и оздоровительных учреждений существенно повышает качество медпомощи за

счет комплексного и системного обследования и лечения. Более 100 психосоматических нозологических заболеваний поддаются лечению системой «Странник». Отмечается особый эффект при лечении неврологических, сердечно-сосудистых, желудочно-кишечных, гинекологических заболеваний и эндокринных нарушений. Информационная коррекция способна помочь избавиться от кожных заболеваний (псориаз, экземы, нейродермит), которые практически не поддаются лечению обычными средствами. Она дает более эффективный и быстрый результат, чем общепринятые технологии. Необходимо отметить, что, независимо от повода проведения информационной коррекции, практически у всех пациентов отмечалось улучшение общего самочувствия, нормализация сна, улучшение аппетита, повышение умственной и физической работоспособности, исчезновение синдрома «хронической усталости». Высокая эффективность и абсолютная пригодность системы «Странник» очевидна.

Беседовала Т.СУРКОВА.

СЛОВО О ВETERАНЕ



Метаморфозы жизненного пути

Молодость Файзрахмана Мотыгулловича Галимова пришлось на годы Великой Отечественной войны. В 44-м в 17-летнем возрасте парня призвали в армию. Новобранец попал в танковую часть, обучался пулеметному делу, служил в морской пехоте. Война с Германией близилась к концу. Часть, в которой служил Файзрахман, была переброшена на войну с Японией. После победы над ней он в течение семи лет служил на Дальнем Востоке. Из рядов Советской Армии Файзрахман Мотыгуллович демобилизовался в 1951 году.

Дальнейшая жизнь Файзрахмана Галимова сложилась вполне удачно: в первые послевоенные годы он служил начальником паспортного стола, затем был переведен инструктором райкома в Новошешминский район, работал старшим инспектором госстраха. Когда дети обосновались в Нижнекамске, пригласили к себе и родителей. Так Галимовы оказались в молодом, растущем городе нефтехимиков. Гла-

временно выполнял обязанности председателя профсоюзного комитета и совета ветеранов. За годы трудовой деятельности не раз избирался делегатом на районные, городские партийные и профсоюзные конференции. Всюду, где и кем бы ни трудился Файзрахман Мотыгуллович, его труд оценивался по достоинству почетными грамотами и медалями.

В 1996 году, достигнув пен-

сионного возраста, ветеран ушел на заслуженный отдых. Человеку, живущему по принципу «В движении — сила», размеренная жизнь пришлась не по вкусу. Файзрахман Мотыгуллович решил последующие годы своей жизни посвятить партийной и общественной работе. Не один год выполнял обязанности заместителя председателя жилищно-бытовой комиссии в совете ветеранов ОАО «НКНХ». В 2000 году он в числе 16 человек из нашего города и района участвовал в параде ветеранов войны и тыла в Казани в честь 55-летия Победы в Великой Отечественной войне. Сегодня неугомонный 75-летний Файзрахман Галимов явля-

ется председателем совета ветеранов 13-го микрорайона, в котором сам проживает. Его задача в том, чтобы объединить ветеранов войны и труда в единую организацию и одновременно вести воспитательную работу среди подрастающего поколения, в частности среди учащихся общеобразовательной школы № 15.

Работа хлопотная, но она в удовольствие, — рассказывает Файзрахман Мотыгуллович. — На учете в нашем микрорайоне состоит 474 ветерана и инвалида. Часто приходится ходить по адресам, интересоваться проблемами стариков и инвалидов и, по возможности оказывать помощь в их решении. Для этого мы поддерживаем тесную связь с горсоветом, домоуправлением № 14.

В микрорайоне не найдется человека, который не был бы знаком с Галимовым. К нему часто приходят за советом, а жители дома, в котором он проживает, назначили его старшим по дому. Ветеран следит не только за порядком в подъездах, но и ведет разъяснительную работу среди родителей и тех, кто вовремя не оплачивает коммунальные услуги. Естественно, не каждому квар-

тирсьемщику такое понравится, но благодаря корректности Файзрахмана Мотыгулловича до скандала дело не доходит, наоборот, большая часть жильцов-нарушителей спешат погасить задолженность сразу после получения зарплаты или пенсии.

Вот таким интересным, активным и беспокойным человеком предстал перед нами Ф.Галимов. Его оптимизму, жизнелюбию можно только позавидовать. А на днях ветеран в тесном семейном кругу отметил 75-летний юбилей. С этой знаменательной датой его поздравили дети, а их у супругов Галимовых трое, внуки, близкие, бывшие коллеги, председатели ветеранских организаций и просто знакомые. Было много шуток, песен под гармошку, на которой заодно играл сам юбиляр — неоднократный участник смотров-конкурсов гармонистов. Мы присоединяемся ко всем поздравлениям и желаем Вам, Файзрахман Мотыгуллович, оставаться таким же бодрым и в дальнейшей жизни.

З.ГАЙСИНА.

ФОТО Ю.НИКИФОРОВОЙ.

ЧЕЛОВЕК И ЕГО ДЕЛО

Его судьба - пример для молодежи

Джалиль Хасанов родом из Ульяновской области. Получив среднее образование и отслужив в армии, парень решает продолжить учебу в Уфимском ГПТУ № 11. Трудовой путь молодого оператора начинается в этом же городе на нефтеперерабатывающем заводе.

Волею судьбы в 1968 г. он переезжает из Башкирии в Татарстан и устраивается на Нижнекамский химкомбинат в цех № 1207 (И-7) аппаратчиком 6 разряда. Здесь во время строительства и пуска цеха раскрываются его высокие деловые качества. В 1973 г. Джалиля Латыповича переводят начальником смены, а по окончании в 1997 г. нефтехимического техникума - начальником отделения. Не жалея ни сил, ни времени трудится он на благо комбината. И это не громкие слова. Именно

благодаря таким добросовестным, трудолюбивым работникам старшего поколения прославился наш «Нефтехим» на весь мир.

Старания Хасанова не остаются незамеченными. В копилке ветерана - «Юбилейная медаль. В ознаменование 100-летия со дня рождения В.И.Ленина», Почетная грамота Министерства нефтехимпрома СССР, медаль «За трудовую доблесть», знак победителя соцсоревнования. Ему неоднократно присваивались звания ударника коммунистического труда, рациона-



лизатора. Фотография Джалиля Латыповича заносилась на Доску и в Книгу почета объединения.

В 1982 г. Хасанова назначают заместителем начальника 1207 цеха. А с 1994 г. он трудится замом в нашем 1420 цехе (1212 цех). В коллективе отзываются о нем как о грамотном и требовательном, но с доброй душой технологе. У Джалиля Латыповича прекрасная семья. Жена Лиза Ханифовна до выхода на заслуженный отдых работала на заводе СКИ. Супруги вырастили двоих дочерей, одна из которых трудится на «Нефтехиме». А сейчас с удовольствием занимаются двумя внуками, в которых души не чают.

Е.САВИЛЬДИНА.

КУЛЬТУРА

Искры счастья

В ДНТ прошел первый вечер «Кому за...». В этот вечер звучали романсы в исполнении педагога Е.Тюленевой и работника СПС К.Гильмутдинова, который осмелился представить на суд зрителей авторские песни под гитару.

По заведенной традиции все развлечения в танцевальном зале начинаются с передачи «Огня общения и искры счастья». Танцы под музыку 70-80-х годов, игры, «водяная рулетка» создали прекрасное настроение всем участникам творческого вечера. Организаторы мероприятия получили много положительных отзывов, интересных предложений.

Мы ждем вас с друзьями, супругами, коллегами. **Очередная встреча состоится 21 ноября в 18 часов.** Для вас готовится вечер, посвященный русской песне, ее истокам. Ведущие танцевального зала супруги Чермошенцевы предложат интересные и азартные игры, конкурсы. Весь вечер для вас работает уютное кафе-бар.

Н.АБДУЛЛИНА,

зав. культурно-массовым сектором.

СПРАШИВАЕТЕ-ОТВЕЧАЕМ

«Когда выдают дивиденды по акциям ОАО «Нижнекамскнефтехим» за 2001 год?»

Группа ветеранов «НКНХ».

На вопрос отвечает заместитель генерального директора по экономике «НКНХ» **Р.Ахметов.**

В соответствии с решением общего собрания акционеров ОАО «НКНХ» от 23.04.2002 г. выплату дивидендов по акциям «Нижнекамскнефтехима» решено осуществить в течение 2002 года. Таким образом, до конца этого года каждый акционер должен получить дивиденды по своим акциям.

По всем вопросам подписки следует обращаться в 238 кабинет, расположенный в музее истории ОАО «НКНХ», к менеджеру А.И.Ильму. Телефон 37-74-92.

Ф. СП-1

Министерство связи РФ
"Роспечать"

АБОНЕМЕНТ на газету журнал
"НЕФТЕХИМИК" (ИНДЕКС ИЗДАНИЯ)

(наименование издания) Количество комплектов:

на **2003** год по месяцам:

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Г О Д О В А Я											

Куда (почтовый индекс) (адрес)

Кому (фамилия, инициалы)

ДОСТАВочная КАРТОЧКА на газету журнал "НЕФТЕХИМИК" (ИНДЕКС ИЗДАНИЯ)

ПВ место литер

Стоимость подписки руб. коп. Количество комплектов руб. коп.

на **2003** год по месяцам:

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Г О Д О В А Я											

Куда (почтовый индекс) (адрес)

Кому (фамилия, инициалы)

ПОЛЬЗУЕШЬСЯ САМ, ПОДКЛЮЧИ И ДРУГА!

На протяжении последнего года все работники ОАО «Нижнекамскнефтехим» пользуются в компании «ТЕЛЕМАКС» привилегированным правом на подключение и оплату абонентской платы. Любой желающий может подключиться к системе многоканального телевидения бесплатно и получить у себя дома с помощью самого обычного телевизора доступ к более чем 24 каналам ведущих компаний мира в области развлечений, образования и телевизионных новостей. Для вашего удобства компания «ТЕЛЕМАКС» совместно с руководством «Нижнекамскнефтехима» организовала оплату услуг многоканального телевидения через бухгалтерию объединения. Приходя вечером домой, вам уже не нужно ждать интересной передачи, а достаточно просто включить телевизор.

С «Телемакс» ВСЕГДА НАЙДЕТСЯ, ЧТО ПОСМОТРЕТЬ

И теперь мы приглашаем вас поделиться этими преимуществами с вашими родными и друзьями. Вырежьте специальный купон из газеты и заполните его. А затем передайте его своему родственнику, другу или соседу. С этим купоном они получат 100% скидку на подключение. То есть, придя к нам в офис или предъявив его агенту при подключении к системе «ТЕЛЕМАКС», вашего родственника, друга или соседа подключат бесплатно. Правда, есть единственное ограничение: купон действителен только для новых абонентов, то есть для лиц, до этого не подключавшихся к сети «ТЕЛЕМАКС» ни разу. В случае индивидуального подключения, когда сумма подключения превышает 200 рублей, абонент получает скидку в размере 200 рублей (суммы стандартного подключения).

Таким образом, проделав эти несложные операции, вы получите взамен от близких вам людей искреннюю благодарность. Благодарна вам будет и компания «ТЕЛЕМАКС», в подарок от которой вы сможете целый месяц бесплатно смотреть любимые каналы.

200 № договора: **200** Подключи друга

Ищите адрес: Нижнекамск Хлызов, 36, (ост. Детский мир) офис Телемакс т. (8555) 31-11-47

Заполняйте купон, передавайте его своему родственнику, другу или соседу, и получите целый месяц БЕСПЛАТНОГО ПРОСМОТРА КАНАЛОВ «ТЕЛЕМАКС»

ФАКТЫ

МИР СПОРТА

ИТОГИ

ПОЗДРАВЛЕНИЯ

ХОККЕЙ

Новое пополнение

«Крылья Советов» — «Нефтехимик» — 3:1 (2:1, 1:0, 0:0).
 Голы: 1:0 Горелов 3 (Шандуров, Берников, 1:52), 1:1 Муратов 3 (Смирнов, Петров, 13.01), 2:1 Берников 9 (17.05), 3:1 Сальников 3 (Иванов, Соин, 25.35).
 Этот матч завершился Первым круг суперлиги. Он позволил тренерам «Нефтехимика» разобраться в том, кто есть кто в команде. Во втором круге болельщики не увидят Ясечко и Шехны. Во время дозаявочной кампании заключен контракт с нападающими А.Расолько, А.Трофимовым, А.Гарифуллиным и защитниками О.Микульчиком, а также П.Гучко (Чехия). Взят в аренду соответственно в «Северстали» и «Локомотиве» нападающие А.Блохин и А.Суглобов.

ВОЛЬНАЯ БОРЬБА

Себя показал

В Иваново прошел финал первенства России по вольной борьбе среди юношей 1989-91 г.р.

География соревнований впечатляет: Дагестан, Осетия, Кабардино-Балкария, Чечня, Якутия, Калининград, города Центральной России. Свыше 400 участников претендовали на звание лучшего борца страны. Во всех весовых категориях борьба была накалена до предела. Только в весе 26 кг на ковер вышли 28 спортсменов, среди них - наш Артур Макаров. Он выиграл у соперников из Якутии, Дагестана, но, к сожалению, в четвертьфинале с минимальной разницей в счете (3:2) уступил борцу из Красноярска. Досадное поражение не позволило А.Макарову подняться выше пятого места.

Борцы - молодцы

Сильнейшие спортсмены республики собрались в Казани для участия в чемпионате РТ.

Костяк нижекамской команды составили представители СК «Нефтехимик». Нашим борцам сразу удалось захватить лидерство, которое они не растеряли на протяжении всего чемпионата. Мастерство, достигнутое на тренировках под руководством И.Нотфуллина, А.Никитина, И.Крайнова, И.Ахметгариева, Р.Булатова, обеспечило воспитанникам СДЮШОР убедительную победу. С большим преимуществом выиграла поединки А.Гимаев (60 кг), Ш.Садриев (86 кг), А.Бабушкин (96 кг), М.Мухаметзянов (120 кг). На вторую ступень пьедестала почета поднялись И.Булатов (60 кг) и воспитанник школы борьбы ГУО Р.Султанов (66 кг). А.Гильманов (55 кг), братья Мамедовы Ромал (60 кг) и Рауф (74 кг), а также А.Кильдюшов (96 кг) заслужили бронзовые награды чемпионата.
Р.ГАББАСОВА.

Криз миновал?

Футболисты «Нефтехимика» последней игрой заработали право играть в первом дивизионе

Прощание с болельщиками до следующей весны завершилось на мажорной ноте. Нижнекамцы взяли верх с крупным счетом 4:1 (Лебедков, Будылин, Анисахаров, Морозов) над армейцами Ростова-на-Дону. А уже через день руководство клуба в лице его президента Н.Гизатуллина и главного тренера команды В.Морозова дало пресс-конференцию для представителей СМИ нашего города.

Первым слово взял президент:

«Если вспомнить нашу предсезонную пресс-конференцию, то вы сможете сопоставить наши планы с тем, что получилось. Перед началом Первенства мы были уверены, что «Нефтехимик» предстанет перед зрителями в новом лице. И первый круг это наглядно продемонстрировал. Набрал 24 очка и ожидая дальнейшего усиления игры команды, мы не стали форсировать селекционную работу. Решили доверить дело молодым футболистам, надеясь на то, что они выполнят главную задачу сезона - попадание в «десятку». Увы, не получилось. В этом году остаться в первом дивизионе было гораздо легче, чем в прошлом. Наверное, эта самоуспокоенность и сказалась на игре команды. Первый же матч второй половины Первенства с «Ладой» получился провальным. Тогда подумалось, что это случайность, тем более что следующий матч мы выиграли. Неудача в игре с «Газовиком-Газпромом», похоже, выбила команду из колеи. Нельзя сказать, что показывали совсем уж безвольный футбол, но соперники смогли усилить свою игру, а мы нет. К футболу в первом дивизионе нужно подходить серьезно. Сейчас все клубы подтягивают свои инфраструктуры, обзаводятся мощными спонсорами. Впрочем, нам жаловаться на недостаточное внимание было бы неверно. Смета позволяла нам выполнить



ФОТО Д.ПОПОВИЧ

Звездная болезнь, которой кое-кто оказался подвержен, не позволила им расти в профессиональном плане. Не все футболисты прониклись духом команды, кое для кого слова «Нефтехим», «Нижнекамск», «Татарстан» оказались просто набором букв. К тому же перестал выручать основной вратарь Столбовой. Просто временами «сплавлял» команду. Перестал забивать Буда. Две пятиматчевые дисквалификации Ульяничко привели к тому, что он полностью растерял свои кондиции.

Обилие желтых карточек - недоработка тренерского штаба. Если футболист пропускает игру из-за перебора карточек - это беда. Все же я не считаю сезон потерянными. Мы просеяли большое количество молодежи. Года через два-три кто-нибудь из нашей молодежи обязательно выйдет на поле. Заметно прибавили Лебедков, Анисахаров, Харабара, Воронов.

Теперь по линиям. Вратари. Столбовой: первый круг можно «шестерку» ставить, второй - «ноль». Вот и считайте общий балл. Гусев, сидя до поры до времени на скамейке, не опустил руки. А выйдя на поле, не подвел.

Оборона. За исключением Ефремова претензии есть ко всем.

Полузащита. Самая неста-

бильная линия. Не смогли два матча подряд с одним подбором сыграть.

Нападение. Самая слабая линия. Думал, что из Морозова второй Какунин получится, но надежды не оправдались. Никак не может повзрослеть Будылин. Буда, очевидно, просто «спекса», он никогда не играл на таком уровне.

Еще раз подчеркну, что сезон не потерян. Молодой состав, в том числе и тренерский, приобрел хороший опыт. И на бу-

дущее смотрю с перспективой. Такого отношения со стороны руководства клуба (я имею в виду нашего президента) нет больше ни в одном городе.

Если говорить о персоне главного тренера, то свою работу оцениваю на «четыре с минусом». Правда, опыта набрался колоссального.

Далее Н.Гизатуллин и В.Морозов ответили на вопросы журналистов.

— Чем объяснить неплохую игру на сборах и не слишком успешную в Первенстве?

— На сборах футболисты более раскрепощены, в официальных же играх над ними довлеет результат. Молодежь к этому просто не готова психологически, а старички не смогли сплотить команду вокруг себя.

— Можно ли уже сейчас говорить об изменениях в команде?

— Не будет арендованных Григорьева, Буда, Таратухина, Некрасова. На трансфер выставлены Столбовой и Головань. Есть интересные предложения у Гайнуллина. Если они будут достаточно серьезны, мы не станем чинить препятствий нашему вице-капитану. Возвращается игравший в «Спартаке» (Щелково) Ахметзянов.

Будет привлекаться к работе с основной целая группа молодых футболистов - Вирец, Шляхтин, Козлов, Исхаковы, Жуков. У них есть шанс пробиться в основу. Для этого режим работы «дубля», очевидно, станет более жестким, то есть будет таким же, как и у главной команды.

Мы знаем, какие позиции требуют усиления - вратарь, центральный и левый защитники, центральный полузащитник, нападающий. Сезон-2003 будет более напряженным. Из-за расширения первого дивизиона придется сыграть на восемь матчей больше. Поэтому на каждую позицию у нас должно быть по два футболиста.

Сейчас у нас есть костяк из тех, с кем заключены контракты. Это Гусев, Воронов, Ефремов, Орешников, Ситчихин, Лебедков, Анисахаров, Харабара, Кирсанов, Комаров, Будылин. Вот вокруг них и начнем создавать «Нефтехимик-2003».

Подготовил Г.КОРСАКОВ.

Коллектив службы ОСО цеха № 4602 поздравляет ЛАТЫШОВУ Елену Ивановну, НИКИТИНУ Анну Николаевну, ВАЛЕЕВУ Наташу с их юбилеями. Желаем здоровья, счастья, радостных дней и всего наилучшего.

Руководство ОГПС-1 МЧС РФ РТ сердечно поздравляет ВОРОНЦОВА С.С., БАЯЗИТОВА Ф.Ф., ЗАГИДУЛЛИНА И.М., МАЛОВА В.Н., КУРАШКИНА М.А., ГОРДЕЕВА Д.Н., ШИГАПОВА К.Ф. с днем рождения. Желаем крепкого здоровья, счастья и успехов в делах.

Коллектив цеха № 1821 поздравляет САЛАХОВУ Лилию Ахметгареевну с юбилеем. Желаем крепкого здоровья, счастья и всех земных благ.

Коллектив СРСУ-1 поздравляет ТУРАЕВА Михаила Семеновича, МУТИГУЛЛИНА Равиля Магсумовича, ХАЗИЕВУ Нурию Гайфиновну с их юбилеями. Желаем здоровья - ведь часто его не хватает и просто желаем огромного личного счастья.

Коллектив цеха № 1307 поздравляет КЛИМИНА Ивана Михайловича с 50-летием. Полсотни лет - хороший срок и нет нужды печалиться. Пускай еще полста пройдет, не надо только стариться.

Коллектив цеха № 2405 поздравляет КАРАМОВУ Танзилю Заяловну с юбилеем. Желаем радости, семейного благополучия и здоровья.

Коллектив цеха № 2518 поздравляет КОЛЕСНИКОВА Валерия Леонидовича с юбилеем. Желаем здоровья, мирного неба и благополучия.

Коллеги и друзья сердечно поздравляют ХАБИБУЛЛИНУ Наилю Наилу, кладовщицу 2401-го цеха, с юбилеем. С праздником светлым - твоим юбилеем мы от души поздравляем тебя.

Коллектив смены «Г» цеха № 1506 поздравляет ХАСАНОВУ Розу Николаевну с юбилеем. Желаем быть всегда счастливой, где счастье, там и красота. А женщина с улыбкой милой прекрасней, чем сама весна.

Коллектив цеха № 3604 поздравляет МУХАМЕТШИНА Рустема Мухаметшиновича с юбилеем и желает ему счастья и долгих лет жизни.

Коллектив лаборатории ТБИУВ поздравляет ФАХРУТДИНОВУ Суфию Габдуловну с юбилеем. Все самое светлое, самое теплое, все самое лучшее, самое доброе пусть этот праздник подарит Вам.

Коллектив ОКОВЗЗУ УВОБИР поздравляет ШЕЙХИСЛАМОВУ Валентину Васильевну с юбилеем. Пусть мимо пройдут все печали, невзгоды, пусть только лишь счастьем искрятся глаза.

Коллектив цеха № 2103 поздравляет САГДИЕВУ Рамзию Ясавиевну с юбилеем. Желаем крепкого здоровья, в жизни - радости, мудрости, в друзьях - верности, а в сердце вечной юности.

Коллектив цеха № 3405 поздравляет механика КОРЧИК Александра Николаевича с юбилеем. Желаем Вам крепкого здоровья, счастья, успехов во всем и всех земных благ.

Коллектив цеха № 1111 поздравляет НУРГАЛЕЕВУ Зуфлюн Миннаметовну с юбилеем. Желаем радости, здоровья и не стареть душой своей. Примите наши поздравления в Ваш 55-летний юбилей.

Коллектив цеха № 1517 поздравляет ГАЙНИЕВУ Анису Хамзовну с 20-летием трудового стажа в ОАО «НКНХ». Желаем крепкого здоровья и новых трудовых успехов.

Коллектив смены «В» цеха № 1122 поздравляет САНДИМирову Людмилу Михайловну с юбилеем. Желаем здоровья, удачи.

Поздравляем с 50-летием работника цеха № 1803 СОКОВА М.С. Желаем счастья, меньше бед, в семье чтоб было все в порядке.
Семьи Соковых, Охотниковых.

6 ноября 2002 года ОАО «Нижнекамскнефтехим» приступил к погашению первого облигационного займа и выплате второго купонного дохода по облигациям государственного регистрационного № 4-01-00096-A

Компания выкупила 60000 облигаций выпуска, погашение и выплата купонного дохода будут производиться в адрес владельцев оставшихся 240000 тысяч облигаций данного выпуска. Процентная ставка по второму купону установлена эмитентом (ОАО «НКНХ») в размере 19,9%. Платежным агентом данного выпуска выступает банк «Зенит».

Управление собственностью, фондовым рынком и инвестициями ОАО «Нижнекамскнефтехим».

ОБЪЯВЛЕНИЯ

> Продам сад-огород в Простях (2-эт. дом, застекленная метал. теплица, погреб), 4 сотки. Т.: раб. - 37-99-18, дом. - 35-93-70.

> Продам две детские кроватки, 6/у, в хорошем сост. Недорого. Найдено страховое свидетельство на имя Борбатенковой Натальи Борисовны (18 августа 1946 года рождения). Обр.: Вахитова, 15-301.

> Разменивается 3-комн. кв., Спортивная, 13, на 2-комн. + доплата. Т. 34-08-95.

Коллектив цеха № 1417 выражает глубокое соболезнование начальнику цеха Пахомову А.А. по поводу смерти
отца

Коллектив цеха № 1801 выражает соболезнование Никушеву А.С. по поводу смерти
отца

Коллектив цеха № 1425 выражает соболезнование Сергеевой А.А. в связи с трагической гибелью
родителей

Коллектив цеха № 2141 выражает соболезнование Тимашову В.И. по поводу смерти
матери

ЩЕКИН Василий Федорович

9 ноября после тяжелой болезни на 66-м году жизни скончался ЩЕКИН В.Ф.

Прекрасный человек, высококлассный специалист, Василий Федорович более половины своей жизни отдал Нижнекамскому нефтехимкомбинату. На каком бы месте и в какой бы должности не работал Щекин В.Ф., его всегда отличали человечность, профессионализм, целеустремленность и стремление достичь поставленной цели.

Светлая память о Щекине Василии Федоровиче навсегда сохранится в наших сердцах. Выражаем глубокое соболезнование родным и близким покойного.
Друзья, коллеги.

Коллектив завода этилена выражает соболезнование председателю профкома завода Валиуллину Р.Р. по поводу смерти
отца

Коллектив цеха № 1425 выражает глубокое соболезнование Усманову А.Х. по поводу смерти
матери

Учредитель: трудовой коллектив ОАО «Нижнекамскнефтехим»

Редактор Т.СУРКОВА

37-70-00 - редактор 37-70-07 - корреспондент
 37-95-25 - заместитель редактора 37-87-18 - корреспондент
 37-70-07 - факс

Адрес редакции: ОАО «НКНХ», издательско-полиграфический центр, 2-й этаж

Газета зарегистрирована в Министерстве по делам печати, телерадиовещания и средств массовых коммуникаций Республики Татарстан
 Свидетельство о регистрации №149 ■ Время сдачи в печать в 15.00
 E-mail: neftehimik@nknh.ru Электронная версия на сайте: www.nknh.ru

Тираж 22200 экземпляров

Отпечатано в издательско-полиграфическом центре ОАО «Нижнекамскнефтехим»